



تقرير الاستدامة

لعام 2022

أمن
مياه
مستدامة





حضرة صاحب الجلالة الهاشمية
الملك عبدالله الثاني بن الحسين المعظم



حضرة صاحب السمو الملكي
الأمير حسين بن عبد الله الثاني
ولي العهد المعظم

قائمة المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع
5	رؤيتنا ومهمتنا
8	كلمة رئيس المجلس
12	نبذة عن تقرير الاستدامة
13	نبذة عن الشركة
16	أبرز إنجازات الشركة خلال العام 2022
19	أهداف الشركة الإستراتيجية للاستدامة
21	تغير المناخ
22	إشراك أصحاب المصلحة
26	مساهمو الشركة
29	منهجية تحديد الأهمية النسبية للموضوعات الجوهرية
30	مواءمة أهداف الشركة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
32	مشروع التوسعة الرابع للشركة
38	موظفو الشركة
53	العاملين في الشركة من غير موظفيها
54	موردي الشركة
60	عملاء الشركة
64	أداء الشركة المالي والاقتصادي
74	المسؤولية المجتمعية
80	الحوكمة والسلوك والامتثال وإدارة المخاطر
94	أداء الشركة البيئي
116	الصحة والسلامة المهنية

الملاحق

رقم الصفحة	الموضوع
128	(ملحق أ) فهرس محتويات معايير المبادرة العالمية للتقارير GRI
144	(ملحق ب) فهرس محتويات بورصة عمان

رؤيتنا



* أن تكون شركة رائدة ومتنوعة الأنشطة في مجال الطاقة على المستوى المحلي والإقليمي، نابضة بالحياة، متميزة بأدائها التنافسي وجودة منتجاتها وخدماتها.

مهمتنا



- * تلبية احتياجات المجتمع والسوق المحلي من منتجات الشركة مع المحافظة على البيئة والسلامة العامة في جميع مرافق عملها.
- * التركيز على الإبداع المستمر واعتماد التقنية المتطورة لرفع كفاءة الإنتاج وتعظيم الربحية.
- * توسعة نطاق عمليات الشركة وتنويع وتطوير نشاطاتها المختلفة عن طريق عقد اتفاقيات شراكة مع أطراف مؤهلة لزيادة القدرة التسويقية لمنتجاتها محلياً وإقليمياً.
- * السعي لصقل المهارات العلمية والفنية لموظفي الشركة وإتاحة فرص التدريب المتخصص وتوفير الحوافز والمكافآت لهم من أجل تقديم الأفضل.
- * تنمية استثمارات المساهمين من خلال تحقيق عوائد أعلى ومستويات ربحية أفضل.



مبنى جامعة الملك سعود
جامعة الملك سعود
الرياض - المملكة العربية السعودية

30

STOP





أمن الطاقة بكلف منخفضة وأسعار معقولة في بيئة مستدامة

يسرني بالنيابة عن مجلس الإدارة أن نضع بين أيديكم تقرير الاستدامة الأول لشركة مصفاة البترول الأردنية والذي يتضمن أداء الشركة وأبرز إنجازاتها ومساهماتها في كافة الأصعدة الاقتصادية والاجتماعية والبيئية والحوكمة خلال العام ٢٠٢٢، لنستعرض من خلاله منهجيتها في دمج الاستدامة ضمن استراتيجية الشركة وأدائها، والموضوعات ذات الأهمية النسبية للاستدامة والتي تؤثر على أنشطة الشركة وتطلعاتها ومبادراتها وأدائها، ونعتبر هذا التقرير فرصة للتأكيد على التزام الشركة بالاستدامة تجاه جميع أصحاب المصلحة لديها وللمستثمرين المهتمين بمشروع التوسعة الرابع الخاص بالشركة.

يمثل تقرير الاستدامة الأول للشركة خارطة الطريق للوصول للأهداف التي حددتها الشركة في مجال الاستدامة وللإجراءات والمعايير التي تعتمدها لتقييم أدائها في المجالات الاقتصادية والاجتماعية والبيئية والحوكمة لتتمكن من تحديد قدرتها على التحول من المخاطر المرتبطة بالاستدامة وتحديد الفرص لإنشاء علاقات طويلة الأمد مع أصحاب المصلحة لديها والمستثمرين.

إن استراتيجية الشركة تنبثق من إيمانها بتلبية احتياجات المملكة من المشتقات النفطية الجاهزة ومادة الغاز المسال والزيوت المعدنية بمختلف أنواعها بشكل آمن ومستدام للمحافظة على أمن الطاقة للمملكة وبكلف منخفضة وبأسعار معقولة في ظل بيئة مستدامة انطلاقاً من كونها الشركة الرائدة في قطاعي الطاقة والصناعة والوحيدة في المملكة التي تقوم بتكرير مادة النفط الخام وإنتاج المشتقات النفطية الجاهزة والتي يتوقع أن تستمر الحاجة لها محلياً لما بعد العام ٢٠٥٠، بالإضافة الى أنها الشركة الوحيدة التي تقوم بتعبئة اسطوانات الغاز المسال في المملكة وتلبي كامل احتياجات السوق المحلي منها، فكان واجباً على الشركة تقليل المخاطر التي يمكن ان تتعرض لها على كافة الأصعدة وتعزيز فرص نموها وتطورها لضمان ديمومتها وتعظيم القيم لأصحاب المصلحة لديها، لذلك قامت الشركة بوضع خطط استراتيجية طويلة الأمد مبنية على سيناريوهات متعددة تضمن من خلالها تطوير أنشطتها المختلفة وتحسين كفاءة أدائها للوصول للتكامل في قطاع التكرير والنقل والتوزيع والتسويق والتخزين والاستيراد والتصدير، وتطوير منتجاتها وتحسين جودتها وبأعلى المعايير المحلية والدولية لتكون آمنة وصديقة للبيئة، والحد من التأثيرات البيئية المصاحبة لأنشطتها بتخفيض انبعاثات الغازات الدفيئة والملوثات الهوائية والمحافظة على مصادر الطاقة غير المتجددة بالاستخدام الأمثل لها والتوجه

الى استخدام الطاقة المتجددة قدر الإمكان وإعادة تدوير المياه واستخدامها مرة أخرى وإعادة تدوير ما يمكن تدويره من المخلفات لإعادة استخدامها في أنشطة وصناعات أخرى، وتطوير بيئة العمل من خلال تدريب الموظفين لثقل مهاراتهم وتنويع خبراتهم والمحافظة على أصول الشركة والصحة والسلامة المهنية لموظفيها وأصحاب المصلحة لديها، وتعظيم القيمة المجتمعية من خلال التواصل مع المجتمع المحلي وخدمته وتقييم تأثيرات أنشطة الشركة عليه .

إن أكبر تحدي تواجهه الشركة للحفاظ على شموخها وقوتها لعقود واجيال قادمة هو تخفيض انبعاثات الغازات الدفيئة المصاحبة لأنشطتها التشغيلية والقيام بتأمين احتياجات السوق المحلي المتزايدة من المشتقات النفطية الجاهزة في الوقت نفسه، ومن اجل ذلك تسعى الشركة لتنفيذ مشروع التوسعة الرابع الذي سيؤدي الى زيادة انتاجها وتطوير وتحسين نوعيته، حيث تم اعتماد احدث التقنيات والتكنولوجيا المتاحة في مجال المصافي للمشروع مما سيمكنها من تحويل المواد الثقيلة الى منتجات خفيفة عالية القيمة الأمر الذي سيؤدي الى تخفيض الكلف وتعظيم الربحية وتخفيض انبعاثات الغازات الدفيئة واحتجاز الغازات الكربونية المصاحبة للعمليات التشغيلية وترشيد استهلاك الطاقة غير المتجددة وإعادة تدوير المياه الصناعية بشكل كامل.

يعد مشروع التوسعة الرابع للشركة من أضخم المشاريع الاستثمارية على مستوى المملكة وفي حال إنجازه سيكون مساهماً فعّالاً في تحقيق رؤية المملكة للاستدامة المتمثلة ببناء مستقبل مستدام ومنخفض الكربون وقادر على الصمود في التغييرات المناخية مع ضمان وجود اقتصاد مزدهر لا يستثني أحداً، حيث سيعمل على خفض نسبة البطالة ورفع المستوى المعيشي للمواطنين من خلال توفير حوالي (٦) آلاف فرصة عمل في مراحل إنشائه وسيوفر فرص توظيف طويلة الأمد للكفاءات والخبرات الوطنية، وسيعمل على إشراك العديد من المتعهدين والشركات المحلية حيث تقدر نسبة الأعمال التي سيتم تنفيذها من خلالهم حوالي (٣٥٪) من القيمة الإجمالية للمشروع وباللغة حوالي (٣) مليار دولار أمريكي مما يساهم في تسريع عجلة النمو الاقتصادي للمملكة ، و سيحقق المشروع الأمن الوطني لقطاع الطاقة الذي يعتبر المحرك الرئيسي للنمو الاقتصادي والاجتماعي المستدام، من خلال تغطية احتياجات السوق المحلي من المشتقات النفطية الجاهزة منخفضة الكربون بأعلى المواصفات والمعايير الدولية، بكلف منخفضة وأسعار بيع معقولة الامر الذي سيؤدي الى تقليل استيراد المشتقات النفطية الجاهزة مما سيعود بالفائدة على الميزان التجاري للمملكة و يحقق وفر في سلة العملات الأجنبية.

واصلت الشركة مسيرتها الناجحة بدعم النمو الاقتصادي والاجتماعي للمملكة من خلال المساهمة في تحقيق أمن الطاقة وتطوير وتنويع أنشطتها المختلفة وتعزيز مركزها المالي الأمر الذي أدى الى تحقيق عوائد أعلى ومستويات ربحية أفضل لمساهمي الشركة، حيث استطاعت الشركة وشركاتها التابعة خلال العام ٢٠٢٢ ، بحمد الله ، تحقيق نتائج وأرباح غير مسبوقة في تاريخها بلغت حوالي (١٣٣) مليون دينار قبل الضريبة وحوالي (١٠٥) مليون دينار بعد الضريبة مقارنة مع أرباح قبل الضريبة بلغت حوالي (٦٤) مليون دينار وحوالي (٥٢) مليون دينار بعد الضريبة خلال العام ٢٠٢١ والذي يعتبر ثمرة للخطط الاستراتيجية التي انتهجتها الشركة وأدارتها بكفاءة لتحقيق رؤيتها وأهدافها.

إن نطاق مسؤولية شركتنا بالاستدامة يشمل المساهمين والموظفين والعملاء والموردين والمجتمع المحلي والجهات الحكومية وتمكنت الشركة خلال العام ٢٠٢٢ من تحقيق جزء كبير من تطلعاتهم وطموحاتهم من خلال الخطط والسياسات والإجراءات التي انتهجتها والمبنية على احترام حقوق الانسان والشفافية والنزاهة والعدالة والمساواة وتكافؤ الفرص ومكافحة الفساد والتميز.

تتبنى الشركة تعزيز عمل الإناث واعطت الأولوية للإناث في التعيينات للوظائف الإدارية كون الوظائف الاخرى ذات طبيعة عمل شاق وتتطلب جهد جسدي، وبلغ عدد الموظفين في الشركة (٩٣) موظفة خلال العام ٢٠٢٢ وبنسبة (٤٪) من اجمالي عدد الموظفين.

بلغ عدد موظفي الشركة خلال العام ٢٠٢٢ ما مجموعه (٢,٣٨٤) موظفاً وبلغ مجموع الرواتب والمكافآت والحوافز والمنافع الأخرى التي تقاضاها موظفو الشركة حوالي (٥٨) مليون دينار، وبلغ عدد الموظفين الذين استفادوا من المنح الدراسية الجامعية التي تقدمها الشركة لموظفيها (٩٦) موظفاً، كما بلغ عدد المستفيدين من القروض الجامعية التي تقدمها الشركة لموظفيها (١٠٠) موظفاً، وبلغ عدد العاملين لديها والتابعين لشركات الغير ما مجموعه (٣,٧١٨) موظفاً وعملت الشركة على توفير بيئة عمل آمنة وسليمة لهم وقامت الشركة بتدريب موظفيها لصقل مهاراتهم وتنمية خبراتهم حيث قامت بتدريب (٥٢٠) موظفاً في مركز التدريب الخاص بها وقامت بإيفاد (٣٧٥) موظفاً للتدريب خارج الشركة كما انخفض عدد إصابات العمل في الشركة خلال العام ٢٠٢٢ حيث بلغ (١٧) إصابة وجميعها غير خطيرة وتمكنت من الوصول الى هدفها المتمثل بعدم تسجيل أي حالة وفاة ناتجة عن العمل.

واستمرت الشركة خلال العام ٢٠٢٢ بخدمة المجتمع المحلي من خلال دعم قطاعات الصحة والتعليم والبيئة والقطاعات الأخرى والمؤسسات والجمعيات الخيرية حيث بلغ مجموع التبرعات التي قامت بها الشركة حوالي (١) مليون دينار وقامت الشركة بتدريب (٤٠) خريج جديد و (١٠٥) طالباً لتأهيلهم واكسابهم الخبرة العملية للانخراط في سوق العمل.

واستمرت الشركة بتأمين فرص عمل لحوالي (١,٩٠٠) سائق من سائقي صهاريج النقل من خلال السماح لهم بنقل مادة النفط الخام وفقاً لنظام دور يضمن الشفافية والنزاهة والعدل وتكافؤ الفرص حيث كان يقوم هؤلاء السائقون بنقل الوقود اللازم لإنتاج الكهرباء في المملكة قبل التحول لاستخدام مادة الغاز الطبيعي في إنتاجها.

بلغت قيمة المشتريات المحلية للشركة خلال العام ٢٠٢٢ حوالي (٥٥) مليون دينار ونفذتها من خلال (٦٨٠) مورد سلعة وخدمة محلي، وبلغ مجموع الضرائب والرسوم والمبالغ التي تم ردف خزينة الدولة بها خلال العام ٢٠٢٢ حوالي (٦٧٥) مليون دينار.

ونتيجة للإجراءات التي اتخذتها الشركة للحد من التأثيرات السلبية على البيئة المصاحبة لعملياتها الإنتاجية تمكنت من تخفيض الملوثات الهوائية بما نسبته (٤٪) بين العامين ٢٠٢٢ و٢٠٢١ وتخفيض انبعاثات الغازات الدفيئة بما نسبته (٣٪) بين العامين ٢٠٢٢ و٢٠٢١ وتخفيض استهلاكها من مصادر الطاقة غير المتجددة بما نسبته (٢٪)، وزيادة نسبة استهلاكها من مصادر الطاقة المتجددة بما نسبته (٥٠٪) بين العامين ٢٠٢٢ و٢٠٢١ وتمكنت من تخفيض استهلاكها من المياه بما نسبته (٧,٥٪) بين العامين ٢٠٢٢ و٢٠٢١.

تلتزم الشركة بالامتثال لجميع القوانين والأنظمة والتعليمات واللوائح والمعايير المحلية والدولية ، كما ان مجلس إدارة الشركة وإدارتها التنفيذية ملتزمون بتحقيق العدالة و النزاهة و المساواة بين أصحاب المصلحة لدى الشركة وعدم التمييز بينهم وتعزيز الشفافية بالإفصاح وإتاحة المعلومات لهم في الوقت المناسب لتمكنهم من اتخاذ قراراتهم بموضوعية، وملتزمون بتعظيم قيم جميع أصحاب المصلحة لدى الشركة من خلال تحقيق طموحات الشركة للاستدامة والمساهمة بتحقيق رؤية المملكة للاستدامة وتمكينها من الالتزام باتفاقية الأمم المتحدة الاطارية بشأن تغير المناخ واتفاقية باريس التي صادقت عليهما.

وفي الختام نعرب عن امتناننا وتقديرنا لجميع أصحاب المصلحة لدى الشركة متطلعين لاستمرار دعمهم على جميع الأصعدة لاستمرار تطور الشركة وازدهارها وديمومتها لعقود واجيال قادمة لتبقى مساهماً قوياً في تحقيق التنمية الشاملة والمستدامة لمملكتنا العزيزة في ظل الراية الهاشمية بقيادة صاحب الجلالة الملك عبد الله الثاني بن الحسين المعظم راعي بناء دولة الأردن الحديثة حفظه الله ذخراً لبلدنا وامتنا.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

المهندس علاء البطاينه
رئيس مجلس الإدارة

تهدف الشركة من خلال تقرير الاستدامة الأول لها تسليط الضوء على أدائها الاقتصادي والاجتماعي والبيئي والحوكمة للعام ٢٠٢٢ حيث تم اعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير اعداد تقارير الاستدامة التابعة للمبادرة العالمية لإعداد التقارير وشمل التقرير جميع الموضوعات الجوهرية المحددة في المبادرة العالمية للتقارير ا: قطاع النفط والغاز لعام ٢٠٢١، باستثناء الموضوعات التي اعتبرت الشركة غير جوهرية حيث تم ذكر مبررات اعتبار الموضوع غير جوهرية ضمن فهرس الإفصاحات الخاص بالمعايير.

وقد سعت الشركة في اعداد هذا التقرير تسليط الضوء على مساهمتها في تحقيق اهداف الاستدامة من خلال ربط موضوعات الاستدامة الهامة من وجهة نظرها والتي تساهم بها بشكل مباشر مع اهداف الاستدامة للأمم المتحدة.

وبالرغم من ان هذا التقرير يبين أداء الشركة للفترة من ١ كانون الثاني ٢٠٢٢ ولغاية ٣١ كانون الأول ٢٠٢٢ الا ان الشركة قامت بإدراج بيانات عن فترات سابقة قدر الإمكان لغايات توضيح طموحاتها وتوجهاتها ودورها وأدائها وانجازاتها ومدى التقدم الذي حققته وتسعى الى تحقيقه في هذا المجال.

يتم قراءة هذا التقرير جنباً الى جنب مع التقرير السنوي للشركة لعام ٢٠٢٢ حيث لم يتم ادراج بعض الموضوعات والمعلومات والبيانات والتفاصيل المغطاة ضمن التقرير السنوي لعام ٢٠٢٢ فقد تم اعداد هذا التقرير للتركيز على موضوعات الاستدامة الهامة من وجهة نظر الشركة وأصحاب المصلحة لديها والمستثمرين المهتمين بمشروع التوسعة الرابع الخاص بالشركة. ان الشركة تعتبر هذا التقرير فرصة لإظهار التزامها بالاستدامة لجميع أصحاب المصلحة لديها وللمستثمرين المهتمين بمشروع التوسعة الرابع الخاص بالشركة، لذلك سعت من خلاله الى الإفصاح وإظهار توجهاتها وادائها وانجازاتها بشكل شفاف وواضح لمساهماتها الإيجابية والسلبية في المجالات البيئية والمجتمعية والاقتصادية والحوكمة.

وقد سعت الشركة الى إدراج المعلومات التي لها علاقة بالاستدامة بشكل يسمح لجميع أصحاب المصلحة لديها بتقييم أدائها وتكوين نظرة شاملة عنها وعن مدى استقرارها المالي على المدى الطويل لتكوين قراراتهم الاستثمارية في الشركة بشكل موضوعي وواضح.

تم اعتماد هذا التقرير من قبل مجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية فيها، حيث تمثل جميع الأرقام الواردة بهذا التقرير أحدث البيانات والمعلومات الداخلية المتوفرة لدى الشركة وذلك بعد أن تم تدقيقها من قبل وحدات واقسام الرقابة والتدقيق الداخلي فيها وبعد قيامها بالتحقق من صحتها ودقتها داخلياً لإظهارها بشفافية.

وبما ان هذا التقرير هو الأول للشركة وأن عملية الاستدامة مستمرة ومتطورة فإننا سنقوم بالتقارير القادمة بتطوير هذا التقرير وتوسيعه.

نرحب بآرائكم وملاحظاتكم واستفساراتكم على محتوى هذا التقرير من خلال رابط البريد الإلكتروني:

Ashraf.Ramadneh@jopetrol.com.jo

للحصول على نسخة إلكترونية من هذا التقرير يرجى زيارة موقعنا الإلكتروني:

<http://www.jopetrol.com.jo>



تم تأسيس شركة مصفاة البترول الأردنية خلال العام ١٩٥٦ في محافظة الزرقاء ومقر ادارتها الرئيسي في عمان كشركة مساهمة عامة ذات مسؤولية محدودة وتم تسجيلها لدى مراقبة الشركات وعضو في غرفتي الصناعة والتجارة، وذلك لمواكبة التطور الاقتصادي والاجتماعي الذي شهدته المملكة الأردنية الهاشمية في العقد الثاني من الألفية الأولى من حيث ازدياد عدد سكان المملكة والذي صاحبه التوسع بالأنشطة التجارية والصناعية والسياحية في المملكة، كما ان من اهم أسباب تأسيس الشركة تخفيض كلف استيراد المشتقات النفطية الجاهزة من خارج المملكة والتي تعد مرهقة وباهظة الثمن ، ولتكون مصدر آمن ودائم لسد احتياجات المملكة المتنامية من المشتقات النفطية الجاهزة بكافة أنواعها في جميع الظروف والأحوال وبأسعار تناسب كافة فئات المجتمع المحلي وذلك للمساهمة برفع مستوى المعيشة والإسراع في دفع عجلة النمو الاقتصادي والاجتماعي في المملكة .

عند إنشاء شركة مصفاة البترول الأردنية في ربوع محافظة الزرقاء كانت المنطقة شبه صحراوية بامتياز، ولم يكن حولها أي مناطق سكنية تذكر وخلال الأعوام اللاحقة تطورت المنطقة وحصلت طفرة سكانية ومعمارية حيث انتشرت المحلات التجارية والأبنية والأسواق والمدارس وتطورت الخدمات الاقتصادية والاجتماعية في المنطقة كما اتاح إنشاء الشركة توفير فرص عمل لآلاف المواطنين وتأمين حياة معيشية كريمة لهم ولعائلاتهم وفتح الباب امام الصناعات الاخرى الجديدة وساهم انشائها في دعم قطاعات اقتصادية هامة مثل قطاع الكهرباء والنقل والصناعة والإنشاءات مما وفر للمسيرة الاقتصادية والاجتماعية كل أسباب النمو والتقدم والازدهار.

ولمواكبة النمو والتطور في الصناعات القائمة والجديدة قامت الشركة بزيادة طاقتها الإنتاجية وتطوير وتحسين نوعية منتجاتها وطرح أنواع جديدة من المشتقات النفطية الجاهزة في السوق المحلي وذلك من خلال إجراء توسعات متلاحقة في مرافقها ، حيث شهدت الشركة ثلاثة مشاريع توسعة كان آخرها عام ١٩٨٣ كما تلى ذلك مشاريع لاحقة لرفع طاقة الشركة الإنتاجية عدة مرات وبجهود ذاتية من خلال كوادرها، وفي العام ١٩٧٧ تم إنشاء مصنع لمزج الزيوت المعدنية وتعبئتها و في العام ١٩٧٩ تم انشاء وتشغيل ثلاث محطات لتعبئة الغاز المسال في محافظات الزرقاء وعمان واربد، كما قامت الشركة بإنشاء سعات تخزينية مملوكة لها في المطارات الثلاث في المملكة وفي محافظة العقبة وتمكنت محطات محروقات في كافة انحاء المملكة.

في العام ١٩٥٧ وقعت الشركة اتفاقية امتياز مع حكومة المملكة الأردنية الهاشمية تعطي الشركة دون سواها الحق في تصنيع وتكرير النفط الخام و استيراد المشتقات النفطية الجاهزة و تخزينها وتوزيعها وبيعها لتلبية احتياجات المملكة مقابل ربح محدد وقد امتدت اتفاقية الامتياز لمدة خمسين عام تقريباً انتهت بالعام ٢٠٠٨ ، وبعد ذلك تم تنظيم العلاقة التعاقدية ما بين الحكومة والشركة استناداً لمضمون اتفاقية الامتياز لعدة مرات استمرت حتى تاريخ ١٣ أيلول ٢٠١٢ حيث أبرمت حكومة المملكة الأردنية الهاشمية مع الشركة اتفاقية محضر اجتماع مستقبل عمل الشركة والتي تضمنت تمديد العلاقة بين الشركة والحكومة لمدة خمس سنوات إضافية وعلى ان تنتهي العلاقة المالية بتاريخ ٣٠ نيسان ٢٠١٨ وذلك في ظل استراتيجية الحكومة في مجال الطاقة الهادفة الى فتح سوق توزيع المشتقات النفطية الجاهزة للتنافس، وقامت الحكومة في العام ٢٠١٣ بمنح رخص تسويق المشتقات النفطية الجاهزة لثلاث شركات تسويق ويحق لهذه الشركات استيراد المشتقات النفطية الجاهزة عن طريقها بشكل مباشر، وادراكاً من الشركة لحجم مسؤولياتها ولبقائها الشركة الرائدة في مجال الطاقة قامت خلال العام ٢٠١٣ بتأسيس شركة تسويق المنتجات البترولية الأردنية كشركة تابعة ومملوكة لها بالكامل ولتكون الذراع التسويقي لمنتجاتها وتعتبر احدي الشركات التسويقية الثلاث المرخصة في المملكة، وذلك بعد ان حصلت الشركة على رخصة التسويق من هيئة تنظيم قطاع الطاقة والمعادن والتي مدتها (١٠) سنوات حيث بدأ العمل بموجبها اعتباراً من تاريخ الأول من شهر ايار ٢٠١٣ تم تمديدها لمدة (١٠) سنوات إضافية اعتباراً من تاريخ الأول من شهر أيار ٢٠٢٣ .

كما ان شركة تسويق المنتجات البترولية الأردنية تملك شركة هيدرون للطاقة بشكل كامل بنهاية العام ٢٠١٨، وتمتلك (١٨) شركة تابعة وهي المسيطرة عليها حيث انها تملك ما نسبته ٦٠٪ وأكثر من هذه الشركات كما بتاريخ ٣١ كانون الأول ٢٠٢٢، وتتزود من خلالها (٣٨١) محطة محروقات بموجب اتفاقيات موقعة بين الشركة وبين أصحاب هذه المحطات.

واعتباراً من تاريخ الأول من أيار ٢٠١٨ انتهت العلاقة المالية والتعاقدية التي تربط الشركة مع حكومة المملكة الأردنية الهاشمية وأصبحت الشركة تعمل على أسس تجارية وغير ملزمة بتأمين كامل احتياجات المملكة من المشتقات النفطية الجاهزة ومادة الغاز المسال في ظل فتح التنافسية في قطاع الطاقة و السماح للشركات التسويقية الثلاث باستيراد المشتقات النفطية الجاهزة والتي بدأت باستيرادها في العام ٢٠١٧.

إن شركة مصفاة البترول الأردنية هي الشركة الوحيدة في المملكة التي تقوم بإنتاج المشتقات النفطية الجاهزة من خلال فصل وتحويل مكونات الزيت الخام المستورد الى مجموعة من

المشتقات النفطية المختلفة وتعتمد في عملياتها على ترخيص من شركة UOP الأميركية، وتقوم بتأمين ما نسبته ٤٧٪ من احتياجات السوق المحلي من خلال طاقتها الإنتاجية الحالية، لذلك تسعى الشركة لإنشاء مشروع التوسعة الرابع والذي يزيد القدرة الإنتاجية للشركة الى حوالي (١٢٠) الف برميل يومياً وبكلف إنتاج منخفضة وتأثيرات سلبية على البيئة منخفضة، كما ان الشركة حصلت خلال شهر آذار ٢٠٢٢ من هيئة تنظيم قطاع الطاقة والمعادن على رخصة لممارسة نشاطات التكرير والتخزين المختلفة مدتها (٣٠) سنة وتصريح لإنشاء مشروع التوسعة الرابع للشركة.

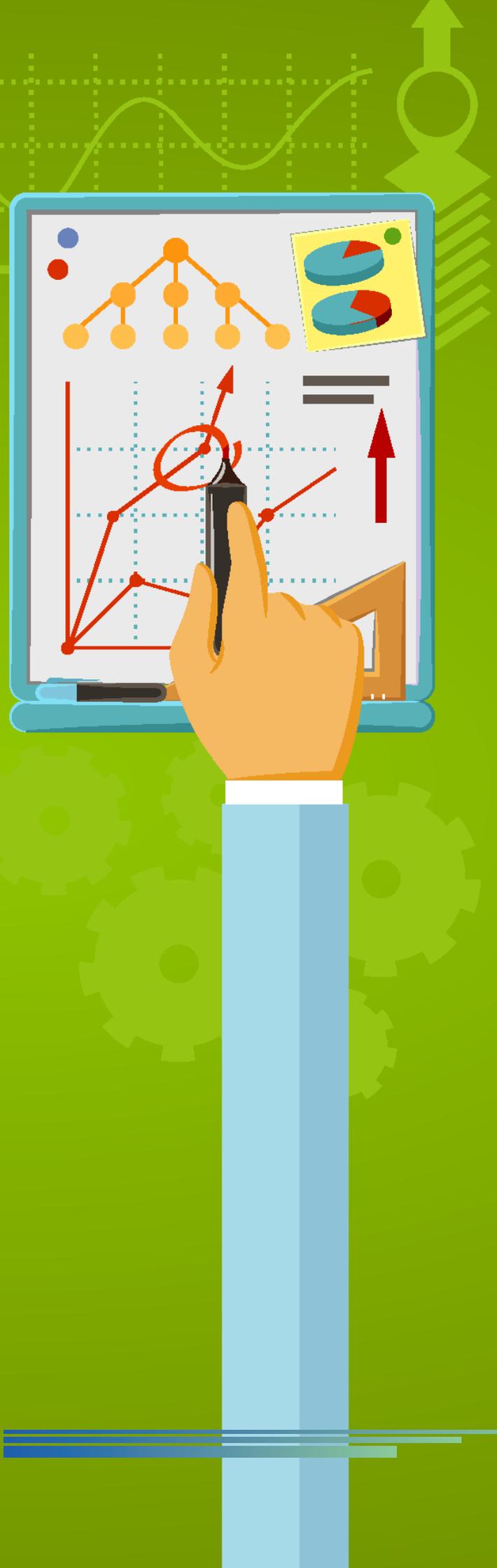
قامت شركة مصفاة البترول الأردنية بتفعيل الشركة الأردنية لصناعة الزيوت المعدنية وهي شركة تابعة ومملوكة لها بالكامل اعتباراً من تاريخ الأول من نيسان ٢٠٢٢ والحقت كامل نشاطات الزيوت المعدنية ومصنع الزيوت لهذه الشركة، ونقلت رخص ممارسة نشاطات الزيوت المعدنية المختلفة التي حصلت عليها خلال شهر آذار ٢٠٢٢ من هيئة تنظيم قطاع الطاقة والمعادن والتي مدتها (١٠) سنوات لهذه الشركة.

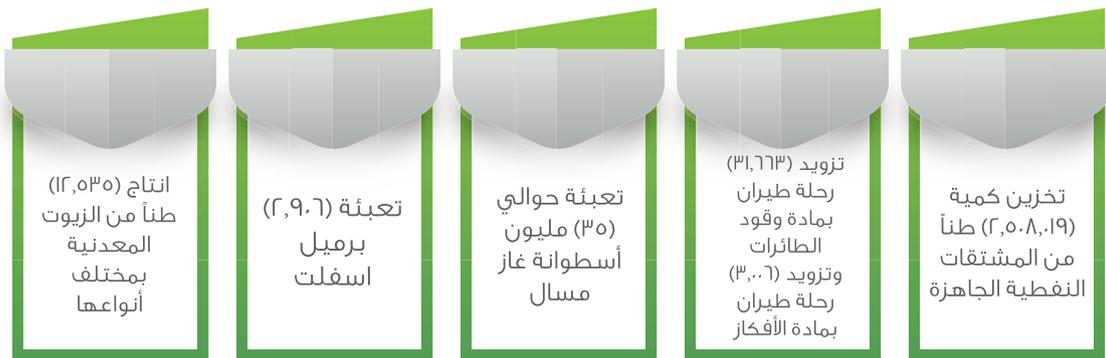
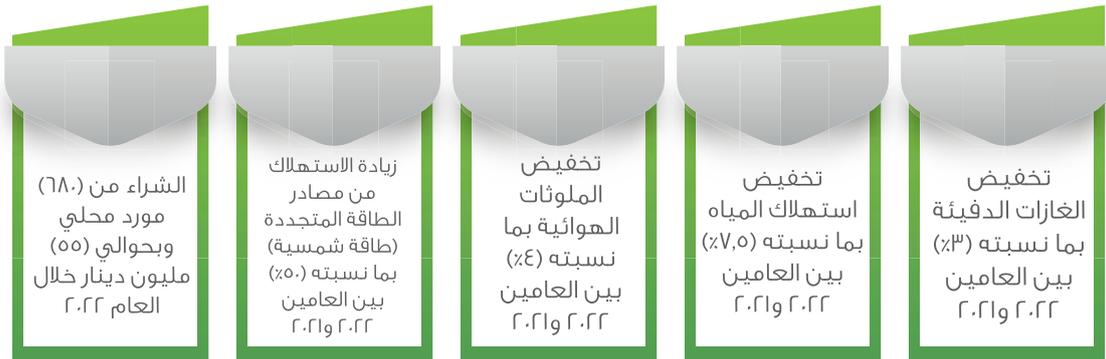
كما أن شركة مصفاة البترول الأردنية هي الشركة الوحيدة في المملكة التي تقوم بتعبئة الغاز المسال من خلال محطات تعبئة الغاز الثلاث التي تمتلكها في محافظات وعمان واربد والزرقاء، وفي ظل استراتيجية الحكومة في مجال الطاقة الهادفة الى فتح هذا السوق للتنافس قامت الشركة بتفعيل عمل الشركة الأردنية لصناعة وتعبئة الغاز المسال اعتباراً من تاريخ الأول من شهر كانون الثاني ٢٠٢٣ وهي شركة تابعة ومملوكة لها بالكامل، والحقت كامل نشاطات الغاز المسال (باستثناء نشاط إنتاج الغاز المسال) لهذه الشركة وذلك إيماناً من الشركة بضرورة تطوير وتحديث هذا النشاط وتعظيم ارباحه، وقامت بنقل رخص ممارسة نشاطات الغاز المختلفة والتي مدتها (٢٠) سنة ورخص توزيع الغاز المركزي والتي مدتها (٣) سنوات الممنوحة لها من قبل هيئة تنظيم قطاع الطاقة والمعادن خلال شهر آذار ٢٠٢٢ للشركة الأردنية لصناعة وتعبئة الغاز المسال.

وفيما يتعلق بالمعلومات الخاصة بأنشطة الشركة وطبيعة اعمالها ومجالات أنشطتها وهيكلها التنظيمي واستثماراتها وحقوق الأقلية ووضعها التنافسي وحصتها من السوق وعلاماتها التجارية وحقوق الامتياز لها وخططها المستقبلية ومشاريعها الرأسمالية ومواقع التوزيع الجغرافي لها، يرجى الإطلاع على التقرير السنوي للشركة لعام ٢٠٢٢ والمنشور نسخة منه على موقع الشركة الإلكتروني: <http://www.jopetrol.com.jo>

أبرز إنجازات الشركة خلال العام ٢٠٢٢







اهداف الشركة الاستراتيجية للاستدامة

من خلال منهجية الشركة في دمج الاستدامة ضمن استراتيجيتها وأنشطتها والموضوعات ذات الأهمية النسبية للاستدامة والتي تؤثر على أنشطة الشركة وتطلعاتها ومبادراتها وأدائها قامت باعداد خطط تفصيلية للعمل وفقاً لمؤشرات أداء حقيقية ونظام حوكمة صارم وخارطة طريق تعكس المبادرات والمجالات التي تخطط الشركة للتركيز عليها في السنوات القادمة لخلق قيمة طويلة الأمد ومستدامة لجميع أصحاب المصلحة لديها وللاقتصاد الوطني كوننا مساهماً رئيسياً في تحقيق رؤية المملكة للاستدامة والتحديث الاقتصادي لتسريع عجلة التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة لها، وعليه فإن الشركة تسعى الى تحقيق اهدافها التالية:

- **المساهمة في التنمية الاقتصادية:** تسعى الشركة لخلق نمو اقتصادي بشكل مباشر وغير مباشر من خلال تطوير أنشطتها بكافة مجالاتها للوصول الى التكامل في قطاع التكرير والنقل والتوزيع والتسويق والتخزين والاستيراد والتصدير كونها الرائد في قطاعي الطاقة والصناعة بالمملكة ومساهم رئيسي في الاقتصاد الوطني ورؤية المملكة للتحديث الاقتصادي.
- **تخفيض التأثيرات البيئية المصاحبة لأنشطة الشركة:** تسعى الشركة للحد من التلوث البيئي وتخفيض انبعاثات الغازات الدفيئة والملوثات الهوائية للحد الأدنى وتخفيض الآثار السلبية المصاحبة لأنشطتها على البيئة من خلال الحفاظ على مصادر الطاقة غير المتجددة واستخدامها بأعلى كفاءة ممكنة وفعّالة وإعادة المياه الصناعية وإعادة تدوير ما يمكن تدويره من المخلفات والتوجه لإستخدام مصادر الطاقة المتجددة في انشطتها قدر الإمكان.
- **تطوير بيئة العمل:** تسعى الشركة لتوفير بيئة عمل منتمة وفعّالة وآمنة وسليمة واخلاقية من خلال تطوير الموظفين وتدريبهم لصقل مهاراتهم وتنويع خبراتهم ومن خلال المحافظة على سلامة أصول الشركة والصحة والسلامة المهنية والمساهمة في توفير حياة كريمة لموظفيها.
- **تعظيم القيمة المجتمعية:** تسعى الشركة للمساهمة الفعّالة في التنمية الاجتماعية من خلال التواصل مع المجتمع المحلي وخدمته وتقييم تأثيرات انشطتها عليه والبحث عن فرص جديدة لدعم التنمية الاجتماعية المستدامة.
- **التحلي بالمسؤولية عن منتجات الشركة:** تلتزم الشركة بمسؤوليتها عن منتجاتها من خلال ضمان جودتها بأعلى المعايير المحلية والدولية والسعي لتطويرها وتحسينها لتكون صديقة للبيئة وآمنة بحيث يكون تأثيرها السلبي على البيئة محدود وتحافظ على صحة وسلامة أصحاب المصلحة لديها.
- **الامتثال للقوانين والأنظمة والتعليمات واللوائح والمعايير:** تلتزم الشركة بالامتثال لجميع القوانين والأنظمة والتعليمات واللوائح والمعايير المحلية والدولية الخاصة بالأصعدة الاجتماعية والاقتصادية والبيئية والحوكمة وتلتزم بالسعي لتلبية معايير الاستدامة الدولية.

ولضمان سرعة تحقيق أهداف الشركة للإستدامة تسعى الى انجاز مشروع التوسعة الرابع الذي سينقل الشركة نقلة نوعية بكافة مجالاتها وانشطتها ويعظم الأثر الإيجابي للشركة على الأصعدة الاقتصادية والاجتماعية والبيئية والأصعدة الأخرى مما يساهم بتحقيق اهداف التنمية المستدامة لها ويساهم بشكل فعّال بتحقيق رؤية المملكة للاستدامة.

ولتحقيق اهداف الشركة وطموحاتها في مجال الاستدامة تسعى لتطبيق المبادئ الأساسية التالية :

مشاركة أصحاب المصلحة: تعتبر الشركة أصحاب المصلحة لديها من مساهمين وموظفين وموردين وعملاء والمجتمع المحلي والهيئات الحكومية والتنظيمية والرقابية وغيرهم جزءاً لا يتجزأ من تحقيق أهدافها وتطورها، وتسعى الشركة جاهدة لإضافة قيمة لجميع أصحاب المصلحة لديها، وتلتزم بتقييم ردود أفعالهم وطموحاتهم بشأن أدائها الاقتصادي والاجتماعي والبيئي والحوكمة والتعامل معها بإدراجها ضمن خطتها وأدائها.

الحوكمة: تتبنى الشركة اعلى معايير الحوكمة وأفضل الممارسات لها وتلتزم بها لضمان استمرار تقديم اعلى مستويات القيم لأصحاب المصلحة لديها وذلك من خلال تعزيز الوعي وثقافة المسؤولية والمسائلة والتعرف على جميع مجالات المخاطر التي ممكن ان تتعرض لها وتحليلها وتقييمها وادارتها لتجنبها او تخفيضها للحد الذي يمكن قبوله، وتم انشاء لجان منبثقة عن مجلس إدارة الشركة خاصة بالحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة والتدقيق الداخلي والعطاءات المركزية واللجنة المالية لإنجاز هذه المهمة.

إعطاء الأولوية للموضوعات الجوهرية الهامة: تركز الشركة على الموضوعات الاقتصادية والاجتماعية والبيئية التي تتوافق مع استراتيجية الشركة وأهدافها والتي تساهم بتحقيق رؤية المملكة للاستدامة ورؤيتها للتحديث الاقتصادي والتي من شأنها المساهمة مع المملكة لتنفيذ اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ واتفاقية باريس التي صادقت عليهما.

تقييم الأداء والتحسين المستمر: تقوم الشركة بمراجعة أداءها بشكل دوري ومنتظم وتطويره وتعزيز ثقافة التحسين المستمر لأدائها وإحكام الرقابة عليه بما يضمن تلبية احتياجات أصحاب المصلحة لديها.

التواصل الشفاف: تتبنى الشركة مبدأ الانفتاح والشفافية تجاه جميع أصحاب المصلحة لديها وتلتزم بإصدار تقاريرها وإظهار التقدم الذي تحرزه في المجالات الاجتماعية والاقتصادية والبيئية والحوكمة وفقاً للقوانين والأنظمة والتعليمات واللوائح والمعايير المحلية والدولية، كما تلتزم الشركة بالإفصاح المنتظم بدقة ووضوح لجميع أصحاب المصلحة لديها عن اخر المستجدات من خلال جميع قنوات التواصل الممكنة لتمكينهم من اتخاذ قراراتهم بشكل موضوعي وبالوقت المناسب.

إن تغير المناخ هو التحولات طويلة الأمد في درجات الحرارة وأنماط الطقس والتي تنتج عن التحولات الطبيعية مثل التغيرات في نشاط الشمس أو الانفجارات البركانية، ولكن منذ القرن التاسع عشر أصبحت الأنشطة البشرية هي العامل الرئيسي لتغير المناخ حيث إن حرق الوقود الأحفوري مثل الفحم والنفط والغاز ينتج عنه انبعاثات غازات الاحتباس الحراري والتي تشكل غطاء حول كوكب الأرض مما يؤدي الى حبس حرارة الشمس ورفع درجة حرارة الكوكب.

وتعتبر الغازات الدفيئة مثل ثاني أكسيد الكربون والميثان من الأسباب الرئيسية لتغير المناخ، حيث ان عملية توليد الطاقة وتصنيع البضائع واستخدام وسائل النقل وعملية إنتاج الغذاء وتزويد المباني بالطاقة ومدافن النفايات من اهم المصادر لهذه الغازات، كما أن التصحر وقطع الأشجار تساهم في تغيير المناخ.

إن تغير المناخ له آثار وخيمة على كوكب الأرض حيث إن ارتفاع درجة حرارة الكوكب الناتجة عن الاحتباس الحراري ستؤدي الى زيادة الجفاف والحرائق والعواصف وارتفاع مستوى سطح البحر وانهيار التنوع الحيوي الضروري لاستدامة الجنس البشري وبالتالي سيكون له الأثر السلبي على صحة البشرية وقدرتها على زراعة الغذاء وتأمين السكن والسلامة والعمل.

وبما ان تغير المناخ لا يتوقف على ارتفاع درجة حرارة الكوكب حيث انه نظام متكامل ومتصل وان تأثر منطقة معينة منه ستؤثر على المناطق الأخرى، فانه أصبح حكماً على جميع البلدان اتخاذ إجراءات مناخية وان تتضافر جهودها لمواجهة التغير المناخي للحفاظ على ديمومة واستمرار الكوكب، ومن هنا تم إبرام اتفاقيات عالمية مثل أهداف التنمية المستدامة واتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ واتفاقية باريس والتي صادقت عليها المملكة الأردنية الهاشمية.

تعتبر المملكة من الدول ذات الانبعاثات القليلة للغازات الدفيئة إلا أنها تعتبر من الدول المتأثرة مناخياً بسبب انخفاض مواردها المائية وقلة هطول الأمطار فيها ، وتسعى المملكة بالمحافظة على ظاهرة الاحتباس الحراري اقل من ٢ درجة مئوية بموجب مصادقتها على اتفاقية باريس، وتسعى لتخفيض انبعاثات الغازات الدفيئة الى ما نسبته ٣١٪ على مستوى الاقتصاد الكلي بحلول العام ٢٠٣٠ ، وبما ان الشركة هي الرائدة في قطاعي الطاقة والصناعة بالمملكة ولها دور رئيسي في تحقيق رؤية المملكة للاستدامة، فإن تركيزها ينصب في مجال الاستدامة على تأمين احتياجات المملكة من المشتقات النفطية الجاهزة منخفضة الكثافة الكربونية وبكلف منخفضة وبأسعار معقولة لتعزيز النمو الاقتصادي والاجتماعي والحد من التأثيرات السلبية لأنشطتها على البيئة.

اشراك أصحاب المصلحة

تعتبر الشركة جميع أصحاب المصلحة لديها من مساهمين وموظفين وموردين وعملاء والمجتمع المحلي وجهات ومؤسسات وهيئات حكومية وتنظيمية ورقابية وغيرهم جزءاً لا يتجزأ من تحقيق أهدافها وتطويرها، وتسعى جاهدة لإضافة قيمة لهم ، وتقوم بالتواصل الشفاف والمنتظم مع جميع أصحاب المصلحة لديها من خلال كافة قنوات ووسائل التواصل الممكنة والملائمة بهدف اشراكهم واستشارتهم والاسترشاد بأرائهم وملاحظاتهم حول أداء الشركة وانشطتها المختلفة ورحلتها في الاستدامة، وتلتزم بتقييم آرائهم وملاحظاتهم وطموحاتهم بشأن أدائها الاقتصادي والاجتماعي والبيئي والحوكمة وتأخذ آرائهم بالحسبان في خطط الاستدامة وأهدافها وتحسين أدائها مما يضمن تحقيق مستقبل أفضل لهم.

المساهمون



الموظفون

الموردون



الجهات والهيئات الحكومية والتنظيمية والرقابية

المجتمع المحلي



العملاء

والتالي يبين اصحاب المصلحة الرئيسيين لدى الشركة وأبرز احتياجاتهم وطموحاتهم وقنوات ووسائل الاتصال معهم واستجابة الشركة لتلبية احتياجاتهم وطموحاتهم:

أصحاب المصلحة	احتياجات وطموحات أصحاب المصلحة	قنوات ووسائل التواصل	استجابة الشركة
العملاء	<ul style="list-style-type: none"> منتجات عالية الجودة. خدمات مميزة وسريعة. خدمات مطورة ومبتكرة. زيادة سقف التسهيلات الائتمانية. زيادة مهل السداد. الدفع الإلكتروني. الشفافية والوضوح وسهولة الحصول على معلومات الخدمات والمنتجات التي تناسب احتياجاتهم. المحافظة على خصوصياتهم وسرية بياناتهم وحمايتهم. خصومات تشجيعية 	<ul style="list-style-type: none"> دوائر تسويق المنتجات بمواقع الشركة المختلفة. الموقع الإلكتروني للشركة. تطبيق بوابة عملاء الشركة. الزيارات الميدانية لمندوبي المبيعات. قنوات التواصل الاجتماعي المختلفة. استبيانات رضا العملاء. صناديق الاقتراحات والشكاوى والهواتف المخصصة لهذه الغاية. الفعاليات والأنشطة واللقاءات المباشرة التي تقوم بها الشركة مع العملاء. 	<ul style="list-style-type: none"> أطلقت الشركة البوابة الإلكترونية التي تتيح للعملاء الاستعلام عن كشوفات حساباتهم وارصدتهم والدفع الإلكتروني وتقديم الاقتراحات والشكاوى إلكترونياً وبسرعة تامة وضمنت الشركة حماية بياناتهم. عدلت الشركة سياستها الائتمانية لبعض منتجاتها بزيادة سقف التسهيلات الائتمانية الممنوحة ومهل السداد. تقوم الشركة بتقديم خصومات لبعض منتجاتها استناداً الى حجم المسحوبات من الكميات والدفع النقدي وبعض الخصومات الترويجية. تقديم كوبونات مجانية وهدايا وجوائز وحوافز بيعيه مختلفة في محطات تعبئة المحروقات وأنشطة الزيوت المعدنية. تقديم خدمات مجانية مصاحبة لعملية شراء المنتجات في محطات تعبئة المحروقات. تقديم خدمات التوصيل المجاني لبعض الأنشطة. <p>(للمزيد من المعلومات والتفاصيل يرجى قراءة هذا التقرير)</p>
المساهمون	<ul style="list-style-type: none"> تعظيم عوائدهم من الاستثمار بالشركة. تطبيق حوكمة شفافة وسليمة. الشفافية والانتظام والدقة والوضوح في الإفصاحات. المحافظة على موثوقية وكفاءة الأنشطة التشغيلية والمنتجات وبشكل مستدام. المحافظة على العلامة التجارية الإيجابية وسمعة الشركة. زيادة الحصة السوقية. تطوير أنشطة الشركة وتوسيع نطاقها. انجاز مشروع التوسعة الرابع للشركة. 	<ul style="list-style-type: none"> قسم المساهمين في الشركة. اجتماعات الهيئة العامة. البيانات المالية والتقارير الربعية والسنوية. الإفصاحات وفقاً لقانون الشركات وتعليمات الحوكمة. الموقع الإلكتروني للشركة. تطبيق بوابة مساهمي الشركة الإلكتروني. وسائل الاعلام المختلفة. قنوات التواصل الاجتماعي المختلفة. صناديق الاقتراحات والشكاوى والهواتف المخصصة لهذه الغاية. 	<ul style="list-style-type: none"> الالتزام بتعليمات الإفصاح. الالتزام بتعليمات الحوكمة. الالتزام بقانون الشركات. تحقيق أرباح استثنائية خلال العامين ٢٠٢٢ و٢٠٢١. توزيع أرباح نقدية عن العام ٢٠٢٢ وبما نسبته ٥٠٪ من رأس مال الشركة. تفعيل عمل الشركة الأردنية لصناعة الزيوت المعدنية. تفعيل عمل الشركة الأردنية لصناعة وتعبئة الغاز المسال. تبذل الشركة جهوداً استثنائية بالتفاوض مع الحكومة لتنفيذ قرار مجلس الوزراء رقم (٧٦٣٣). تبذل الشركة جهوداً استثنائية بالتفاوض مع الحكومة للحصول على الإعفاءات من الرسوم والضرائب المطلوبة لمشروع التوسعة الرابع وتقوم بالتفاوض مع الائتلاف صاحب العرض الأفضل لتنفيذ المشروع وتوقيع العقد بصيغته النهائية. <p>(للمزيد من المعلومات والتفاصيل يرجى قراءة هذا التقرير)</p>

استجابة الشركة	قنوات ووسائل التواصل	احتياجات وتوقعات أصحاب المصلحة	أصحاب المصلحة
<ul style="list-style-type: none"> • رواتب ومكافآت وحوافز مجزية ومنافسة. • تدريب الموظفين داخلياً وخارجياً. • توفير بيئة عمل آمنة وصحية. • احترام كامل حقوق الإنسان. • تحقيق السعادة المؤسسية. • صناديق ادخارية ومكافأة نهاية خدمة. • نظام موظفين شفاف وعادل. • مكافأة إنتاج. • مكافأة المميزين. • تأمين صحي للموظفين وعائلاتهم. • تأمين صحي للموظفين المتقاعدين وزوجاتهم. • منح وقروض جامعية. • صندوق إسكان. <p>(للمزيد من المعلومات والتفاصيل يرجى قراءة هذا التقرير)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • دائرة الموارد البشرية. • نظام التظلم والشكاوى. • الموقع الإلكتروني للشركة. • تطبيق بوابة موظفين الشركة. • النقابة العمالية لموظفين الشركة. • الفعاليات والأنشطة واللقاءات المباشرة التي تقوم بها الشركة. • البريد الإلكتروني الداخلي للشركة. • فعاليات تكريم الموظفين. • اجتماعات السلامة والصحة. • التدريب. • التواصل الهرمي المفتوح لكوادر الشركة. • الاجتماعات الداخلية بالشركة على كافة المستويات. 	<ul style="list-style-type: none"> • الأمن والرضا الوظيفي. • رواتب وامتيازات وحوافز منافسة. • فرص للتطوير والنمو وتنمية المهارات. • بيئة عمل منسجمة وجاذبة وآمنة. • الصحة والسلامة. • تكافؤ الفرص. • السرعة في انجاز معاملاتهم. • تأمين صحي الشامل للموظفين وعائلاتهم. • مكافآت إنتاج ومكافآت أخرى. • احترام كامل حقوق الانسان. • تأمين صحي بعد التقاعد. • صناديق ادخارية بعد التقاعد. • مكافأة نهاية الخدمة. • صناديق إسكان. 	<p>الموظفون</p>
<ul style="list-style-type: none"> • التقارير والمعلومات والبيانات التي تصدرها وتقدمها الشركة. • الامتثال للقوانين والأنظمة والتعليمات واللوائح الصادرة عن الحكومة والجهات التشريعية والتنظيمية. • الإفصاحات. • تنفيذ اتفاقية تزويد المملكة بالنفط العراقي نيابة عن الحكومة الأردنية، وما يتبعها من اتفاقيات لإتمام التنفيذ الكامل. • أداء الشركة في المساهمة بتحقيق الرؤية الوطنية وتحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية والمحافظة على البيئة ودعم القطاعات الأخرى. • أداء الشركة في دعم الوزارات والجهات الحكومية لأداء مهامها. • المبالغ التي يتم رفق خزينة الدولة بها. • شراء نبط الأزرق. • الحد من التأثيرات السلبية على البيئة المصاحبة لأنشطة الشركة. • ترشيد استهلاك الطاقة والمياه واستخدام المصادر المتجددة وإعادة تدوير المياه واعادة تدوير ما يمكن تدويره من المخلفات لاستخدامها في أنشطة وصناعات أخرى <p>(للمزيد من المعلومات والتفاصيل يرجى قراءة هذا التقرير)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • القوانين والأنظمة والتعليمات واللوائح الصادرة عن الحكومة والجهات التشريعية والتنظيمية. • التقارير الدورية التي تقدمها الشركة. • المراجعات الرقابية والتنظيمية. • تواصل الدوائر المعنية في الشركة. • ضباط الارتباط مع الجهات والهيئات الحكومية والتنظيمية والرقابية. • ضباط الارتباط مع وزارة الطاقة والثروة المعدنية ووزارة المالية وهيئة تنظيم قطاع الطاقة. • الاجتماعات. • وسائل التواصل الإلكتروني المعتمدة بين الطرفين. • الزيارات والمراجعات المباشرة. 	<ul style="list-style-type: none"> • الالتزام بالقوانين والأنظمة والتعليمات والمعايير واللوائح المعمول بها والامتثال لجميع المتطلبات القانونية والتنظيمية. • المساهمة في تحقيق الرؤية الوطنية لجميع القطاعات. • مساعدة الحكومة في بلوغ أهدافها للاستدامة والالتزام بالاتفاقيات والمعاهدات التي صادقت عليها. • الاحصائيات والمعلومات والبيانات التي تحتاجها الوزارات وكافة الجهات الحكومية لمساعدتها في انجاز اعمالها. • تحويل الشركة بتنفيذ اتفاقيات دولية ومحلية نيابة عنها في قطاع الطاقة. • المساهمة في الخطط الحكومية لمواجهة حالات الطوارئ. • تأمين احتياجات المملكة من الغاز والمشتقات النفطية الجاهزة. • المساهمة في النمو الاقتصادي. • المساهمة في التنمية الاجتماعية. • الحفاظ على البيئة من التلوث. • المحافظة على المصادر غير المتجددة وترشيد استخدامها والتوجه لاستخدام المصادر المتجددة. 	<p>الجهات والهيئات الحكومية والتنظيمية والرقابية</p>

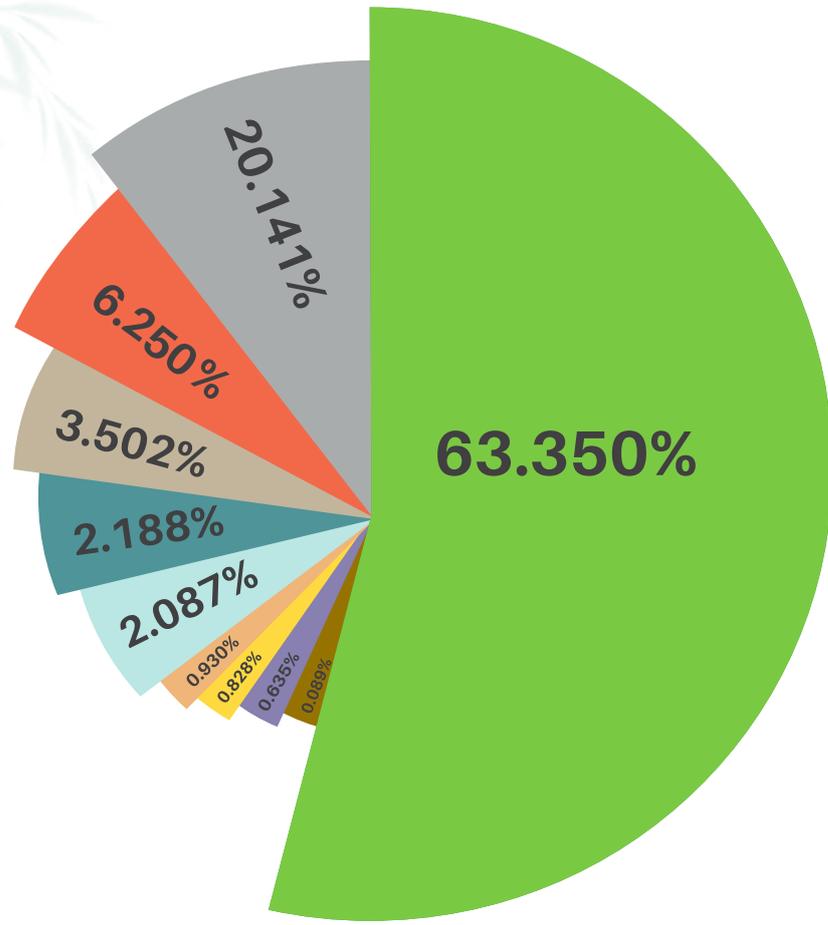
أصحاب المصلحة	احتياجات وتوقعات أصحاب المصلحة	قنوات ووسائل التواصل	استجابة الشركة
المجتمع المحلي	<ul style="list-style-type: none"> • خلق فرص عمل. • المحافظة على البيئة. • التعليم والتدريب. • التبرعات النقدية والعينية. • المساهمة بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية. • المساهمة في الصحة والسلامة العامة. • تأمين احتياجات المملكة من الغاز والمشتقات النفطية الجاهزة. 	<ul style="list-style-type: none"> • أنشطة المسؤولية المجتمعية. • وسائل التواصل الاجتماعي. • التقارير والإفصاحات التي تصدرها الشركة. • مركز التدريب الخاص بالشركة. • الموقع الإلكتروني للشركة. • الخدمات الاقتصادية والاجتماعية التي تقدمها الشركة. • وسائل الاعلام المختلفة. • صناديق الاقتراحات والشكاوى والهواتف المخصصة لهذه الغاية. 	<ul style="list-style-type: none"> • تدريب الخريجين الجدد وطلبة الجامعات. • توفير فرص عمل. • التبرعات التي تقدمها الشركة. • تقديم منح جامعية لأبناء المجتمع المحلي. • تأمين احتياجات السوق المحلي من المشتقات النفطية الجاهزة والغاز. • الإجراءات التي اتخذتها الشركة للمحافظة على الصحة والسلامة العامة. • المساهمة بالتنمية الاجتماعية والاقتصادية. • الحد من تأثيرات الشركة السلبية على البيئة. <p>(للمزيد من المعلومات والتفاصيل يرجى قراءة هذا التقرير)</p>
الموردون	<ul style="list-style-type: none"> • المشاركة في عطاءات الشركة وتوريد السلع والخدمات لها. • الشفافية والنزاهة والعدالة ومكافحة الفساد والتمييز بعمليات الشراء. • نطاق عمل واضح. • قنوات اتصال مفتوحة. • الالتزام بالعقود والاتفاقيات. • توفير الفرص والدعم للموردين المحليين. • تكافؤ الفرص. 	<ul style="list-style-type: none"> • دائرة المشتريات في الشركة. • وسائل التواصل الاجتماعي. • الموقع الإلكتروني للشركة. • وسائل الاعلام المختلفة. • الاجتماعات المباشرة. • صناديق الاقتراحات والشكاوى والهواتف المخصصة لهذه الغاية. 	<ul style="list-style-type: none"> • تقوم الشركة بعملية الشراء بموجب نظام لوازم واشغال شفاف يضمن النزاهة والعدالة والمساواة وتكافؤ الفرص ويحارب الفساد والتمييز بكافة اشكاله. • تقوم الشركة بطرح دعوات للاشتراك بالعطاءات. • تلتزم الشركة بالاتفاقيات والعقود التي تبرمها. • تعطي الشركة الأولوية لعملية الشراء المحلي وللمنتج المحلي. <p>(للمزيد من المعلومات والتفاصيل يرجى قراءة هذا التقرير)</p>

مساهمو الشركة

ان رأس مال الشركة المصرح به والمدفوع هو (١٠٠) مليون دينار (١٠٠ مليون سهم بقيمة دينار اردني للسهم الواحد) وبلغ عدد مساهمي الشركة (٣٧,٩٠٦) مساهماً كما بتاريخ ٣١ كانون الأول ٢٠٢٢، وان من أهم الأهداف التي تسعى الشركة لتحقيقها تنمية إستثمارات مساهميها وتعظيم القيمة لهم من خلال تحقيق اعلى عوائد و أفضل مستويات ربحية، كونهم من أصحاب المصلحة المباشرين لدى الشركة ويمثلون معظم فئات المجتمع المحلي ويتأثرون بشكل مباشر بخطط الشركة وأدائها، فإن دعمهم المستمر للشركة من خلال إشراكهم بخطط الشركة وتقييم أدائها من شأنه تنمية وتطوير وتحسين كفاءة أداء الشركة للحفاظ على استمراريته وديمومتها ولتعظيم دورها الرئيسي في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية الوطنية والذي يساهم في تحقيق التنمية الشاملة والمستدامة للمملكة.

الجدول والرسم البياني ادناه يبين فئات المساهمين وعدد الأسهم التي تمكّلها كل فئة منهم ونسبتها المئوية كما بتاريخ ٣١ كانون الأول ٢٠٢٢:

الفئة	عدد المساهمين	عدد الإسهام	% النسبة المئوية للأسهم
الأفراد	37,789	63,350,306	63.350
المؤسسة العامة للضمان	1	20,140,624	20.141
البنك الإسلامي للتنمية \ جدة	1	6,250,000	6.250
شركات خدمات وصناعة	41	2,086,749	2.087
البنوك	4	634,917	0.635
صنادق الإيداع	16	3,501,903	3.502
المؤسسات العامة الأخرى	26	828,273	0.828
شركات التأمين	12	88,998	0.089
وزارة المالية الأردنية	1	2,188,074	2.188
فئات أخرى	15	930,156	0.930
المجموع	37,906	100,000,000	100



- | | |
|---------------------------------|---|
| الأفراد | — |
| المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي | — |
| البنك الإسلامي للتنمية \ جدة | — |
| صنادق الإيداع | — |
| وزارة المالية الأردنية | — |
| فئات أخرى | — |
| المؤسسات العامة الأخرى | — |
| البنوك | — |
| شركات التأمين | — |
| شركات خدمات وصناعة | — |

* للحصول على المزيد من المعلومات والتفاصيل بهذا الخصوص يرجى الإطلاع على التقرير السنوي للشركة لعام ٢٠٢٢ والمنشور نسخة منه على موقع الشركة الإلكتروني:
<http://www.jopetro.com.jo>

اهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة:

تشكل الأهداف المستدامة للأمم المتحدة (SDG) والبالغ عددها سبعة عشرة هدفاً جزءاً من خطط التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ التي اعتمدها الدول الأعضاء في الأمم المتحدة والبالغ عددها ١٩٣ دولة خطة العمل الشاملة للعالم لتحقيق التنمية المستدامة، وتسعى الشركة في المساهمة في تحقيق هذه الأهداف من خلال تعزيز تأثيراتها الإيجابية وتلافي تأثيراتها السلبية على الاقتصاد والموظفين والمجتمع المحلي والبيئة للمساهمة في تحقيق رؤية المملكة للاستدامة ببناء مستقبل مستدام ومنخفض الكربون وقادر على الصمود في التغيرات المناخية مع ضمان وجود اقتصاد مزدهر اخضر لا يستثني أحداً.



منهجية تحديد الأهمية النسبية للموضوعات الجوهرية

اجرت الشركة تقيماً للأهمية النسبية لتحديد الموضوعات الجوهرية المحددة لقطاع النفط والغاز ضمن (معايير المبادرة العالمية للتقارير II: قطاع النفط والغاز لعام ٢٠٢١) والموضوعات الجوهرية الواردة ضمن معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، وذلك من خلال تطبيق الخطوات الأربعة المبينة أدناه والواردة ضمن النسخة المحدثة من معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير والمتعلقة بالأهمية النسبية (المبادرة العالمية للتقارير III: الموضوعات الجوهرية لعام ٢٠٢١):

الخطوة الأولى: فهم سياق الشركة

أنشأت الشركة نظرة عامة أولية عن أنشطتها وعلاقاتها التجارية وسياق الاستدامة المتعلق بها بالإضافة إلى أصحاب المصلحة لديها، اعتماداً على خبراتها الداخلية حيث شكلت لجنة داخلية لفهم السياق الذي تعمل به الشركة، وقامت الشركة بمراجعة جميع أنشطتها وأولوياتها ومراجعة الاتجاهات التي تؤثر على جميع أنشطتها والمواضيع الجوهرية لها. كما قامت الشركة بتقييم الموضوعات الجوهرية المحددة لقطاع النفط والغاز ضمن (معايير المبادرة العالمية للتقارير II: قطاع النفط والغاز لعام ٢٠٢١).

الخطوة الثانية: تحديد التأثيرات الفعلية والمحتملة

قامت الشركة بتحديد التأثيرات الفعلية والمحتملة على الاقتصاد والبيئة والموظفين والمجتمع المحلي، بما في ذلك التأثيرات على حقوق الإنسان عبر أنشطة الشركة وعلاقاتها التجارية، ويتم تعريف التأثيرات الفعلية على أنها التأثيرات التي حدثت بالفعل والتأثيرات المحتملة التي يمكن أن تحدث ولكنها لم تحدث بعد وتشمل التأثيرات السلبية والإيجابية والقصيرة وطويلة الأمد والمقصودة وغير المقصودة والقابلة للعكس والتي لا يمكن عكسها، وعملت الشركة على إشراك أصحاب المصلحة الداخليين المعنيين لإعداد قائمة بهذه التأثيرات.

الخطوة الثالثة: تقييم أهمية التأثيرات

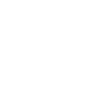
قامت الشركة بتحديد التأثيرات الفعلية والمحتملة على الاقتصاد والبيئة والأشخاص بما في ذلك التأثيرات على حقوق الإنسان من خلال أنشطة الشركة وعلاقاتها التجارية، وقيمت هذه التأثيرات وفقاً لأولويتها وأهميتها لتتمكن من تقييم الأهمية النسبية للموضوعات الجوهرية المحددة ضمن (معايير المبادرة العالمية للتقارير II: قطاع النفط والغاز لعام ٢٠٢١) وضمن معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، وقامت بإشراك أصحاب المصلحة المعنيين واستشارة الخبراء الداخليين المعنيين لتقييم أهمية هذه التأثيرات حيث تم تحديد درجة الأهمية لها بناءً على الشدة من خلال الحجم والنطاق وبناءً على احتمالية حدوثها وبناءً على تأثيرها على حقوق الإنسان.

الخطوة الرابعة: إعطاء الأولوية لتقديم المعلومات عن أهم التأثيرات

قامت الشركة بتحديد الموضوعات الجوهرية المحددة ضمن (معايير المبادرة العالمية للتقارير II: قطاع النفط والغاز لعام ٢٠٢١) وضمن معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ذات الأثر الأكبر والتي يجب الإفصاح عنها في هذا التقرير وذلك بعد أن وضعت حد أدنى لاعتبار الموضوع ذو أهمية ويستوجب الإفصاح عنه في هذا التقرير بعد أن قامت بعرضها على الخبراء المختصين للتأكد من الشركة لم تغفل قضايا مهمة لها تأثير كبير كما قامت اللجنة المشكلة بمراجعة القائمة النهائية للموضوعات والتأكد من انسجامها مع المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) ومعايير المبادرة العالمية للتقارير II: قطاع النفط والغاز لعام ٢٠٢١ وقائمة بورصة عمان لمؤشرات الأداء الرئيسية الواردة في إرشادات إعداد تقارير الاستدامة. وقامت بإدراج الموضوعات غير الجوهرية المحددة ضمن معايير المبادرة العالمية للتقارير II: قطاع النفط والغاز لعام ٢٠٢١ ضمن فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير ووضحت أسباب كونه غير جوهرية بالنسبة للشركة. كما تم مراجعة الموضوعات الجوهرية التي تم تحديدها واعتمادها من قبل رئيس مجلس إدارة الشركة والرئيس التنفيذي للشركة.

مواثمة اهداف الشركة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

تؤمن الشركة ان تحقيق اهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة يعتمد على جهود جميع الدول بكافة قطاعاتها و أطرافها، ولكون الشركة تعتبر الرائدة في قطاعي الطاقة والصناعة للمملكة تدرك أهمية دورها الفعّال في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية والبيئية للمملكة فعملت على تبني سياسات و خطط استراتيجية طويلة الأمد ودمجت أهدافها للاستدامة ضمن هذه السياسات والخطط لتكون مساهماً رئيسياً في تحقيق رؤية المملكة للاستدامة، كما تبنت الشركة ستة اهداف استراتيجية للاستدامة واثمت جميع اهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة وذلك نظراً لطبيعة أنشطة الشركة وأهميتها والمجال الذي تعمل ضمنه، والتالي يبين اهداف الشركة الاستراتيجية للاستدامة ومواثمتها مع اهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة و لمحمة مختصرة عن مساهمتها في تحقيق هذه الأهداف حيث ان مساهمات الشركة وادائها وانجازاتها التفصيلية مدرجة تحت الموضوعات الهامة التي حددتها الشركة في هذا التقرير:

مساهمة الشركة	اهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	اهداف الشركة الاستراتيجية للاستدامة
<p>المساهمة بالنمو الاقتصادي للمملكة من خلال أنشطة الشركة في قطاعات التكرير والنقل والتوزيع والتسويق والتخزين والاستيراد والتصدير ومن خلال المدفوعات المباشرة وغير المباشرة التي وردتها الشركة لخزينة الدولة، وامتثال الشركة للقوانين والأنظمة والتعليمات واللوائح وبالأخص قوانين الضريبة والحوكمة، وقيام الشركة بالمحافظة على البيئة من خلال تخفيض انبعاثات الغازات والمحافظة على الموارد غير المتجددة والتوجه لاستخدام الموارد المتجددة، وقيام الشركة بتزويد السوق المحلي باحتياجاته من المشتقات النفطية الجاهزة والغاز والمنتجات الأخرى الآمنة، ومساهمة الشركة بالحد من البطالة من خلال توظيف الأردنيين وتشغيل شركات الخدمات المحلية و اشراك الموردين المحليين في أنشطة الشركة، وقيام الشركة بتعظيم أرباحها وتوزيع أرباح نقدية ومحافظة على سلامة أصولها والصحة والسلامة المهنية بالإضافة الى الخدمات الاجتماعية التي قدمتها، وقيامها بتنفيذ اتفاقية توريد نפט العراق للمملكة وشراء نפט بئر حمزة.</p> <p>• (للمزيد من المعلومات والتفاصيل يرجى قراءة هذا التقرير)</p>	                	<p>المساهمة في التنمية الاقتصادية</p>

مساهمة الشركة	اهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	اهداف الشركة الاستراتيجية للاستدامة
<p>قيام الشركة بالحد من التلوث البيئي وتخفيض انبعاثات الغازات الدفيئة والملوثات الهوائية المصاحبة لأنشطتها وقيام الشركة بتخفيض استهلاكها من المياه والطاقة واستخدام الطاقة المتجددة في انشطتنا قدر الإمكان، وإعادة تدوير المياه واستخدامها مرة أخرى وتدوير ما يمكن تدويره من المخلفات للاستفادة منها في أنشطة أخرى.</p> <ul style="list-style-type: none"> • (للمزيد من المعلومات والتفاصيل يرجى قراءة هذا التقرير) 		<p>تخفيض التأثيرات البيئية المصاحبة لأنشطة الشركة</p>
<p>قيام الشركة بتوفير بيئة عمل منتمة وفعالة وآمنة وسليمة وأخلاقية، وتقديم الحوافز والمكافآت لموظفيها ولموظفي الشركات العاملین لديها وقيامها بتطوير الموظفين وتدريبهم لسقل مهاراتهم وتنويع خبراتهم وقيامها بالمحافظة على سلامة أصولها والصحة والسلامة للموظفين والمجتمع المحلي وانتاجها لمنتجات آمنة واتباعها لسياسات تضمن كافة حقوق الانسان.</p> <ul style="list-style-type: none"> • (للمزيد من المعلومات والتفاصيل يرجى قراءة هذا التقرير) 		<p>تطوير بيئة العمل</p>
<p>الخدمات الاجتماعية والتبرعات النقدية والعينية التي قدمتها الشركة للمجتمع المحلي في كافة القطاعات والمجالات كالصحة والتدريب والتعليم ودعم الأنشطة الشبابية والرياضة، والسياسات والإجراءات وأداء الشركة الاقتصادي والاجتماعي والبيئي والحوكمة.</p> <ul style="list-style-type: none"> • (للمزيد من المعلومات والتفاصيل يرجى قراءة هذا التقرير) 		<p>تعظيم القيمة المجتمعية</p>
<p>انتاج واستيراد الشركة المشتقات النفطية الجاهزة والغاز والزيت المعدنية بمواصفات عالية وفقاً للمواصفات المحلية وأمنة تحافظ على صحة وسلامة المجتمع المحلي وعدم تسجيل الشركة لأي مخالفات او تجاوزات خلال العام ٢٠٢٢ بهذا الخصوص وقيام الشركة بالعمل على تطوير المنتجات وتحسينها.</p> <ul style="list-style-type: none"> • (للمزيد من المعلومات والتفاصيل يرجى قراءة هذا التقرير) 		<p>التحلي بالمسؤولية عن منتجاتنا</p>
<p>التزام الشركة وامثالها لجميع القوانين والأنظمة والتعليمات واللوائح والمعايير المحلية والدولية على جميع الأصعدة الاجتماعية والاقتصادية والبيئية والحوكمة المؤسسية وعدم تسجيل الشركة لأي مخالفات او تجاوزات خلال العام ٢٠٢٢ بهذا الخصوص وقامت الشركة بعقد دورات تعريفية بالأنظمة والقوانين والتعليمات واللوائح والمعايير لموظفيها المعنيين.</p> <ul style="list-style-type: none"> • (للمزيد من المعلومات والتفاصيل يرجى قراءة هذا التقرير) 		<p>الامتثال للقوانين والأنظمة والتعليمات واللوائح والمعايير</p>

مشروع التوسعة الرابع للشركة

Green Field





NEW UNITS OF RFEF



EXISTING REFINERY UNITS (INVOLVED IN RFEF)



الأهمية البيئية والاقتصادية والاجتماعية لمشروع التوسعة الرابع للشركة

تدرك الشركة أهمية القيام بمزيد من الإجراءات لزيادة إنتاجها والحد من التأثيرات السلبية على البيئة المصاحبة لأنشطتها وذلك للمساهمة في تحقيق الاستدامة لها وللمملكة من خلال تحقيق أمن الطاقة المحلية بانبعاثات كربونية منخفضة وكلف منخفضة حيث أن الشركة تدعم توجهات المملكة للالتزام بما ورد باتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ و اتفاقية باريس، وتسعى للمساهمة في تحقيق هدف المملكة المتمثل بالمحافظة على ظاهرة الاحتباس الحراري اقل من ٢ درجة مئوية بموجب اتفاقية باريس التي صادقت عليها وتخفيض انبعاثات الغازات الدفيئة الى ما نسبته ٣١٪ على مستوى الاقتصاد الكلي بحلول العام ٢٠٣٠.

وبناءً عليه، قامت الشركة بدمج الاستدامة ضمن استراتيجياتها لمواجهة اكبر تحدي لها والمتمثل بتخفيض مستوى الانبعاثات الكربونية المصاحب لإنتاج المشتقات النفطية الجاهزة والسعي لتلبية احتياجات السوق المحلي المتزايدة من المشتقات النفطية الجاهزة في الوقت نفسه، وتسعى الشركة لتنفيذ مشروع التوسعة الرابع الذي يهدف الى تطوير وتحسين نوعية منتجاتها وتخفيض مستوى الانبعاثات الكربونية المصاحبة لعملية الإنتاج ورفع كفاءة الطاقة في عمليات الانتاج وتحويل المواد الثقيلة الى منتجات خفيفة عالية القيمة مما سيؤدي الى تخفيض الكلف وتعظيم الربحية وتأمين احتياجات السوق المحلي من المشتقات النفطية الجاهزة منخفضة الكربون في الوقت نفسه، ويساهم بشكل فعال في دعم وتحقيق رؤية المملكة للاستدامة ويساهم في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية والبيئية بشكل مستدام للمملكة.

وفيما يلي ملخص للأهمية البيئية والاقتصادية والاجتماعية لمشروع التوسعة الرابع الخاص بالشركة:

الأهمية البيئية للمشروع:

قامت الشركة باختيار تراخيص تقنيات التكرير اللازمة لوحدات مشروع التوسعة الرابع من أعرق الشركات المصممة لهذه التقنيات عالمياً وأكفأها مثل شركات (Jacobs, KBR, UOP)، وذلك لضمان إنشاء وحدات تكرير متطورة تعتمد في تصاميمها على جوانب الاستدامة كحفظ الطاقة وخفض انبعاثات الغازات الدفيئة وترشيد استهلاك الكهرباء والمياه ، وقامت الشركة باختيار شركة (UOP) لتعمل كمصمم ومرجعية إدارية وفنية للتقنيات التي تم اختيارها لمشروع التوسعة الرابع بحيث تكون مسؤولة عن دمج وحدات التكرير المصممة من المرخصين المختلفين في مجمع صناعي متكامل تضع في مقدمة أولوياتها الاستخدام الأمثل للمياه والطاقة وخفض انبعاثات الغازات الدفيئة سواءً على مستوى وحدات التكرير المنفردة او على مستوى المجمع الصناعي ككل ، علماً أن هذه الشركة تمتلك خبرات واسعة في تصميم مجمعات صناعية متكاملة لتكرير النفط والبتروكيماويات.

ويتوقع ان يحقق مشروع التوسعة الرابع اثاراً ايجابية على الصعيد البيئي ومن أهمها الاتي:

- تخفيض انبعاثات الغازات الدفيئة النسبية مع الاخذ بعين الاعتبار زيادة طاقة وتعقيد

عمليات التكرير، حيث أن تصاميم المشروع تضمنت تطبيق أفضل التقنيات في حفظ الطاقة وكفاءة التبادل الحراري والتكامل بين وحدات المشروع بهدف تخفيض حرق الوقود الى الحدود المثلى.

• تحسين جودة الهواء المحيط بموقع الشركة في الزرقاء وجميع أنحاء المملكة وذلك من خلال خفض انبعاثات أكاسيد الكبريت والنيتروجين والجسيمات الدقيقة حيث ان المشروع صمم لتحقيق ما يلي:

- التحول الى حرق الغاز الطبيعي وغاز الوقود بدلاً من زيت الوقود الثقيل لإنتاج الطاقة وتوليد الطاقة الكهربائية اللازمة لعمليات التكرير، كما وسيتم توليد الكهرباء من خلال توربينات غازية ذات كفاءة عالية ومزودة بأنظمة لاستغلال واسترجاع الطاقة بما يرفع من كفاءة توليد الكهرباء ويحقق ترشيد في استهلاكها.
- استخلاص الكبريت من غاز الوقود والغازات الناتجة عن عمليات التكرير بكفاءة تزيد عن (99%) بما يتوافق مع المتطلبات والمعايير الدولية والتوجهات العالمية بهذا الخصوص.
- إنتاج الهيدروجين من الغاز الطبيعي بدلاً من النفط.
- تطوير أنظمة التحكم بعمليات الاحتراق في الأفران وتركيب أنظمة تسخين هواء الاحتراق مما سيرفع من كفاءتها ويخفض من استهلاك الوقود.
- إنشاء نظام شعلة بتصميم عديم الدخان يعمل على تحسين تشتت الغازات للحد الأدنى (تقليل الاحتراق المستمر) مع نظام لاسترجاع الغازات المرسله الى الشعلة.
- استبدال الحارقات في أفران المصفاة العاملة بحارقات مصممة لخفض انبعاثات أكاسيد النيتروجين.
- تحسين جودة المشتقات النفطية وبالأخص مادتي البنزين والديزل بما يتلائم مع أحدث معايير انبعاثات المركبات الأوروبية (**Euro V , Euro VI**) منخفضة الكبريت مما سيعمل على خفض انبعاثات المركبات.

• الارتقاء بإدارة ومعالجة المياه وترشيد استهلاكها للمحافظة على المصادر المائية وذلك من خلال:

- استغلال التبريد بالهواء الى الحد الأعلى الممكن وتقليل الاعتماد على التبريد بالماء.
- توفير نظام جديد لمعالجة المياه الصناعية العادمة الناتجة من المصفاة الحالية ومن المشروع ومن مياه الأمطار بأفضل التقنيات العالمية المتاحة ووفقاً للتشريعات والمواصفات الأردنية، حيث سيعمل المشروع على إعادة تدوير المياه دون تصريفها مما سيقول من استهلاك المياه العذبة إلى الحد الأدنى وبالتالي الحفاظ على استدامة الموارد المائية.
- تطوير أنظمة التصريف بحيث لا يتم تصريف أية مياه غير معالجة أو غير مطابقة للمواصفات.

• رفع مستوى سلامة العمليات من خلال تطوير أنظمة التحكم الآلي.

• تحسين ظروف العمل في موقع المصفاة من خلال خفض مستوى الضجيج وانبعاث الروائح وغيرها.

الأهمية الاقتصادية والاجتماعية للمشروع

ان مشروع التوسعة الرابع للشركة يعد من أضخم المشاريع الاستثمارية على مستوى المملكة مما يساهم بشكل فعال في دعم وتحقيق رؤية المملكة للاستدامة ورؤيتها للتحديث الاقتصادي، لأنه سيعمل على تخفيض نسبة البطالة ورفع المستوى المعيشي للمواطنين وذلك من خلال توفير فرص عمل خلال مراحل انشاء المشروع يتراوح عددها من (٦,٥-٥) ألف فرصة عمل كما سيوفر فرص توظيف طويلة الأمد للكفاءات والخبرات الوطنية، وسيدفع العجلة الاقتصادية للمملكة وذلك من خلال حجم الأعمال التي ستتم من قبل المتعهدين والشركات المحلية والتي تقدر بما نسبته (٣٥٪) تقريباً من القيمة الاجمالية للمشروع البالغة حوالي (٣) مليار دولار امريكي، كما ان المشروع سيحقق الأمن الوطني لقطاع الطاقة والذي يعتبر المحرك الرئيسي للتنمية الاقتصادية، حيث ان حجم الإنتاج من المشتقات النفطية الجاهزة الذي سيتم من خلال المشروع سيحقق الاكتفاء المحلي وبكلف أقل ومنتجات منخفضة الكربون مما سيؤدي الى تقليل الاستيراد الامر الذي يحقق فائدة للميزان التجاري للمملكة ووفر في سلة العملات الأجنبية، وسيؤدي المشروع الى تعظيم حقوق مساهمي الشركة من خلال تحقيق عائد مرتفع لان المشروع سيعمل على تحويل القطعة النفطية الثقيلة من النفط الخام (زيت الوقود) الى منتجات عالية القيمة مثل الغاز والبنزين ووقود الطائرات والديزل.

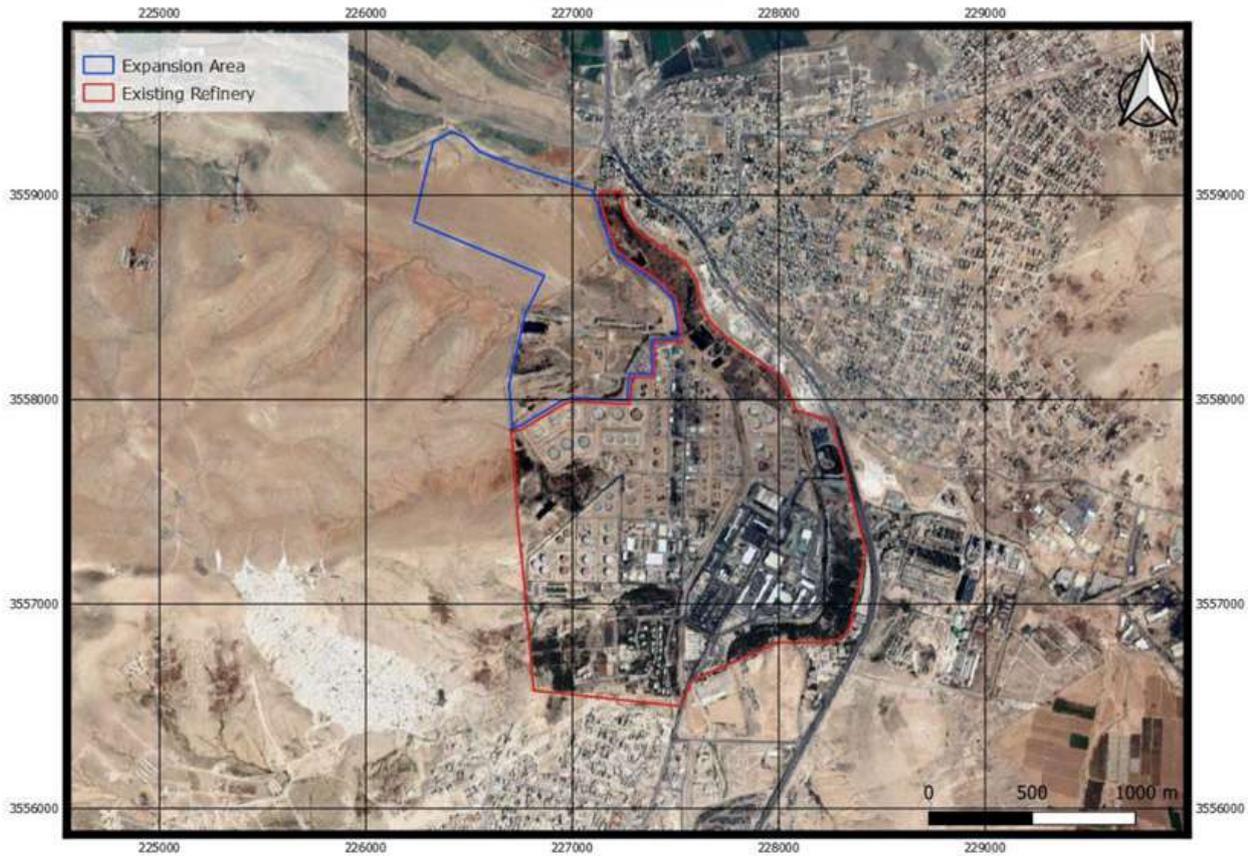


Figure 2: JPRC Zarka Refinery Complex Existing and Expansion Areas



GREEN FIELD

BROWN FIELD

موظفو الشركة





رواتب ومكافآت وحوافز ومنافع الموظفين



إجازات سنوية
إجازات أمومة وإجازة رعاية أطفال
إجازات التحاق بالزوج
إجازات أبوة
إجازات حج وعمرة
إجازات وفاة أقارب الدرجة الأولى
إجازات مرضية وإجازات إصابات العمل
إجازات دراسية

علاوة غلاء معيشة شخصية
علاوة غلاء معيشة عائلية
علاوة خبرة
علاوة بدل إدارة
علاوات مناوبة
علاوة بدل سكن العقبة
علاوات استثنائية
علاوات أخرى

تؤمن الشركة بأن العنصر البشري هو من أهم مواردها حيث ان الموظفين هم من أصحاب المصلحة لديها المباشرين، لذلك وضعت الشركة هدفاً رئيسياً ضمن أهدافها للاستدامة يتمثل بتطوير بيئة العمل لتكون منتمة وفعّالة وآمنة وسليمة واخلاقية وإيجابية ومحفزة لهم تضمن العدالة والنزاهة والمساواة وتحقيق الرفاهية والسعادة المؤسسية حيث ان بيئة العمل الفعّالة من اهم مقومات نجاح الشركة لتحقيق رؤيتها وبلوغ أهدافها.

فمنذ تأسيس الشركة قامت بإقرار نظام خاص بموظفيها متوافق مع قانون العمل الأردني وحرصت على تطويره بشكل مستمر بما يضمن توفير حياة كريمة لموظفيها واحترام جميع حقوق الانسان ودون التمييز بين كلا الجنسين وتضمن النظام مزايا ومكافآت وحوافز تشجيعية وتنافسية لتكون الشركة جاذبة لأصحاب الخبرات والكفاءات.

بلغت رواتب ومنافع الموظفين خلال العام ٢٠٢٢ ما مجموعه (٥٧,٩٢٧,٥٨٥) مليون دينار والتي شكلت ما نسبته (٤٤٪) من اجمالي تكاليف الشركة، بالإضافة الى الامتيازات والحوافز التي تقدمها الشركة لموظفيها بموجب نظام الموظفين والتي تعتبر استثنائية على مستوى المملكة قامت الشركة بإقرار الأنظمة التالية كملاحق لنظام الموظفين لضمان رفع مستوى المعيشة لهم وتحفيزهم لبذل قصارى جهودهم:

- نظام صندوق الادخار.
- نظام صندوق الإسكان.
- نظام صندوق العجز والوفاء والتعويض مكافأة نهاية الخدمة.
- نظام صندوق الخدمات الطبية.
- نظام صندوق التأمين الصحي لما بعد التقاعد.
- نظام المنح الدراسية.
- نظام قروض الدراسة الجامعية.

بلغت قيمة الحوافز التشجيعية والمكافآت التي منحتها الشركة للموظفين المتميزين خلال العام ٢٠٢٢ حوالي (٢) مليون دينار حيث تمثل مكافأة الإنتاج السنوية المرتبطة بمبلغ صافي الأرباح السنوية للشركة الجزء الأكبر من هذا المبلغ.

شكلت نسبة رواتب ومنافع الإدارة التنفيذية للشركة خلال العام ٢٠٢٢ ما نسبته حوالي (١,٦٪) من اجمالي رواتب ومنافع الموظفين، من ضمنها رواتب ومنافع الرئيس التنفيذي للشركة والتي تشكل ما نسبته حوالي (٠,٦٥٪) من اجمالي رواتب ومنافع الموظفين.

• للمزيد من المعلومات والتفاصيل الخاصة بالإدارة التنفيذية للشركة والمبالغ التي تقاضوها والأسهم التي يمتلكونها ويمتلكها أقاربهم، يرجى قراءة التقرير السنوي للشركة لعام ٢٠٢٢ من خلال زيارة موقعنا الإلكتروني: <http://www.jopetrol.com.jo>



من اهم الركائز الأساسية التي تنتهجها الشركة في استراتيجيتها لإدارة مواردها البشرية وتطوير بيئة العمل ما يلي:

- **استقطاب أصحاب الخبرة والكفاءات:** من خلال تقديم المزايا والحوافز لجذب أصحاب الخبرة والكفاءات وتطويرهم والمحافظة عليهم والاستثمار بهم.
- **الشمولية وعدم التمييز وتكافؤ الفرص:** من خلال بناء بيئة عمل شاملة ومتنوعة وعادلة تمنح فرص متكافئة للموظفين من كلا الجنسين وتمنح مزايا تشجيعية وتنافسية لهم بحيث تشمل كافة فئات المجتمع المحلي بعيداً عن أي شكل من أشكال التمييز على أساس العرق أو اللون أو الجنس أو الرأي السياسي أو الأصل الاجتماعي أو الدين أو المعتقد.
- **تعزيز ثقافة عمل الاناث:** من خلال إعطاء الإناث أولوية التعيين بالوظائف الإدارية كون معظم وظائف الشركة الأخرى ذات طبيعة عمل شاق تتطلب جهد جسدي والعمل بنظام المناوبات على مدار الساعة، ومن خلال نظام رواتب واجور وأنظمة صناديق وأنظمة مكافآت تحقق العدالة والمساواة بين الجميع بغض النظر عن الجنس والعمل على تطوير قدرات الموظفين وتوفير بيئة عمل آمنة وعادلة لهم كما تهتم الشركة بالأهميات العاملات وتوفير الرعاية لأبنائهن اثناء ساعات العمل وتقوم بمنح الموظفين اجازات الامومة والالتحاق بالزوج ومنحهن مغادرات مدفوعة الاجر (ساعة رخصة لأطفالهن) واشراك أولادهن بالتأمين الصحي أسوةً بالموظفين الذكور.
- **دمج ذوي الاحتياجات الخاصة في بيئة العمل:** تؤمن الشركة بأهمية دمج الكفاءات من ذوي الاحتياجات الخاصة من خلال تقييم مهاراتهم وقدرتهم وتوظيفهم في الوظائف المناسبة وفقاً لإمكانياتهم.
- **إشراك الموظفين:** وذلك من خلال التواصل المستمر بين الموظفين ورؤسائهم في العمل بحيث يتم التعامل مع الموظفين بثقة واحترام متبادل.
- **تدريب الموظفين وتطويرهم:** وذلك من خلال عقد دورات تدريبية مهنية وفنية ومتخصصة ومتقدمة محلياً وخارجياً وايفادهم الى مؤتمرات وندوات محلية وخارجية لصقل مهاراتهم وتطويرها وتنويع خبراتهم، مع الإشارة الى ان الشركة أنشأت مركز تدريبي خاص بها في موقع الشركة بالزرقاء لضمان عقد الدورات التدريبية لموظفيها بشكل مستمر.
- **سلامة الموظفين وصحتهم:** تعتبر الشركة ان سلامة موظفيها وصحتهم من اهم أولوياتها وذلك من خلال توفير بيئة عمل آمنة وصحية لهم، كما توفر الشركة لموظفيها واسرهم التأمين الصحي اللائق وتوفير التأمين الصحي للموظفين المتقاعدين وزوجاتهم.
- **تمكين الموظفين ورفاهيتهم:** من خلال تقديم حزم من المزايا والحوافز لضمان مستوى حياة كريمة لهم ولأسرهم تدعم استقرارهم الاجتماعي والاقتصادي.
- **المفاوضة الجماعية:** تضمن الشركة لموظفيها الحرية في التعبير عن آرائهم ووجهات نظرهم وافكارهم وحققهم في الانتساب للنقابات العمالية دون أي معيقات او ضغوطات.

– **المواطنة:** وذلك من خلال ان يكون جميع موظفي الشركة وموظفي شركات الغير العاملين فيها أردنيون، علماً أن جميع موظفي الشركة أردنيون.

– **الامتثال لقانون العمل الأردني والقوانين والأنظمة الأخرى:** من خلال ان يكون نظام الموظفين الخاص بالشركة منسجماً مع قانون العمل الأردني وعلى ان تلتزم الشركة بقوانين الضريبة المتعلقة بالموظفين وقوانين حقوق الانسان.

التالي يبين عدد موظفي الشركة الإجمالي مصنفيين حسب الجنس وعقود العمل والمستويات الوظيفية والفئات العمرية ومعدل دوران الموظفين لكلا الجنسين:

العام 2021	العام 2022	اجمالي عدد الموظفين
2,462	2,384	
اجمالي عدد الموظفين حسب الجنس		
96	93	الإناث
2,366	2,291	الذكور
اجمالي عدد الموظفين حسب عقود العمل		
1,883	1,785	مصنفون
491	502	عقود سنوية
88	97	عقود مؤقتة
اجمالي عدد الموظفين حسب المستوى الوظيفي		
40	39	الإدارة العليا
66	65	الإدارة الوسطى
2,356	2,280	الموظفين
نسبة دوران الموظفين لكلا الجنسين		
4 %	4 %	الإناث
8 %	8 %	الذكور
اجمالي عدد الموظفين حسب الفئة العمرية		
255	219	30 - 18
981	954	40 - 30
873	884	50 - 40
353	327	أكثر من 50

* لا يوجد موظفين من كلا الجنسين يعملون بنظام الدوام الجزئي ولا يوجد موظفات يعملن بموجب عقود مؤقتة.
* لا يوجد موظفين للشركة يعملون لدى الغير او خارج أماكن عملهم وجميعهم يخضعون لإشراف الشركة.

التالي يبين توزيع الموظفين حسب المستويات الوظيفية لكلا الجنسين:

العام 2021	العام 2022	
عدد الإناث		
2	2	الإدارة العليا
5	5	الإدارة الوسطى
89	86	الموظفات
96	93	المجموع
عدد الذكور		
38	37	الإدارة العليا
61	60	الإدارة الوسطى
2,267	2,194	الموظفين
2,366	2,291	المجموع
نسبة الإناث		
%5	%5	الإدارة العليا
%8	%8	الإدارة الوسطى
%4	%4	الموظفات
نسبة الذكور		
%95	%95	الإدارة العليا
%92	%92	الإدارة الوسطى
%96	%96	الموظفين

التالي يبين عدد أيام إجازات الموظفين لكلا الجنسين (الأبوة والالتحاق بالزوج والحج ورعاية الأطفال والعمرة والنقابية ووفاء الأقارب والأمومة):

عدد ايام الإجازات						نوع الاجازة
العام 2021			العام 2022			
المجموع الكلي	الذكور	الإناث	المجموع الكلي	الذكور	الإناث	
678	678	0	629	629	0	اجازات الابوة
357	86	271	328	0	328	اجازات التحاق بالزوج
0	0	0	105	105	0	اجازات الحج
222	0	222	152	0	152	اجازات رعاية الأطفال
0	0	0	382	373	9	اجازات العمرة
2	2	0	119	119	0	الاجازات النقابية
459	440	19	337	322	15	اجازات وفاة الأقارب
1,067	0	1,067	223	0	223	اجازات الأمومة
2,785	1,206	1,579	2,275	1,548	727	المجموع

* جميع الموظفين الذين تم منحهم الاجازات المبينة أعلاه التحقوا بعملهم بعد انتهاء مدة اجازاتهم.

سياسة التوظيف

اعتمدت الشركة سياسة توظيف تتماشى مع القوانين والأنظمة المعمول بها في الشركة والمملكة، ومبنية على أساس تعزيز مواردها البشرية من خلال استقطاب الأشخاص المؤهلين وأصحاب الكفاءة من الأردنيين حيث ان الشركة لا تهدف الى ملئ الوظائف الشاغرة لديها بقدر ما تهدف الى استقطاب المواهب وتنمية قدراتهم لشغل الوظائف على المدى الطويل، وتراعي سياسة التوظيف كامل حقوق الانسان وتمنح تكافؤ الفرص للجميع بغض النظر عن العرق او اللون أو الجنس أو الرأي السياسي او الأصل الاجتماعي أو الدين أو المعتقد، ويتم استقطابهم من خلال الاعلان في جميع وسائل التواصل الممكنة ومراسلة الجامعات ومكاتب التوظيف المتخصصة والمنظمات المهنية و اختيار الأكفأ منهم بعد اجتيازهم للامتحانات التنافسية والمقابلات الشخصية تحقيقاً للشفافية والنزاهة والعدالة.

والتالي يبين اعداد الموظفين الذين تم تعيينهم خلال العامين 2021 و 2022 حسب الجنس:

2021	2022	الجنس
2	1	الإناث
59	104	الذكور
61	105	المجموع

تقوم الشركة بإعطاء الإناث أولوية التعيين بالوظائف الإدارية كون معظم وظائف الشركة الأخرى ذات طبيعة عمل شاق تتطلب جهد جسدي والعمل بنظام المناوبات على مدار الساعة، كما تجدر الإشارة الى ان نظام الرواتب والأجور وأنظمة الصناديق وأنظمة المكافآت والحوافز الخاصة بالموظفين تحقق العدالة والمساواة بين الجميع بغض النظر عن الجنس.

تدريب الموظفين وتطويرهم:

إدراكاً من الشركة بأهمية حصول جميع موظفيها على فرص النمو والتطور لمواجهة تحديات بيئة العمل وتطويرها تقوم بتدريب موظفيها بمركز التدريب الخاص بها حيث بلغ عدد الموظفين الذين تلقوا دورات تدريبية في هذا المركز (٥٢٠) موظفاً خلال العام ٢٠٢٢، كما قامت الشركة بإيفاد موظفيها للمشاركة في دورات تدريبية متخصصة وندوات ومؤتمرات وورش عمل داخل المملكة وخارجها حيث بلغ عدد الموظفين الذين تم إيفادهم للتدريب خارج الشركة خلال العام ٢٠٢٢ ما مجموعه (٣٧٥) موظفاً منهم (٢٥) من الاناث وبما نسبته (٧٪) من اجمالي الموظفين المتدربين خارج الشركة.

التالي يبين إجمالي ساعات التدريب لجميع الموظفين ومتوسطها لكل موظف:

العام 2021	العام 2022	البيان
6,353	11,460	اجمالي ساعات التدريب لجميع الموظفين
2,462	2,384	اجمالي عدد الموظفين
2.6	4.8	متوسط ساعات التدريب لكل موظف

التالي يبين إجمالي ساعات التدريب للموظفات ومتوسطها لكل موظفة:

العام 2021	العام 2022	البيان
450	1,447	اجمالي ساعات التدريب للموظفات
96	93	اجمالي عدد الموظفات
4.7	15.6	متوسط ساعات التدريب لكل انثى

التالي يبين إجمالي ساعات التدريب للموظفين الذكور ومتوسطها لكل موظف ذكر:

العام 2021	العام 2022	البيان
5,903	10,013	اجمالي ساعات التدريب للموظفين الذكور
2,366	2,291	اجمالي عدد الموظفين الذكور
2.5	4.4	متوسط ساعات التدريب لكل ذكر

التالي يبين إجمالي ساعات التدريب لموظفي فئة الإدارة العليا ومتوسطها:

العام 2021	العام 2022	البيان
443	323	اجمالي ساعات التدريب لفئة الإدارة العليا
40	39	اجمالي عدد الموظفين في فئة الإدارة العليا
11.1	8.3	متوسط ساعات التدريب لفئة الإدارة العليا

التالي يبين إجمالي ساعات التدريب لموظفي فئة الإدارة الوسطى ومتوسطها:

العام 2021	العام 2022	البيان
465	1,830	اجمالي ساعات التدريب لفئة الإدارة الوسطى
66	65	اجمالي عدد الموظفين في فئة الإدارة الوسطى
7	28.2	متوسط ساعات التدريب لفئة الإدارة الوسطى

التالي يبين إجمالي ساعات التدريب لفئة الموظفين ومتوسطها:

العام 2021	العام 2022	البيان
5,445	9,307	اجمالي ساعات التدريب لفئة الموظفين
2,356	2,280	اجمالي عدد الموظفين في فئة الموظفين
2.3	4.1	متوسط ساعات التدريب لفئة الموظفين



حرصت الشركة ومنذ تأسيسها على تنمية قدرات ومؤهلات موظفيها وتطوير أدائهم لصقل مهاراتهم وتطويرها ورفع مستوياتهم الوظيفية وتطوير بيئة العمل ، ولتحقيق ذلك قامت بإنشاء مركز عبد المجيد شومان للتدريب والذي يشمل على قاعتين للتدريب تتسع الأولى الى (٤٠) متدرباً والثانية الى (٢٠) متدرباً وتم تجهيز هذه القاعات بأحدث الأجهزة المتطورة ووسائل التدريب الحديثة وتم تدعيم المركز بالمدرسين والموظفين ذوي الخبرة والكفاءة والقادرين على نقل المعرفة والخبرة والمهارة الى المتدربين، كما يشتمل مركز التدريب على مكتبة تحتوي على أكثر من (١٢) الف كتاباً ومرجعاً علمياً وفنياً ومتخصصاً بكافة مجالات أنشطة الشركة واحتياجاتها ، وتم خلال العام ٢٠٢٢ تدريب (٥٢٠) موظفاً في هذا المركز.

ومن باب تحمل الشركة لمسؤوليتها المجتمعية تقوم الشركة سنوياً بتدريب خريجي الجامعات الجدد من كافة التخصصات بهدف تأهيلهم واكسابهم الخبرة العملية للانخراط في سوق العمل حيث قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٢ بتدريب (٤٠) خريج جديد، ومن منطلق التعاون مع الجامعات والكليات والمعاهد الأردنية المختلفة بالإضافة الى الموفدين من منظمة الاياستا والمجلس العربي لتبادل طلاب الجامعات العربية ضمن برنامج تبادل الطلبة لغايات استكمال متطلبات التخرج قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٢ بتدريب (١٠٥) طالباً منهم (٢٢) اناث. كما تقوم الشركة بعقد دورات تدريبية متخصصة في مركزها التدريبي لعدد من موظفي المؤسسات والشركات المحلية لغايات اكسابهم المهارات ورفع مستوى كفاءتهم بالإضافة الى تدريب مجموعات من المهندسين والفنيين والإداريين من كوادر مصافي البترول في البلدان العربية.

نظام التأمين الصحي للموظفين وعائلاتهم ونظام التأمين الصحي لما بعد التقاعد للموظفين المتقاعدين وزوجاتهم

تفتخر الشركة بتأسيس نظام تأمين صحي ذاتي شامل ومتكامل لتقديم الرعاية الصحية لجميع موظفيها وعائلاتهم وللموظفين المتقاعدين وزوجاتهم والذي يعتبر من أضخم الأنظمة الصحية في المملكة ومن أكثرها تغطية تأمينية حيث أن الشركة تولي صحة وسلامة موظفيها وعائلاتهم الأهمية القصوى باعتبارهم من أصحاب المصلحة لديها المباشرين ومن أهم مواردها لتحقيق أهدافها المستدامة، كما وتحافظ على صحتهم بعد إنتهاء خدماتهم، حيث تعتبر ان تحقيق الرضا والسعادة المؤسسية لموظفيها من اهم العوامل لتطوير وتحسين بيئة العمل بشكل مستمر، وتجدر الإشارة الى ان هذا النظام يضمن سرية المعلومات المتعلقة بالحالة الصحية لجميع الموظفين وعائلاتهم. ومن باب المساواة وعدم التمييز بين الجنسين ودعم مبدأ عمل الإناث قامت الشركة بإشراك أبناء الموظفين في نظام التأمين الصحي الذاتي للشركة.

بلغ عدد المنتفعين خلال العام ٢٠٢٢ من نظام التأمين الصحي الخاص بالموظفين وعائلاتهم (١٠,٤٣٦) منتفعاً وعدد المنتفعين من نظام التأمين الصحي لما بعد التقاعد للموظفين المتقاعدين وزوجاتهم (١,٨٢٦) منتفعاً، وبلغ اجمالي الكلف العلاجية للمنتفعين من النظامين خلال العام ٢٠٢٢ ما مجموعه (٥,٥٣٠,٥٨٦) دينار.

وبلغ عدد المنتفعين خلال العام ٢٠٢١ من نظام التأمين الصحي الخاص بالموظفين وعائلاتهم (١٠,٧٦٨) منتفعاً وعدد المنتفعين من نظام التأمين الصحي لما بعد التقاعد للموظفين المتقاعدين وزوجاتهم (١,٧٧٠) منتفعاً وبلغ اجمالي الكلف العلاجية للمنتفعين من النظامين خلال العام ٢٠٢١ ما مجموعه (٥,٤٨٩,٠٤٤) دينار.

يشتمل نظام التأمين الصحي الذاتي على شبكة طبية متنوعة وشاملة لجميع الخدمات الطبية ولجميع الاختصاصات تتكون من (٣٥٩) طبيباً عاماً و(٢,٤١٢) طبيب اختصاص يمثلون كافة الاختصاصات الطبية و(٤٦) مستشفى و(١,٤٣٩) صيدلية و(١٠٧) مركز تصوير إشعاعي و(٣٩٦) مختبراً طبياً و(١٠٠) مركز علاج طبيعي و(١٢٦) مركز علاج بصري.

نظام صندوق العجز والوفاء والتعويض ومكافأة نهاية الخدمة

اقرت الشركة نظام صندوق العجز والوفاء والتعويض ومكافأة نهاية الخدمة والذي بموجبه يُحتسب للموظف عند نهاية خدمته مبلغ ما نسبته ١٥٠٪ من إجمالي الراتب الشهري وحسب آخر راتب تقاضاه على أن لا يزيد المبلغ عن (٢,٠٠٠) دينار عن كل سنة خدمة لمن تقل رواتبهم الاجمالية عن مبلغ (٢,٠٠٠) دينار شهرياً، وفي حال تجاوز الراتب الاجمالي الشهري عن مبلغ (٢,٠٠٠)

دينار يدفع للموظف مكافأة نهاية خدمة بواقع راتب شهر إجمالي واحد عن كل سنة خدمة حسب آخر راتب تقاضاه.

نظام صندوق الادخار

أقرت الشركة نظام صندوق الادخار في العام ١٩٧٣ لتشجيع الموظفين على الادخار المستمر على المدى البعيد خلال وجودهم على راس عملهم للمساهمة في تحقيق حياة كريمة لهم بعد التقاعد، بحيث تقوم الشركة باقتطاع ما نسبته (١٠٪) من الراتب الإجمالي للموظف و ايداعه في حساب هذا الصندوق و تدفع الشركة بالمقابل مبلغ بنفس النسبة المقتطعة من الموظف، ويمنح الصندوق السلف للموظفين بموجب تعليمات خاصة، و يقوم على إدارة هذا الصندوق هيئة إدارية منتخبة من قبل الموظفين لغايات استثمار أموال الصندوق وتعظيم قيمته .

نظام صندوق الاسكان

أقرت الشركة خلال العام ٢٠١٣ نظام صندوق الإسكان لموظفيها، حيث بلغ عدد الموظفين المستفيدين من هذا الصندوق (١٨٥) موظفاً خلال الأعوام من (٢٠١٣ - ٢٠٢٢) وبقيمة اجمالية تقدر حوالي (٥,٣) مليون دينار.

إشراك الموظفين بالضمان الاجتماعي ونظام المهن الخطرة

تقوم الشركة بإشراك جميع الموظفين والمتدربين فيها بالضمان الاجتماعي ونظام المهن الخطرة، كما وتشترط إشراك العاملين لديها التابعين لشركات الغير بالضمان الاجتماعي، حيث بلغ مجموع ما قامت الشركة بتحويله لمؤسسة الضمان الاجتماعي خلال العام ٢٠٢٢ ما مجموعه (٦,٦٨,٣٨٢) دينار.

نظام المنح الدراسية

اعتمدت الشركة نظام المنح الجامعية لأبناء موظفيها منذ العام الدراسي ٢٠٠٧ / ٢٠٠٨ حيث يتم تقديم هذه المنح بشكل سنوي، وبلغ عدد أبناء الموظفين المستفيدين من هذه المنح خلال العام ٢٠٢٢ ما مجموعه (٩٦) مستفيداً وبمبلغ إجمالي يقدر بحوالي (١٤٤) الف دينار، وبلغ عدد أبناء الموظفين المستفيدين من هذه المنح خلال العام ٢٠٢١ ما مجموعه (٨٥) مستفيداً وبمبلغ إجمالي يقدر بحوالي (١١٩) الف دينار، وبلغ عدد أبناء الموظفين المستفيدين من هذه

المنح خلال العام ٢٠٢٠ ما مجموعه (١٠٨) مستفيداً وبمبلغ إجمالي يقدر بحوالي (١٦٦) ألف دينار، كما بلغ عدد أبناء الموظفين المستفيدين من هذه المنح خلال العام ٢٠١٩ ما مجموعه (٩٧) مستفيداً وبمبلغ إجمالي يقدر بحوالي (١٥٨) ألف دينار.

نظام قروض الدراسة الجامعية

أقرت الشركة نظام لمنح قروض للدراسة الجامعية وبدون فوائد لأبناء الموظفين من حملة شهادة الثانوية العامة منذ العام الدراسي ٢٠٠٧/ ٢٠٠٨ لما مجموعه (١٠٠) طالباً سنوياً.

الحرية النقابية والمفاوضات الجماعية

ضمنت الشركة لموظفيها حق انشاء نقابة عمالية خاصة بهم لتمثيلهم بالمطالبة باحتياجاتهم وتطلعاتهم وللحفاظ على حقوقهم واستقرارهم الوظيفي والدفاع عن أي إجراءات تمس حقوقهم المكتسبة وفي حل القضايا والمشاكل التي قد تنشأ في بيئة العمل وذلك للوصول الى تسوية لحل النزاعات والخلافات في وجهات النظر من خلال المفاوضات الجماعية.

كما ضمنت الشركة لموظفيها حرية الانتساب لهذه النقابة دون أي تدخل من قبلها او وضع أية معيقات او ضغوطات، كون الشركة تتبنى جميع حقوق الانسان وتضمن حرية التعبير عن الآراء ووجهات النظر وحقوق المطالبات العمالية على اعتبار ان الموارد البشرية هي من اهم مقومات نجاحها لتنفيذ خطتها الاستراتيجية وتحقيق أهدافها المستدامة.

قام موظفي الشركة خلال العام ١٩٦٢ بتأسيس نقابة عمالية خاصة بهم، ويتم انتخاب أعضاء الهيئة الإدارية لهذه النقابة من قبل الموظفين المنتسبين للنقابة كل أربعة سنوات، وتدعم الشركة اجراء هذه الانتخابات من خلال السماح بإجرائها في مواقعها واثناء ساعات العمل الرسمية.

بلغ عدد الموظفين المنتسبين لنقابة العاملين في الشركة (١,٣٦٦) موظفاً من كلا الجنسين وبما نسبته حوالي (٥٧٪) من إجمالي موظفي الشركة.

تقوم الشركة بالمساهمة بالفعاليات والأنشطة التي تنظمها النقابة لتعزيز أطر التواصل الاجتماعي بين موظفيها وتحقيق السعادة المؤسسية لهم، حيث بلغت قيمة مساهمة الشركة في هذه الفعاليات والأنشطة ما قيمته (٣٧) ألف دينار خلال العام ٢٠٢٢.

العاملين في الشركة من غير موظفيها

تقوم الشركة سنوياً بالتعاقد مع عدة شركات محلية لتقديم خدمات التعبئة في محطات المحروقات والأمن والحماية والتحميل والتنزيل والنظافة والمراسلين ونقل الموظفين من وإلى مواقع الشركة المختلفة، وبلغ إجمالي عدد العاملين في الشركة والتابعين لهذه الشركات (٣,٧١٨) عاملاً، حيث تقوم الشركة بإبرام اتفاقيات مع هذه الشركات تضمن من خلالها مراعاة كامل حقوق الإنسان لهؤلاء العاملين و منحهم كامل حقوقهم وامتيازاتهم المنصوص عليها في القوانين والأنظمة المطبقة في المملكة، كما تلزم هذه الشركات بالامتثال الى قانون العمل الأردني والذي يراعي حقوق الإنسان ويمنع عمالة الأطفال حيث ان سن العامل يجب ان لا يقل عن (١٨) سنة ويمنع تشغيل العمال بشكل قسري، كما تلزم هذه الشركات بعدم تجاوز ساعات العمل المنصوص عليها في قانون العمل الأردني وتلزمها بإشراكهم في الضمان الاجتماعي وتأمينهم صحياً وتوفير وسائل نقل تنقلهم من وإلى مواقع الشركة المختلفة وتلزمهم بمنحهم كافة الاجازات المنصوص عليها بقانون العمل الأردني.

كما تقوم الشركة بتأمين هؤلاء العمال بالملابس المهنية ومعدات وأدوات السلامة اللازمة لضمان صحتهم وسلامتهم، وتقوم بمنحهم الحوافز والمكافآت التشجيعية والاكراميات خلال الأعياد الدينية للمساهمة في تحسين مستوى المعيشة لهم ولعائلاتهم.

والجدول التالي يبين أعداد العاملين في الشركة من غير موظفيها وطبيعة اعمالهم خلال العام ٢٠٢٢ حسب الجنس:

المجموع	الجنس		طبيعة العمل
	الإناث	الذكور	
2,610	36	2,574	التعبئة في محطات المحروقات
454	-	454	امن وحماية
284	-	284	تحميل وتنزيل في محطات الغاز
339	14	325	خدمات التنظيف والمراسلين
31	-	31	سائقي حافلات نقل الموظفين
3,718	50	3,668	المجموع

موردي الشركة





تقوم الشركة باستيراد احتياجاتها من النفط الخام والمشتقات النفطية الجاهزة حيث تعتبر المملكة من البلدان غير النفطية ، وتعتبر شركة أرامكو السعودية هي المورد الرئيسي لمادة النفط الخام كما ويتم توريد (١٠) الاف برميل نفط يومياً من شركة سومو العراقية تنفيذاً لمذكرة التفاهم المبرمة بين حكومة المملكة الأردنية وحكومة جمهورية العراق، وتعتبر شركة **DMCC BGN INT** هي المورد الرئيسي لمادة الغاز المسال خلال العام ٢٠٢٢ بعد ان تم إحالة عطاء توريد مادة الغاز المسال عليها ، وان من اهم موردي المشتقات النفطية الجاهزة خلال العام ٢٠٢٢ شركة **B.B. Energy** وشركة **VITOL** واهم موردي مادة زيوت الأساس هي شركة لوبريف - أرامكو السعودية حيث تم إحالة اكبر عطاءات توريد المشتقات النفطية الجاهزة وزيوت الأساس على هذه الشركات، علماً ان الشركة تقوم باستيراد احتياجاتها من هذه المواد وفقاً لنشرات الأسعار العالمية الخاصة بالنفط الخام والمشتقات النفطية الجاهزة وزيوت الأساس كما ان معظم مشترياتها من هذه المواد تكون مؤجلة الدفع لمدد تتراوح ما بين (٦٠-٣٠) يوماً.

وبالرغم من أن احتياجات الشركة من قطع الغيار والمواد واللوازم والخدمات الأخرى لها طبيعة خاصة حرصت الشركة على شراء احتياجاتها من السوق المحلي في حال توفرها قبل اللجوء الى الأسواق الخارجية، وذلك دعماً للاقتصاد الوطني للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية للمملكة، وقد تعاملت الشركة خلال العام ٢٠٢٢ مع حوالي (٦٨٠) مورد محلي من موردي السلع والمقاولين ومقدمي الخدمات المختلفة وبمبلغ اجمالي بحوالي (٥٥) مليون دينار وذلك من خلال احالات وأوامر شراء محلية وعطاءات يحكمها نظام لوازم واشغال صارم وفعّال مطبق في الشركة ويراعي كافة حقوق الإنسان ويمتاز بالشفافية والنزاهة والعدالة والمساواة ويضمن تحقيق تكافؤ الفرص، كما تقوم الشركة بإلزام موردي الخدمات الذين ينتدبون موظفين للعمل في الشركة بالامتثال الى قانون العمل الأردني والذي يراعي حقوق الإنسان ويمنع عمالة الأطفال حيث ان سن العامل يجب ان لا يقل عن (١٨) سنة ويمنع تشغيل العمال بشكل قسري.

كما تراعي الشركة وتنفيذاً لنظام اللوازم والأشغال الخاص بها التعامل مع موردين مؤهلين مالياً يتمتعون بسيرة حسنة، حيث تقوم بتقييم وتأهيل الموردين قبل التعامل التجاري معهم وذلك من خلال تقييم ملائتهم المالية وسجل تعاملاتهم التجارية وسمعتهم، حيث قامت الشركة بالاشتراك في برنامج الاستعلام **Q Bank** وبرنامج البحث القانوني للاستعلام عن اوضاعهم القضائية.

كما تقوم الشركة بالامتثال لقوانين الضريبة المختلفة والقوانين والتعليمات الحكومية الأخرى من خلال تطبيقها على جميع التعاقدات والتعاملات التجارية مع جميع مورديها لضمان رفق خزينة الدولة بالضرائب المختلفة ورسوم الطوابع والرسوم الحكومية الأخرى التي تتحقق على هذه العقود والتعاملات.

تقوم دائرة المشتريات في الشركة والمعنية بتنفيذ جميع عمليات التوريد للشركة بتطبيق نظام اللوازم والأشغال الخاص بالشركة والذي حدد صلاحيات الشراء وإبرام العقود وآليات الدفع بشكل يضمن محاربة كافة أشكال الفساد والتميز التي قد تحدث أثناء عمليات التوريد، وتضمن إجراءات تفصيلية لعمليات التوريد والجهات صاحبة الصلاحية للموافقة عليها وانحصرت صلاحيات الموافقة على عمليات التوريد وإبرام العقود بمجلس إدارة الشركة ولجنة العطاءات المركزية المنبثقة عن مجلس الإدارة ولجنة العطاءات الفرعية المنبثقة عن لجنة العطاءات المركزية والرئيس التنفيذي للشركة وفقاً لمبالغ التوريدات، وتخضع عمليات شراء المواد وتوريدها الى تدقيق من قبل وحدة الرقابة والتدقيق الداخلي التابعة الى لجنة الرقابة والتدقيق الداخلي المنبثقة عن مجلس الإدارة كما تخضع عمليات صرف مبالغ عمليات الشراء الى تدقيق كامل معاملات الشراء ومعززاتها من قبل قسم التدقيق الداخلي في الدائرة المالية قبل إتمام عمليات الصرف.

وتجدر الإشارة الى ان لجنة إدارة المخاطر المنبثقة عن مجلس الإدارة قامت بمراجعة نظام اللوازم والأشغال لضمان منع حدوث تجاوزات او حالات فساد او تمييز، ولم يتم الإبلاغ خلال العام ٢٠٢٢ عن أي حالة فساد حدثت في عمليات التوريد للشركة ولم ترد للشركة أي ملاحظات او شكاوى من الموردين بخصوص أي خرق بإجراءات الإحالات والتوريد.

كما أن الشركة حرصت على تدريب جميع موظفي دائرة المشتريات ووحدة الرقابة والتدقيق الداخلي والمعنيين في الدائرة المالية على إجراءات عمليات التوريد ومكافحة أي شكل من أشكال الفساد قد يحدث، وبلغ عدد الموظفين الذين تم تدريبهم خلال العام والأعوام السابقة بهذا الخصوص حوالي (٥٣) موظفاً، وتعمل الشركة على تدريب الموظفين الجدد والذين لهم علاقة بهذا المجال داخلياً من خلال دوراتهم الذين يعملون بها ومن خلال عقد دورات تدريب داخلية في مركز عبد المجيد شومان.

* للمزيد من المعلومات والتفاصيل حول هذا الموضوع، يرجى قراءة التقرير السنوي للشركة لعام ٢٠٢٢ من خلال زيارة موقعنا الإلكتروني: <http://www.jopetrol.com.jo>

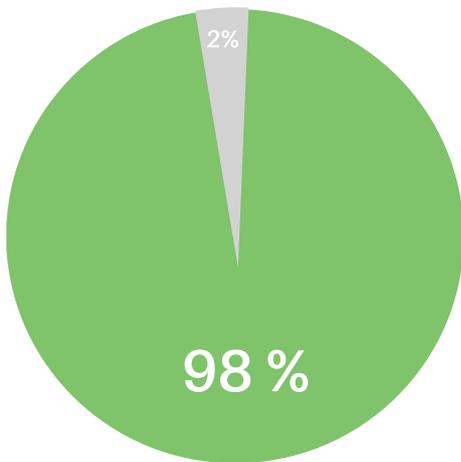
نسبة الإنفاق على الموردين المحليين

ان النشاط الرئيسي للشركة يتمثل باستيراد النفط الخام وتكريره وإنتاج المشتقات النفطية الجاهزة واستيرادها وإنتاج وصناعة الزيوت المعدنية بمختلف أنواعها وتعبئة أسطوانات الغاز المسال لتلبية حاجة السوق المحلي، وكون المملكة من البلدان غير النفطية فأن مدخلات الإنتاج الرئيسية للشركة تتم من خلال عملية الاستيراد.

وعلى الرغم من ذلك حرصت الشركة على شراء احتياجاتها الأخرى من السوق المحلي في حال توفرها قبل اللجوء الى الأسواق الخارجية، وذلك دعماً للاقتصاد الوطني للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية المحلية، وقد تعاملت الشركة خلال العام ٢٠٢٢ مع حوالي (٦٨٠) مورد محلي من موردي السلع والمقاولين ومقدمي الخدمات المحليين وبمبلغ إجمالي يقدر بحوالي (٥٥) مليون دينار.

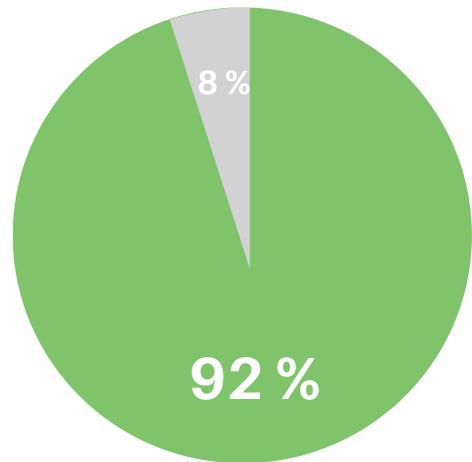
الرسومات البيانية ادناه تبين نسبة الإنفاق على الموردين المحليين خلال العام ٢٠٢٢ منسوبةً الى إجمالي مشتريات الشركة ومنسوبةً الى مشتريات الشركة بعد استبعاد مشتريات المدخلات الرئيسية اللازمة لأنشطة الإنتاج والتي لا تتوفر بالسوق المحلي:

نسبة الإنفاق على الموردين المحليين من إجمالي مشتريات الشركة الإجمالية:



■ محلية
■ خارجية

نسبة الإنفاق على الموردين المحليين من مشتريات الشركة باستثناء مشتريات النفط الخام والمشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال وزيوت الأساس:



■ محلية
■ خارجية



عملاء الشركة

Petrol





حرصت الشركة على ان تحتفظ بعلاقات طيبة وسمعة حسنة مع جميع عملائها الذين يمثلون جميع فئات المجتمع المحلي من خلال المحافظة على نوعية وجودة منتجاتها وتطويرها لتكون آمنة على صحتهم وسلامتهم وصحة وسلامة المجتمع المحلي، وذلك انطلاقاً من أن الشركة هي الرائدة في قطاعي الطاقة والصناعة واخذت على عاتقها تأمين احتياجات السوق المحلي من المشتقات النفطية الجاهزة منذ نشأتها وكونها الشركة الوحيدة التي تمارس نشاط تعبئة الغاز المسال في السوق المحلي والوحيدة التي تقوم بتأمين احتياجاته من المواد النفطية الثقيلة (زيت الوقود والإسفلت)، وتجدر الإشارة الى أن الشركة تقوم ببيع منتجاتها بالأسعار المحددة بموجب نشرة أسعار بيع المشتقات النفطية (IPP) والتي تصدرها لجنة تسعير المشتقات النفطية المنبثقة عن مجلس الوزراء المكونة من ممثلي عن الوزارات والهيئات الحكومية المختصة.

تمكنت الشركة منذ نشأتها بتأمين احتياجات السوق المحلي من المشتقات النفطية الجاهزة و مادة الغاز المسال والزيوت المعدنية المختلفة وتقديم جميع الخدمات المرتبطة بقطاع النفط والمشتقات النفطية والغاز والزيوت المعدنية لجميع فئات المجتمع المحلي من أفراد ومحطات محروقات ومستودعات ومراكز توزيع الغاز وشركات التوزيع المركزي للغاز المسال ومحلات غيار الزيوت المعدنية المختلفة والشركات والمؤسسات العامة والخاصة والجهات الحكومية والأمنية وشركة عالية للخطوط الجوية و سلاح الجو الأردني وشركات الطيران المختلفة ، وبالرغم من توجه الحكومة لفتح المنافسة في قطاع الطاقة وترخيص ثلاث شركات تسويقية إحداها مملوكة بالكامل للشركة الا ان الشركة حافظت على مكانتها وعلى عملائها وذلك من خلال جسور الثقة التي بنتها بينها وبين جميع أصحاب المصلحة لديها و من خلال المحافظة على جودة منتجاتها ونوعيتها.

صحة وسلامة العملاء

تعتبر الشركة صحة وسلامة عملائها والمجتمع المحلي من أهم أولوياتها ابتداءً من عملية الإنتاج وانتهاءً بعملية الاستهلاك حيث حرصت على تطوير منتجاتها وتحسينها لضمان الجودة والنوعية لها لتتماشى مع المعايير المحلية.

كما قامت الشركة باعتماد سياسات وإجراءات تضمن جودة منتجاتها وصحة وسلامة عملائها والمجتمع المحلي وتغطي عمليات الإنتاج والنقل والتسويق والتوزيع والتخزين، حيث تقوم الشركة بإنتاج وبيع المنتجات المطابقة للمعايير والمواصفات المعتمدة محلياً وتحت اشراف مؤسسة المواصفات والمقاييس والوزارات والجهات الحكومية المعنية، كما تراعي الشركة إجراءات سلامة نقل منتجاتها حيث تخضع جميع الصهاريج

المملوكة لها لمتطلبات واشتراطات **ADR** للصهاريج (الاتفاقية الأوروبية المتعلقة بالنقل الدولي للبضائع الخطرة بالطرق البرية) وتتميز هذه الصهاريج بأنظمة الأمان للكوابح وبرنامج تتبع ومراقبة لحركة سيرها ومساراتها والسرعات المسموحة (**Tracking System**)، كما تقوم الشركة بإخضاع أسطوانات الغاز التي ترد الى محطاتها لغايات تعبئتها لإجراءات فحص شاملة ودقيقة للتأكد من سلامتها قبل القيام بتعبئتها وفي حال عدم اجتياز أي اسطوانة للفحص الفني تقوم الشركة بشطب هذه الاسطوانة من خلال خسفها لضمان عدم تداولها مرة أخرى وذلك تحت اشراف لجنة مختصة مكونة من ممثلين عن الدفاع المدني ومؤسسة المواصفات والمقاييس ووزارة الطاقة والثروة المعدنية والشركة وتقوم بتعويض العملاء باسطوانات جديدة بديلة لها.

وتجدر الإشارة الى أنه لم يتم تسجيل أي حوادث او شكاوى او قضايا خلال العام ٢٠٢٢ متعلقة بصحة وسلامة العملاء.

خصوصية العملاء

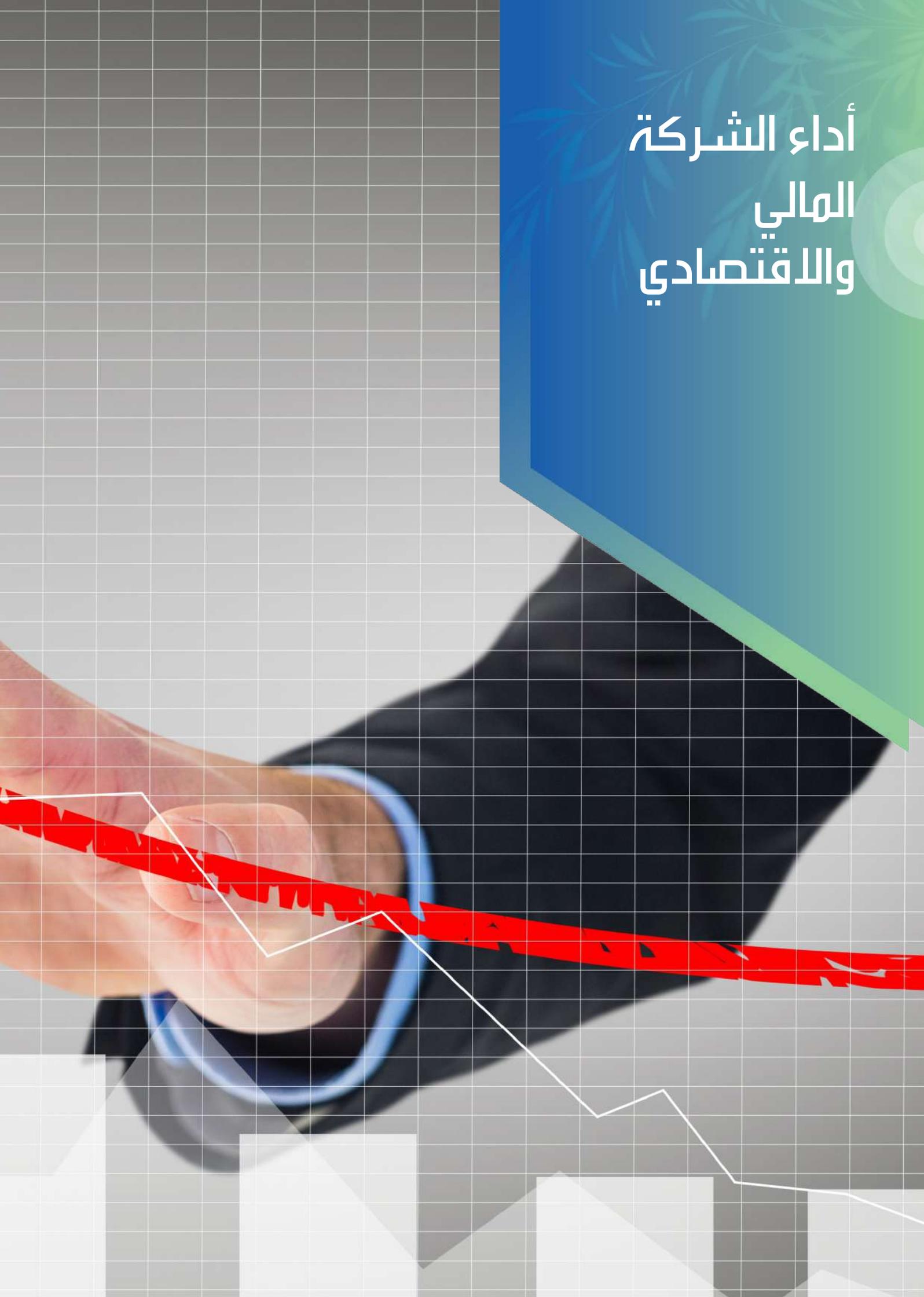
سعت الشركة الى تقديم الخدمات الالكترونية لعملائها مع ضمان سرية معلوماتهم وحمايتهم من خلال استخدام احدث وسائل التكنولوجيا لتسهيل اعمالهم وتحقيق توقعاتهم وكسب رضاهم، بحيث تمكنهم من طلب شراء المنتجات والاستعلام ومتابعة معاملاتهم وكشوفات حساباتهم وارصدتهم بالإضافة الى خدمة الدفع الالكتروني وخدمة ارسال البيانات والمعلومات و تقديم الشكاوى والاقتراحات الكترونياً.

كما تبنت الشركة سياسة خاصة لسرية المعلومات وخصوصية أصحاب المصلحة لديها تضمن وتتعهد بحماية بياناتهم ومعلوماتهم حيث تعتبرها من أصولها الرئيسية والتي تتطلب إجراءات ومسؤوليات لحمايتهم، وتهدف السياسة الى حماية البيانات المخزنة لدى الشركة سواء كانت مخزنة الكترونياً او في سجلات ورقية، وتسري السياسة على جميع البيانات والمعلومات التي تم انشائها او جمعها او تخزينها او معالجتها في الشركة سواء كانت بشكل الكتروني او غير الكتروني والتي لا ينبغي استخدامها الا من قبل الموظفين المعنيين او الأطراف التي تتعامل مع هذه البيانات او بموجب القوانين والأنظمة المعمول بها.

لم تتلقى الشركة خلال العام ٢٠٢٢ اية شكاوى متعلقة بانتهاكات خصوصية عملائها، كما لم تتعرض لأي حالة اختراق او سرقة لبياناتهم وحافظت على جميع بياناتها ولم تفقد أيّاً منها.

* للمزيد من المعلومات والتفاصيل، يرجى قراءة التقرير السنوي للشركة لعام ٢٠٢٢ من خلال زيارة موقعنا الإلكتروني: <http://www.jopetrol.com.jo>

أداء الشركة المالي والاقتصادي





ملخص الأداء المالي والاقتصادي للشركة

العام 2021

العام 2022

01

أرباح الشركة قبل الضريبة
دينار (64,480,594)

أرباح الشركة قبل الضريبة
دينار (133,043,666)

01

02

أرباح الشركة بعد الضريبة
دينار (52,243,570)

أرباح الشركة بعد الضريبة
دينار (105,081,550)

02

03

ضريبة الدخل
دينار (12,273,024)

ضريبة الدخل
دينار (27,962,116)

03

04

صافي المبيعات
دينار (1,239,673,837)

صافي المبيعات
دينار (1,706,206,949)

04

05

رواتب ومنافع الموظفين
دينار (53,655,115)

رواتب ومنافع الموظفين
دينار (57,927,585)

05

06

مجمّل الربح
دينار (141,529,920)

مجمّل الربح
دينار (232,195,348)

06

07

موجودات الشركة
دينار (1,243,465,401)

موجودات الشركة
دينار (1,510,189,059)

07

08

حقوق مساهمي الشركة
دينار (254,024,035)

حقوق مساهمي الشركة
دينار (329,162,090)

08

انتاج الشركة والخدمات التي قدمتها

يتمثل النشاط الرئيسي للشركة بتكرير مادة النفط الخام وذلك بفصل وتحويل مكوناتها الى مجموعة من المشتقات النفطية الجاهزة بجميع أنواعها وتعتمد الشركة في معظم عملياتها على ترخيص من شركة UOP الأمريكية وبلغ انتاج الشركة من المشتقات النفطية الجاهزة خلال العام ٢٠٢٢ ما مجموعه (١,٦٢٦,٢٥٠) طناً وبلغت كميات النفط الخام التي تم استيرادها وتوريدها الى موقع الشركة في الزرقاء ما مجموعه (١,٨٠٥,٢٤٢) طناً، وتراعي الشركة ان يكون انتاجها وفقاً للمعايير والمواصفات المحلية والعالمية باستثناء مادة الديزل والتي ترتفع بها نسبة الكبريت عن الحد المسموح به بالمواصفة العالمية، كما وتراعي منتجات الشركة المختلفة والخدمات التي تقدمها صحة وسلامة العملاء والمجتمع المحلي، وتقوم الشركة بتطوير منتجاتها المختلفة من خلال البحث وتطوير مراحل الإنتاج والتخزين والتسويق والنقل والتوزيع الآمن.

الجدول التالي يبين كميات انتاج الشركة من المشتقات النفطية الجاهزة بالطن خلال العام ٢٠٢٢ مقارنةً بالعام ٢٠٢١:

نسبة الزيادة او النقص بين العامين 2021 و 2022	العام 2021 بالطن	العام 2022 بالطن	المادة
%24	50,431	62,604	غاز
%5	433,589	453,464	بنزين
%31	167,904	220,489	وقود طائرات
%11	55,252	61,332	كاز
(%20)	658,609	528,490	سولار
(%18)	256,835	210,872	زيت وقود
(%16)	103,451	86,433	اسفلت
(%31)	3,726	2,566	كبريت
(%6)	1,729,797	1,626,250	المجموع

بالإضافة الى النشاط الرئيسي المتمثل بإنتاج المشتقات النفطية الجاهزة قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٢ بإنتاج وتقديم خدمات مرتبطة بقطاع النفط والغاز والزيوت المعدنية والتي يبين أهمها:

- قامت الشركة باستيراد المشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال لسد العجز الحاصل بين الطلب والإنتاج لتلبية احتياجات السوق المحلي حيث قامت باستيراد كمية (٤٢,١١٨) طناً من مادة الغاز واستيراد كمية (٦٧٦,٤٠٤) طناً من المشتقات النفطية الجاهزة.
- قامت الشركة بتعبئة حوالي (٣٥) مليون أسطوانة غاز من خلال محطات تعبئة الغاز الثلاث المملوكة لها في محافظات عمان و اربد و الزرقاء.
- قامت الشركة بإنتاج كمية (١٢,٥٣٥) طناً من الزيوت المعدنية المختلفة.
- قامت الشركة بتعبئة (٢,٩٠٦) برميل من مادة الاسفلت.
- قامت الشركة بتخزين ومناولة كمية (٢,٥٠٨,١٩) طناً من المشتقات النفطية الجاهزة في خزاناتها في منطقة العقبة.
- قامت الشركة بتزويد مادة وقود الطائرات لعدد (٣١,٦٦٣) رحلة طيران وزودت (٣,٠٠٦) رحلة طيران بمادة الأفكاز.

ان عمليات الإنتاج والأنشطة التي قامت بها الشركة خلال العام ٢٠٢٢ ساهمت بشكل كبير بتأمين احتياجات السوق المحلي من المشتقات النفطية الجاهزة وغطت كامل احتياجاته من مادة الغاز المسال ومادة الاسفلت اللازمة لإنشاء البنى التحتية ومادة زيت الوقود اللازمة لديمومة الصناعات المحلية وأمنت حركة الطيران من وإلى المملكة ووفرت المخزون الآمن من المشتقات النفطية الجاهزة للمملكة مما ساهم في التنمية الاقتصادية والاجتماعية للمملكة.

لم تتلقى الشركة خلال العام ٢٠٢٢ أية شكاوى ولم تسجل أي حوادث تتعلق بالصحة والسلامة العامة ناتجة عن المنتجات التي وردتها والخدمات التي قدمتها للمجتمع المحلي.

- للمزيد من المعلومات والتفاصيل، يرجى قراءة التقرير السنوي للشركة لعام ٢٠٢٢ من خلال زيارة موقعنا الإلكتروني: <http://www.jopetrol.com.jo>

إنجازات الشركة المالية

فيما يلي أهم الإنجازات المالية التي حققتها الشركة خلال العام ٢٠٢٢ :

١. حققت الشركة خلال العام ٢٠٢٢ أرباح غير مسبوقه حيث بلغت حوالي (١٣٣) مليون دينار قبل الضريبة وحوالي (١٠٥) مليون دينار بعد الضريبة وهذه الأرباح تعادل ضعف أرباح العام السابق والتي كانت حوالي (٦٤) مليون دينار قبل الضريبة وحوالي (٥٢) مليون دينار بعد الضريبة اي بارتفاع نسبته (١٠٢٪) بين العامين، وذلك نتيجة للخطط الاستراتيجية طويلة الأمد التي أنتهجتها الشركة وكان من نتائجها ايضاً تعظيم حقوق مساهميها حيث بلغت في نهاية العام ٢٠٢٢ حوالي (٣٢٩) مليون دينار مقارنة مع حوالي (٢٥٤) مليون دينار في العام ٢٠٢١ اي بارتفاع نسبته (٣٠٪) بين العامين.
٢. بلغت صافي مبيعات الشركة خلال العام ٢٠٢٢ حوالي (١,٧٠٦) مليار دينار مقارنة مع حوالي (١,٢٤٠) مليار دينار خلال العام ٢٠٢١ اي بارتفاع نسبته (٣٨٪) بين العامين.
٣. بلغ مجموع موجودات الشركة للعام ٢٠٢٢ حوالي (١,٥١٠) مليار دينار مقارنة مع حوالي (١,٢٤٣) مليار دينار للعام ٢٠٢١ اي بارتفاع نسبته (٢١٪) بين العامين.
٤. بلغ مجموع رواتب ومكافآت وحوافز ومنافع موظفي الشركة خلال العام ٢٠٢٢ حوالي (٥٨) مليون دينار مقارنة مع حوالي (٥٤) مليون دينار خلال العام ٢٠٢١ اي بارتفاع نسبته (٧٪) بين العامين.

مدفوعات الشركة للحكومة

تساهم الضرائب والطابع والرسوم الحكومية الأخرى التي يتم توريدها الى خزينة الدولة والناجمة عن نشاطات الشركة المختلفة في تحقيق التنمية الاقتصادية الوطنية المستدامة وخلق الوظائف والاستثمارات وتطوير البنية التحتية والاعمال والمهارات مما يساهم في تحقيق النمو الاقتصادي للمملكة والحد من الفقر.

فيما يلي أهم المدفوعات النقدية التي قامت الشركة برفد خزينة الدولة بها خلال العام ٢٠٢٢ والتي بلغ مجموعها حوالي (٦٧٥) مليون ديناراً:

١. تم ردف خزينة الدولة بحوالي (٥٧٠) مليون دينار كضريبة مقطوعة متحققة على مبيعات الشركة بموجب نشرة أسعار بيع المشتقات النفطية (IPP).
٢. تم ردف خزينة الدولة بحوالي (٣٨) مليون دينار كبدلات للرسم الجمركي الموحد والضرائب والرسوم الجمركية الأخرى المتحققة على مستوردات الشركة المختلفة.
٣. تم ردف خزينة الدولة بحوالي (٢٨) مليون دينار كضريبة دخل متحققة على أرباح الشركة للعام ٢٠٢٢.
٤. تم ردف خزينة الدولة بحوالي (١٢) مليون دينار كبدلات رسوم طابع وتراخيص ورسوم حكومية أخرى متحققة على أنشطة الشركة المختلفة سواء نفذت من قبل الشركة او مورديها.
٥. تم ردف خزينة الدولة بحوالي (١١) مليون دينار كضريبة مبيعات متحققة على أنشطة الشركة المختلفة.
٦. تم ردف خزينة الدولة بحوالي (٨) مليون دينار صافي حصة الحكومة من نبط العراق بعد خصم حوالي (١٤) مليون دينار بدلات أجور نقل دفعت للشركة المحال عليها نقل النفط العراقي نيابة عن الحكومة.

٧. تم رفد خزينة الدولة بحوالي (٧) مليون دينار قيمة شراء نפט بئر حمزة (الأزرق).
٨. تم رفد خزينة الدولة بحوالي (١) مليون دينار كأرباح للأسهم التي آلت ملكيتها لوزارة المالية بموجب قانون التقادم حيث وزعت الشركة أرباح نقدية عن العام ٢٠٢٢ بما نسبته ٥٠٪ من رأسمالها.
٩. تم رفد خزينة الدولة بحوالي (٤٠٠) ألف دينار كضريبة دخل متحققة على رواتب ومنافع موظفي الشركة.

مساهمات الشركة الأخرى في تحقيق النمو الاقتصادي والاجتماعي

بالإضافة الى المساهمة الرئيسية للشركة في تحقيق النمو الاقتصادي والاجتماعي للمملكة المتمثلة بتأمين احتياجات المملكة من المشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال والخدمات المرتبطة بهذا القطاع والمدفوعات المباشرة التي يتم رفد خزينة الدولة بها هنالك مساهمات أخرى فعّالة تقوم بها الشركة لتحقيق النمو الاقتصادي والاجتماعي للمملكة وفيما يلي أهمها:

١. تقوم الشركة بدعم قطاع النقل في المملكة من خلال تعاقدتها مع حوالي (١٨) شركة ناقلة لمادة النفط الخام والتي يعمل من خلالها حوالي (١٩٠٠) سائناً وتبلغ كلفة نقل مادة النفط الخام التي تدفعها الشركة سنوياً حوالي (٢٧) مليون دينار، حيث تقوم الشركة ومن باب تحملها للمسؤولية الاجتماعية والاقتصادية بالتعاقد مع هذه الشركات لضمان تشغيل هذه الشركات وتوفير فرص العمل لموظفيها من اجل الحد من البطالة حيث كانت هذه الشركات متعاقدة مع شركات انتاج الكهرباء وتقوم بنقل الوقود اللازم لإنتاج الكهرباء في المملكة قبل التحول لاستخدام مادة الغاز الطبيعي في انتاج الكهرباء في المملكة، وعليه قامت الشركة باستيعاب هذا العدد من شركات النقل وسائقيها من خلال السماح لهم بنقل مادة النفط الخام وفقاً لنظام دور يضمن الشفافية و النزاهة والعدالة و المساواة يتمثل بتوزيع الكميات المراد نقلها على كافة الشركات الناقلة وسائقي الصهاريج الأخرى، علماً ان الشركة بإمكانها طرح عطاء تنافسي لنقل مادة النفط الخام و تخفيض كلف نقل مادة النفط الخام الى حوالي النصف، الا ان مسؤولية الشركة الاجتماعية و الاقتصادية دفعتها للاستمرار بتشغيل الشركات الناقلة وأصحاب الصهاريج لتوفير أكبر عدد ممكن من فرص العمل في قطاع النقل في المملكة مفضلة بذلك المساهمة في تحقيق النمو الاجتماعي والاقتصادي للمملكة على حساب نمو أرباحها .

٢. إضافة الى أجور النقل التي تدفعها الشركة الى الشركات الناقلة المتعاقدة معها تقوم ايضاً بدفع بدل اكراميات لسائقي صهاريج هذه الشركات لمساعدتهم بتأمين حياة كريمة لهم ولأسرهم، حيث بلغ مجموع مبالغ الأكراميات التي دفعتها الشركة للسائقين خلال العام ٢٠٢٢ حوالي (٧٥٠) الف دينار كما بلغت مبالغ الأكراميات التي دفعتها الشركة للسائقين خلال العام ٢٠٢١ حوالي (٨٧٧) الف دينار وبلغت خلال العام ٢٠٢٠ حوالي (٩٠٩) الاف دينار كما بلغت خلال العام ٢٠١٩ حوالي (١,١٠٨) مليون دينار.

٣. تقوم الشركة بطرح عطاءات سنوية لنقل المشتقات النفطية الجاهزة و مادة الغاز المسال واحالة تنفيذها على ناقلين محليين لتوفير أكبر عدد ممكن من فرص العمل في قطاع النقل للمملكة للمساهمة للحد من البطالة.

٤. تقوم الشركة سنوياً بالتعاقد مع عدة شركات محلية لتقديم خدمات التعبئة في محطات

المحروقات والأمن والحماية والتحميل والتنزيل والنظافة والمراسلين ونقل الموظفين من وإلى مواقع الشركة المختلفة، وبلغ إجمالي عدد العاملين في الشركة والتابعين لهذه الشركات خلال العام ٢٠٢٢ ما مجموعه (٣,٧١٨) موظفاً وتشترط الشركة على هذه الشركات الالتزام بمنح هؤلاء الموظفين كامل حقوقهم وامتيازاتهم المنصوص عليها في القوانين والأنظمة المطبقة في المملكة، سعت الشركة لهذا الإجراء لتوفير أكبر عدد ممكن من فرص العمل في القطاعات المختلفة في المملكة مفضلة بذلك المساهمة في تحقيق النمو الاجتماعي والاقتصادي للمملكة على حساب نمو أرباحها، إضافة إلى الأجور التي تدفعها الشركة للشركات المتعاقدة معها تقوم أيضاً بدفع مكافآت وكراميات للعاملين لديها والتابعين لهذه الشركات لتوفير حياة كريمة لهم ولعائلاتهم.

٥. تساهم الشركة بشكل مباشر في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية للمملكة من خلال قيامها بتنفيذ بنود مذكرة التفاهم الخاصة بتجهيز ونقل النفط الخام المبرمة ما بين حكومة جمهورية العراق الشقيق وحكومة المملكة الأردنية الهاشمية والتي تنص على توريد (١٠) آلاف برميل من النفط الخام العراقي يومياً ، حيث انه بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (٥٣٢٩) المتخذ في جلسته المنعقدة بتاريخ ١٠ تموز ٢٠١٩ تم تخويل الشركة من قبل الحكومة بتنفيذ بنود هذه المذكرة ، وتقوم الشركة بتكرير هذه الكميات من النفط بالإضافة الى ما يتم استيراده من النفط الخام السعودي وما يتم انتاجه محلياً من نفط بئر حمزة في الأزرق.

٦. قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٢ بشراء كميات النفط الخام المستخرجة من بئر حمزة (الأزرق) من الحكومة الأردنية والبالغة حوالي (٩٥) ألف برميل نفط خام وبأسعار نفط خام برنت.

٧. تقوم الشركة بتقديم خدمات المناولة والتخزين للمشتقات النفطية الجاهزة الواردة الى المملكة الأردنية من خلال الخزانات المملوكة لها في منطقة العقبة والمطارات الثلاث وهي مطار الملكة علياء الدولي ومطار عمان المدني ومطار الملك الحسين وتقوم بتشغيل حوالي (٢٥٠) موظفاً في هذا المجال، وذلك لضمان استمرار التزويد الآمن للمملكة باحتياجاتها من المشتقات النفطية الجاهزة، مقابل تقاضي الشركة بدلات عن تقديم هذه الخدمات للغير اقل بكثير من الكلف الفعلية التي تتكبدها.

٨. تقوم الشركة بإدارة رصيف النفط الخام والمشتقات النفطية الجاهزة في ميناء العقبة نيابةً عن الجهات الحكومية لما تمتلكه من خبرات في هذا المجال وذلك مقابل تقاضيها مبلغ حوالي (١,٤٤) مليون دينار سنوياً وهذا المبلغ لا يغطي كلف الموظفين المكلفين بإدارة الرصيف والبالغ عددهم (١٠٠) موظفاً وتبلغ كلفهم حوالي (٢,٣) مليون دينار سنوياً.

٩. استمرت الشركة بتأمين كامل احتياجات السوق المحلي من مادة الغاز المسال مساهمة منها لتحقيق رؤية المملكة للتنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة بالرغم من عدم تقاضيها عمولة تعبئة غاز عادلة تغطي تكاليفها وذلك نتيجة لعدم التزام الوزارات والجهات الحكومية المعنية بتعديل هذه العمولة لتاريخه تنفيذاً لما تضمنه قرار مجلس الوزراء رقم (٧٦٣٣) المتخذ بجلسته المنعقدة بتاريخ ٣٠ نيسان ٢٠١٨ والذي حدد معدل العائد على الاستثمار لهذا النشاط بواقع ١٢ ٪ سنوياً، كما لم يتم تعديل عمولة الشركة بموجب نشرة أسعار بيع المشتقات النفطية (IPP) حيث ما زالت تبلغ (٢٥) ديناراً لكل طن غاز مباع في حين يتقاضى أصحاب مستودعات الغاز ومراكز التوزيع عمولة تبلغ (٩٦) ديناراً

كحد ادنى ويزيد عن ذلك حسب مواقعهم الجغرافية وتصل عمولتهم الي (١٣٣) دينار في بعض المواقع بموجب نفس النشرة ، كما قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٢ بتعبئة حوالي (٣٥) مليون أسطوانة غاز من خلال محطات تعبئة الغاز الثلاث المملوكة لها في محافظات عمان واربد والزرقاء والتي يبلغ عدد الموظفين القائمين على تشغيلها (٢٥١) موظفاً بالإضافة الي (٢٨٤) موظفاً تابعين لشركات الغير.

١٠. قامت الشركة بإنتاج (١,٦٢٦,٢٥٠) طناً من المشتقات النفطية الجاهزة مما أدى الي تقليل استيراد هذه المشتقات، وساهم فرق أسعار استيراد النفط الخام مقارنةً مع أسعار استيراد المشتقات النفطية الجاهزة في تحقيق فائدة للميزان التجاري للمملكة وحقق وفضراً في سلة العملات الأجنبية.

١١. تقوم الشركة بتصدير الفائض عن احتياجات السوق المحلي من مادة زيت الوقود للأسواق الخارجية حيث بلغت الكميات المصدرة من هذه المادة خلال العام ٢٠٢٢ حوالي (١٦١) الف طناً، كما تقوم بتصدير كميات من الزيوت المعدنية للأسواق الخارجية مما يساهم بدعم النمو الاقتصادي ورفد سلة العملات الأجنبية.

١٢. قامت الشركة ببيع (١٧٤,٥٧٥) أسطوانة غاز فارغة سعة ١٢,٥ كغم وبسعر بيع (٢٧,١٦) دينار للاسطوانة بينما تبلغ الكلفة الفعلية لاستيراد أسطوانة الغاز الفارغة (٣٢,٣٤) دينار مما كبد الشركة خلال العام ٢٠٢٢ خسارة مباشرة من بيع اسطوانات الغاز الجديدة حوالي (٩٠٤) الف دينار حيث لم تقم الشركة بعكس الكلف الفعلية على المجتمع المحلي من باب مساهمتها الاقتصادية والاجتماعية.

١٣. بلغ رصيد المديونية المستحقة لصالح شركة مصفاة البترول الأردنية (نشاط التكرير والغاز) على الحكومة حوالي (٤٣٠) مليون دينار كما بتاريخ ٣١ كانون الأول ٢٠٢٢، وقامت الشركة بتمويل هذه المديونية من خلال البنوك المحلية وبأسعار فائدة منافسة عن الأسعار السائدة في السوق.

١٤. تقوم الشركة بتمويل مشترياتها المختلفة وتمويل مديونية الحكومة من خلال الاقتراض من جميع البنوك المحلية وبشكل يضمن الشفافية والنزاهة والعدالة والمساواة بالرغم من إمكانية قيام الشركة بالاقتراض من خارج المملكة وبأسعار فائدة اقل وذلك للمساهمة في تسريع عجلة نمو الاقتصاد الوطني.

١٥. قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٢ بالشراء من حوالي (٦٨٠) مورد محلي من موردي السلع والمقاولين ومقدمي الخدمات وبمبلغ اجمالي حوالي (٥٥) مليون دينار بالرغم من الطبيعة الخاصة لاحتياجاتها من السلع وذلك دعماً للاقتصاد الوطني للمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية المحلية المستدامة.

١٦. قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٢ بتقديم تبرعات نقدية وعينية بقيمة (١,١٢٠,٢١٠) دينار لمختلف القطاعات وفئات المجتمع المحلي للمساهمة بالتنمية الإجتماعية.

١٧. قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٢ بتدريب (٤٠) خريج جديد و (١٠٥) طالباً بهدف تأهيلهم واكسابهم الخبرة العملية للانخراط في سوق العمل وذلك مساهمةً منها في التنمية الاجتماعية والاقتصادية.

• للمزيد من المعلومات والتفاصيل، يرجى قراءة التقرير السنوي للشركة لعام ٢٠٢٢ من خلال زيارة موقعنا الإلكتروني:
<http://www.jopetrol.com.jo>



المسؤولية المجتمعية





واصلت الشركة مسيرتها في خدمة المجتمع المحلي من خلال التزامها بمسؤوليتها الاجتماعية والسعي الى تعظيم القيمة المجتمعية في جميع انحاء المملكة وبالأخص الأماكن التي تزاول أنشطتها فيها حيث تعتبرها واجباً عليها لرد الجميل للمجتمع المحلي الذي ساهم في استمرار الشركة على النمو والتطور على مدى أكثر من ستين عاماً، واستمرت الشركة بنهجها الذي اعتمدته بتقديم الدعم والتبرعات النقدية والعينية لمساعدة قطاعات التعليم والصحة والبيئة والرياضة والشباب وخدمة المجتمع بما يتماشى مع أهدافها لتحقيق التنمية المستدامة، حيث قدمت الشركة الدعم النقدي والعيني لعدد كبير من المؤسسات الخيرية والتعليمية والدينية وللجهات الحكومية والأمنية لمساعدتها بأداء رسالتها وخدمة المجتمع المحلي.

تفتخر الشركة بتقديمها تبرعات نقدية وعينية بما قيمته (٤,١٤٨,٢٦٨) دينار خلال الأعوام (٢٠١٩-٢٠٢٢)، وبالرغم من ان الشركة حققت خسائر لأول مرة بتاريخها في العام ٢٠٢٠ بسبب جائحة فايروس كورونا وتبعاتها نتيجةً لانخفاض حجم مبيعاتها بسبب حظر التجول الذي تم فرضه بالمملكة ونتيجةً لانخفاض قيمة مخزونها الاستراتيجي من النفط الخام والمشتقات النفطية الجاهزة الذي كانت تحتفظ به لضمان استمرار تأمين احتياجات المملكة من المشتقات النفطية الجاهزة والغاز، ويعود سبب انخفاض قيمة مخزون الشركة لانخفاض الأسعار العالمية للنفط الخام والمشتقات النفطية في حينه، حيث ان معايير المحاسبة الدولية تنص على تقييم المخزون بالكلفة او السوق ايهما اقل، الا ان الشركة لم تتوانى عن التزاماتها بمسؤوليتها الاجتماعية، وقامت بتقديم الدعم لوزارة الصحة لمواجهة تفشي فايروس كورونا وقدمت دعماً لصندوق همة وطن الهادف لإزالة اثر تبعات فايروس كورونا الاقتصادية والاجتماعية بمبلغ حوالي (٢,٢) مليون دينار.

واستمرت الشركة خلال العام ٢٠٢٢ بدعم القطاعات المختلفة من منطلق ايمانها بضرورة تحمل مسؤوليتها الاجتماعية حيث قامت بتقديم تبرعات نقدية وعينية بقيمة (١,١٢٠,٢١٠) دينار ومن أبرز هذه القطاعات ما يلي:

قطاع الصحة: تولي الشركة اهتماماً خاصاً بدعم قطاع الصحة ايماناً منها بأهميته ، فقد استمرت الشركة بدعم مركز الحسين للسرطان لتمكينه من تحقيق أهدافه المتمثلة بتوفير الرعاية الشمولية والدائمة وفقاً لأفضل المعايير ومعالجة اكبر عدد من مرضى السرطان في المملكة وليتمكن من مواجهة ومحاربة هذا المرض، ومن ابرز مساهمات الشركة إنشاء طابق في مبنى التوسعة الجديدة لمركز الحسين للسرطان بمبلغ مليون دينار اردني خلال الأعوام السابقة وذلك لزيادة القدرة الاستيعابية للمركز ليتمكن من تقديم العلاج لأكبر عدد من المرضى، واستمرت الشركة بدعمها لهذا المركز حيث قدمت له تبرعات نقدية خلال الأعوام (٢٠١٩ - ٢٠٢٢) بلغت قيمتها حوالي (٢٨٥) الف دينار، بالإضافة الى تخصيص الشركة تبرعات نقدية دائمة لهذا المركز ضمن موازنتها.

كما قامت الشركة وللعام الخامس على التوالي برعاية مسابقة مؤسسة ومركز الحسين للسرطان الإعلامية لمكافحة التدخين بعنوان "بالأقلام نحارب التدخين"، كما ساهمت الشركة بالرعاية الذهبية لجائزة الحسين لأبحاث السرطان للعام ٢٠٢٢، ايماناً منها بأهمية هذه الجائزة كأهم جوائز البحث العلمي في مجال معالجة مرض السرطان على المستوى المحلي والاقليمي.

وتقوم الشركة بتقديم دعماً سنوياً دائماً للجمعية الأردنية للعلوم الطبي للفلسطينيين في الأردن لمساعدتها على تقديم العون الطبي والرعاية الصحية للمرضى من خلال عياداتها. كما انتسبت الشركة في عضوية الجمعية الأردنية للتأمينات الصحية وذلك لمساعدتها في تحقيق أهدافها الوطنية الرامية لتحسين جودة وسلامة الرعاية الصحية كجزء من المسؤولية الاجتماعية المشتركة.

قطاع التعليم: واصلت الشركة تقديم دعمها لقطاع التعليم حيث استمرت بتقديم المنح الجامعية لأبناء لواء الهاشمية من غير موظفيها، وقد بلغ عدد المنح الجامعية التي قدمتها الشركة (٣٥) منحة خلال الأعوام (٢٠١٩ - ٢٠٢٢) وبما قيمته (٥٠,٩١٤) دينار، كما تقوم الشركة سنوياً بدعم حفل تكريم أوائل الثانوية العامة في المملكة، وقامت الشركة خلال العام ٢٠٢٢ بدعم جائزة الحسن بن طلال للتميز العلمي لتطوير العملية التعليمية والتربوية.

قطاع خدمة المجتمع المحلي: استمرراً لسياسة الشركة بخدمة المجتمع المحلي ودعم الجهات الحكومية والأمنية لأداء رسالتها بما يحقق التنمية المستدامة للمجتمع المحلي، قامت الشركة بالمساهمة في إنشاء مركز دفاع مدني في محافظة العقبة بمبلغ (٥٠٠) ألف دينار خلال العام ٢٠٢٢، علماً أن الشركة ساهمت خلال السنوات السابقة بإنشاء مركز دفاع مدني في لواء الهاشمية.

كما قدمت الشركة مبلغ (١٠٠) الف دينار لدعم مبادرة عملية البناء والتطوير لخدمة الوطن تحقيقاً لرؤى صاحب الجلالة الملك عبدالله الثاني بن الحسين المعظم في تعزيز دور القطاع الخاص ومسؤوليته الاجتماعية ومشاركة هذا القطاع في الأردن، كما قامت بدعم مبادرة مكافحة الجوع ونقص التغذية بمبلغ (١٠٠) الف دينار، وتبرعت لجمعية الأمل الخيرية التي تقوم برعاية ذوي الاحتياجات الخاصة في لواء الأغوار الجنوبية بمبلغ (٢٥) الف دينار، وللصندوق الأردني الهاشمي للتنمية بمبلغ (٢٥) الف دينار وذلك لتمكينه من مساعدة الأسر المحتاجة، ودعمت مسابقة الملكة علياء للمسؤولية الاجتماعية ومركز الأميرة هيا الثقافي والجمعية الوطنية لحماية المستهلك، وتقوم الشركة بدعم الجمعية الأردنية للوقاية من حوادث الطرق سنوياً من خلال دعم مجلة (طريق السلامة)، كما تقوم بدعم العديد من الجمعيات الخيرية غير الربحية والبلديات ودور العبادة.

قطاع الرياضة والشباب: قامت الشركة بدعم مارثون عمان ورالي الأردن خلال العام ٢٠٢٢، كما قدمت دعماً للاتحاد الأردني لكرة القدم، وللعديد من النوادي الرياضية، وقامت برعاية نادي الهاشمية الرياضي كراعي رئيسي.

قطاع البيئة: استمرت الشركة بدعم قطاع البيئة والدراسات البيئية حيث قامت بدعم جمعية البيئة الأردنية خلال العام ٢٠٢٢ بالإضافة التي تخصص الشركة تبرعات نقدية سنوية دائمة لهذه الجمعية ضمن موازنتها، وانتسبت الشركة في عضوية الجمعيات الهادفة لحماية البيئة، وقامت بدعم العديد من المؤتمرات والندوات الخاصة بهذا القطاع، وقامت خلال العام ٢٠٢٢ بدعم مشروع التشجير في لواء الهاشمية بمبلغ (١٥) ألف دينار.

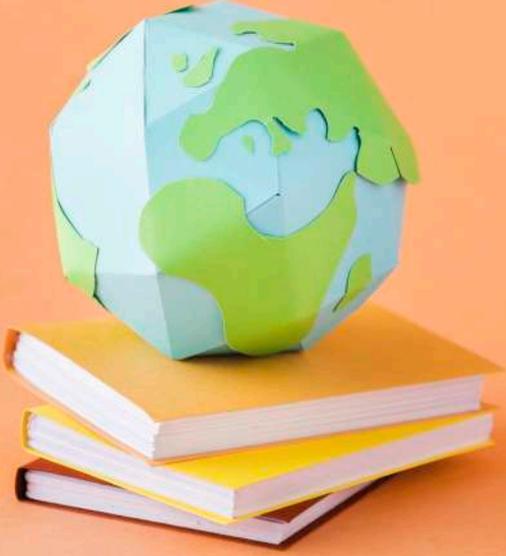
المؤتمرات والندوات: ساهمت الشركة بدعم مؤتمر الشباب الذي تم عقده في البحر الميت، وساهمت بدعم مركز الاميرة هيا الثقافي، وقامت برعاية المسابقة الإعلامية الثانية لذوي الاحتياجات الخاصة، ودعمت ملتقى المهندسين العرب، كما ساهمت الشركة بدعم مسابقة رعاية الأطفال في محافظة العقبة.

المسؤولية الاجتماعية الداخلية والسعادة المؤسسية: من منطلق حرص الشركة على اهتمامها بالعنصر البشري والذي يعتبر من اهم مواردها، دأبت الشركة على تكريم موظفيها ودعمهم ومنحهم الحوافز المختلفة وخلق قنوات التواصل الداخلية معهم وفيما بينهم وذلك لتحقيق السعادة التي تمكنهم من تنفيذ مهامهم الوظيفية على أكمل وجه حيث عملت الشركة باستمرار على تحقيق شعور الموظفين بالرضا من خلال رفع معنوياتهم وخلق بيئة عمل إيجابية خالية من ضغط العمل بالتواصل الفعّال بين الموظفين ورؤسائهم والسماح لهم بالتدرج الوظيفي.

إضافةً الى الحوافز والمكافآت التي تقدمها الشركة لموظفيها، دأبت الشركة على تكريم موظفيها من خلال تقديم ساعات ثمينة وشهادات تقدير تمنح وفقاً لسنوات الخدمة في الشركة، وتحرص الشركة على إقامة حفل إفطار رمضاني لموظفيها سنوياً وتقوم بتنظيم رحلات عمرة سنوية لموظفيها بالتنسيق مع نقابة العاملين في الشركة، وقامت الشركة خلال العام ٢٠٢٢ بتكريم الموظفات باليوم العالمي للمرأة وعيد الام ونظمت عدة ندوات للتوعية بمرض سرطان الثدي وذلك بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة.

• للوقوف على المساهمات الاجتماعية والاقتصادية التي قدمتها الشركة للمجتمع المحلي يرجى قراءة القسم الخاص بالأداء المالي والاقتصادي والأداء البيئي للشركة من هذا التقرير.

التعليم



الصحة



الرياضة



البيئة



الحوكمة والسلوك والامتثال وإدارة المخاطر

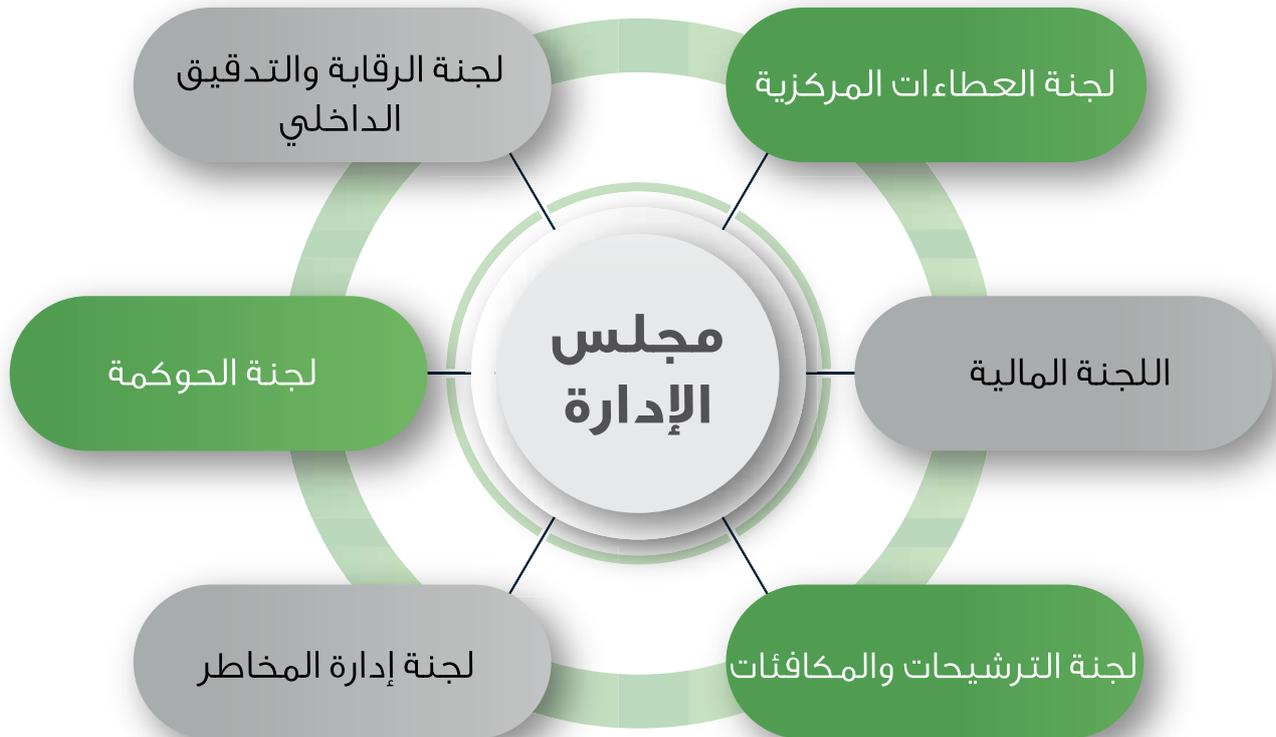




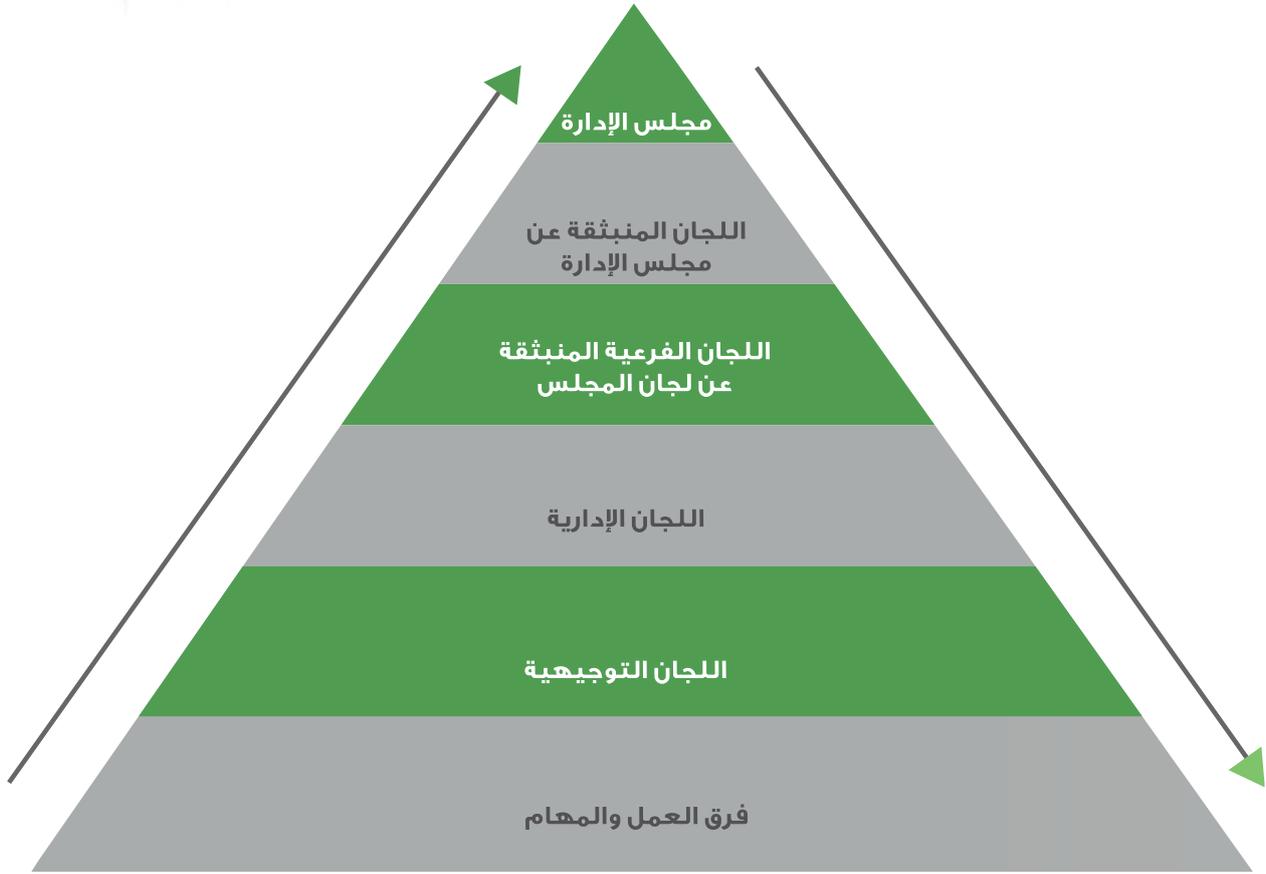
سعت الشركة الى تبني اعلى معايير الحوكمة وأفضل الممارسات لها والتزمت بها لضمان استمرارها بتقديم اعلى مستويات القيم لأصحاب المصلحة لديها، ودعمت برنامج حوكمتها من خلال تعزيز الوعي بثقافة المسؤولية والمسائلة، ومن خلال التعرف على جميع مجالات المخاطر وتحليلها وتقييمها وادارتها لتجنبها او تخفيضها للحد الذي يمكن قبوله، ونتيجةً للنهج الذي اتخذته الشركة في ممارساتها للحوكمة وتطبيقها بشكل صارم وفعال وسليم ومدرّوس ومبني على الالتزام بالقوانين والأنظمة والتعليمات والخطة الاستراتيجية للشركة وتوزيع الصلاحيات والمسؤوليات والمهام والتوافق وتعزيز معايير الشفافية والثقة والعدل والمساواة والشمولية والمشاركة والتعاون والمسائلة والمسؤولية والمصداقية في بيئة عمل الشركة وبناء جسور التواصل الفعال بين كافة مستوياتها، تمكنت الشركة من المحافظة على ظهورها بشكل شفاف وواضح وزيادة مصداقيتها في المجتمع المحلي مما مكنها من تطوير نفسها وبلوغ أهدافها .

وان استمرار الشركة بتبني هذا النهج والاستمرار بتفعيل الرقابة على أدائها وتقييم مدى ملائمتها مع الأصعدة الاقتصادية والاجتماعية والبيئية سيمكنها من تحقيق أهداف خطتها الاستراتيجية المستدامة طويلة الأمد مما يتيح لها تقديم قيمة كبيرة ومضافة لجميع أصحاب المصلحة لديها.

ولضمان دعم التنفيذ الفعّال لإجراءات الحوكمة وتعزيز أنظمة الضبط والرقابة للالتزام بمعايير الحوكمة وفقاً لتعليمات السلطات التنظيمية وبما يتماشى مع القوانين والتشريعات والتعليمات المطبقة في المملكة شكل مجلس إدارة الشركة ست لجان دائمة منبثقة عنه حيث أنه المسؤول الأول عن تطبيق الحوكمة.



كما شكلت اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة عدداً من اللجان الفرعية، وشكلت الشركة لجان إدارية ولجان توجيهية وفرق مهام وعمل متعددة للتركيز على مجالات معينة وذلك لمساعدة مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه لتنفيذ مهامهم واحكام إجراءات الضبط والرقابة.



تقوم الشركة بمراجعة نظام الحوكمة المطبق فيها بشكل مستمر ودوري بهدف تضمينه بما يستجد من تعديلات على قانون الشركات الأردني وتعليمات حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة الأوراق المالية وتطويره بما يلبي احتياجات البيئة الداخلية والخارجية للشركة وأصحاب المصلحة لديها.

مجلس إدارة الشركة:

يتشكل مجلس إدارة الشركة من ثلاثة عشر عضواً غير تنفيذيين ومستقلين منهم عضو واحد من الإناث وبما نسبته (٨٪) من عدد أعضاء المجلس، ويتم انتخاب مجلس الإدارة من قبل الهيئة العامة لمساهمي الشركة كل أربع سنوات بموجب قانون الشركات والنظام الداخلي للشركة، ويتمتع جميع أعضاء مجلس الإدارة بالقدر الكافي من المؤهلات والمعرفة والخبرة في الأمور الإدارية والمالية والحقوق والواجبات، ويمثل المجلس الحد الأعلى لعدد أعضاء مجلس الإدارة الممكن وذلك استناداً للمادة رقم (٣٢/أ) من قانون الشركات، ليكون مجلس الإدارة ممثلاً بأكبر عدد من المساهمين، ويقوم أعضاء المجلس بانتخاب رئيس المجلس ونائبه من بين الأعضاء، ويقوم مجلس الإدارة بوضع الاستراتيجيات والسياسات والخطط والإجراءات والأهداف التي من شأنها تحقيق مصلحة الشركة وتعظيم أرباحها والحفاظ على قوة مركزها المالي لتعظيم قيم أصحاب المصلحة لديها والحفاظ على ديمومتها وتحقيق أهدافها للتنمية المستدامة، ويقوم باتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لضمان الالتزام بتعليمات الحوكمة وأحكام التشريعات النافذة.

الجدول ادناه يبين أسماء أعضاء مجلس إدارة الشركة ومناصبهم الإدارية كما بتاريخ ٣١ كانون الأول ٢٠٢٢:

اسم العضو	المنصب الإداري	الجهة التي يمثلها
المهندس علاء عارف البطاينه	رئيس مجلس الإدارة	
المهندس عبدالرحيم فتحي البقاعي	نائب رئيس مجلس الإدارة	ممثل شركة عبد الرحيم البقاعي وشركاه
المهندس خير عبدالله أبو صعيليك	عضو مجلس	
السيد بسام رشاد سنقرط	عضو مجلس	
السيد أحمد عدنان الخصري	عضو مجلس	
المهندس شكيب عبداللطيف عودة الله	عضو مجلس	ممثل صندوق التأمين الاجتماعي لأعضاء نقابة المهندسين
السيد جميل علي دراس	عضو مجلس	ممثل البنك الاسلامي للتنمية / جدة
السيد وليد يعقوب النجار	عضو مجلس	
السيد جمال محمد فريز	عضو مجلس	
السيد إبراهيم احمد أبوديه	عضو مجلس	
الأستاذة ريم يحيى أبزاح	عضو مجلس	ممثل المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي
الدكتور محمد محمود الذنبيات	عضو مجلس	
السيد علي محمد البلاونه	عضو مجلس	ممثل المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي

* علماً ان مجلس الإدارة عقد (٨) اجتماعات خلال العام ٢٠٢٢.

وتجدر الإشارة بأنه تم انتخاب مجلس إدارة جديد من قبل الهيئة العامة لمساهمي الشركة بموجب اجتماعها العادي المنعقد بتاريخ ٥ نيسان ٢٠٢٣ لانتهاء المدة القانونية للمجلس السابق والجدول ادناه يبين أسماء أعضاء مجلس إدارة الشركة ومناصبهم الإدارية اعتباراً من تاريخ ٥ نيسان ٢٠٢٣ ، حيث أصبح المجلس يضم عضوين من الإناث وبما نسبته (١٥٪) من عدد أعضاء المجلس:

اسم العضو	المنصب الإداري	الجهة التي يمثلها
المهندس علاء عارف البطاينه	رئيس مجلس الإدارة	ممثل شركة العارف لاستشارات الطاقة والنقل
المهندس عبدالرحيم فتحي البقاعي	نائب رئيس مجلس الإدارة	ممثل شركة عبد الرحيم البقاعي وشركاه
المهندس خير عبدالله أبو صعيلىك	عضو مجلس	
السيد بسام رشاد سنقرط	عضو مجلس	
السيد أحمد عدنان الخصري	عضو مجلس	
المهندس احمد قاسم السماره	عضو مجلس	ممثل صندوق التقاعد لأعضاء نقابة المهندسين
السيدة زين بنت اياذ الامام	عضو مجلس	ممثل البنك الاسلامي للتنمية / جدة
السيد وليد يعقوب النجار	عضو مجلس	
السيد جمال محمد فريز	عضو مجلس	
السيد إبراهيم احمد أبوديه	عضو مجلس	
الأستاذة ريم يحيى أبزاخ	عضو مجلس	ممثل المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي
الدكتور محمد محمود الذنيبات	عضو مجلس	
السيد علي محمد البلاونه	عضو مجلس	ممثل المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي

وللمزيد من المعلومات المتعلقة بالحوكمة وملخص مهام ومسؤوليات مجلس إدارة الشركة واللجان المنبثقة عنه والمبالغ التي تقاضوها والأسهم التي يمتلكونها ويمتلكها أقاربهم خلال العام ٢٠٢٢، يرجى قراءة التقرير السنوي للشركة لعام ٢٠٢٢ والمنشور نسخة منه على موقع الشركة الإلكتروني: <http://www.jopetrol.com.jo>

تلتزم الشركة بأعلى مستويات أخلاقيات العمل وسعت الى توفير بيئة عمل ملتزمة وأخلاقية بما يتوافق مع المعايير والممارسات المحلية والدولية، وعملت على انتهاج واعتماد سياسات وأنظمة داخلية تراعي جميع حقوق الإنسان والشفافية والنزاهة والعدل والمساواة وتكافؤ الفرص ومحاربة الفساد والتمييز، وقامت بترسيخ مبادئها لدى جميع موظفيها وزرعت فيهم حس المسؤولية النامة للحفاظ على بيئة عمل ملتزمة وأخلاقية وخالية من أي سلوك غير منضبط او غير لائق اخلاقياً يتنافى مع المبادئ الراسخة للشركة.

مكافحة الفساد

تضمن جميع سياسات الشركة وأنظمتها المطبقة داخلياً لإدارة أنشطتها المختلفة مكافحة جميع اشكال الفساد وتتعامل معها بشكل صارم وتحد من احتمالية التورط في حالات الفساد بجميع اشكاله مثل الرشوة او مدفوعات التسهيل او الاحتيال او الابتزاز او التواطؤ او غسيل الأموال او عرض او تلقي حافز لفعل شيء غير شريف او غير قانوني ، فعلى سبيل المثال لا الحصر تم وضع نظام أشغال ولوازم فعّال وصارم حدد الصلاحيات والشروط التعاقدية لإدارة جميع توريدات الشركة وتحكم لجنة العطاءات المركزية المنبثقة عن مجلس الإدارة السيطرة عليه، وتم وضع سياسات ائتمانية لجميع العملاء مقررة من مجلس الإدارة حددت سقوف ومهل السداد لجميع العملاء وتم أتممتها وحوسبتها لضمان عدم تجاوزها، كما تلتزم الشركة ببيع منتجاتها بالأسعار المحددة بموجب نشرة أسعار بيع المشتقات النفطية الجاهزة (IPP) والتي تصدرها لجنة تسعير المشتقات النفطية المنبثقة عن مجلس الوزراء المكونة من ممثلي عن الوزارات والهيئات الحكومية المختصة، كما أن إدارة الموظفين وسياسة التوظيف يحكمها نظام الموظفين والذي يحد من حدوث جميع أشكال الفساد وتحكم لجنة الترشيحات والمكافآت المنبثقة عن مجلس الإدارة السيطرة عليه، كما أن جميع التعاملات المالية للشركة تتم بموجب النظام المالي الذي يحدد الصلاحيات والمتطلبات لإتمام عمليات الصرف وتحكم اللجنة المالية المنبثقة عن مجلس الإدارة السيطرة عليه، كما أن جميع أنشطة الشركة خاضعة للرقابة الدورية والمستمرة من خلال وحدة الرقابة والتدقيق الداخلي التابعة للجنة الرقابة والتدقيق الداخلي المنبثقة عن مجلس الإدارة، كما تقوم دائرة التفتيش بإحكام الرقابة على كافة الإجراءات التشغيلية لأنشطة الشركة ويقوم قسم التدقيق الداخلي في الدائرة المالية بإحكام الرقابة على المعاملات المالية ومعززاتها قبل اجراء عمليات الصرف.

وتقوم لجنة المخاطر المنبثقة عن مجلس الإدارة بتقييم جميع سياسات الشركة وطرق مكافحة الفساد بجميع اشكاله وتقييم تأثيره المحتمل على الشركة في حال حدوثه. كما حرصت الشركة خلال العام والأعوام السابقة على تدريب وتطوير موظفيها على كافة الأصعدة الخاصة بأنشطتهم وعلى إجراءات مكافحة الفساد المتعلقة بأنشطتهم، وحرصت الشركة على تدريب الموظفين الجدد والذين لهم علاقة بهذا المجال داخلياً من خلال دوراتهم الذين يعملون بها ومن خلال عقد دورات في مركز تدريب الشركة (مركز عبد المجيد شومان).

لم يتم تسجيل أي حالة من حالات الفساد بجميع اشكاله خلال العام ٢٠٢٢ ولا يوجد أي دعاوى قانونية تتعلق بالفساد مقامة ضد الشركة او أحد موظفيها.

ميثاق السلوك المهني وأخلاقيات العمل

تمتلك الشركة برامج تدريبية متطورة تشمل جميع موظفيها لتوعيتهم وارشادهم وزرع سياسة الشركة ومبادئها فيهم وذلك لضمان الحفاظ على السلوك الأخلاقي لموظفيها والحفاظ على سرية المعلومات للشركة وتطبيق الشركة سياسة صارمة تجاه الاحتيال والرشوة والابتزاز وأي شكل من اشكال التلاعب والفساد مما حافظ على سمعة الشركة وموظفيها.

كما يتم اطلاع جميع الموظفين عند تعيينهم على حقوقهم وواجباتهم ومبادئ السلوك المهني والأخلاقي للعمل المطلوب منهم، وتعتمد الشركة مدونة قواعد للسلوك الوظيفي واخلاقيات العمل، وألزمت جميع موظفيها بتوقيع إقرار يفيد باطلاعهم على ما ورد في هذه المدونة والالتزام بمضمونها، وبلغ نسبة الموظفين الذين قاموا بالتوقيع على الإقرارات (100%) من موظفي الشركة.

تضارب المصالح

للحفاظ على نزاهة واستقلالية الشركة وسمعتها وتنفيذاً لتعليمات الحوكمة قامت الشركة بإقرار سياسة تنظيم تضارب المصالح لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والموظفين ومن اهم بنود هذه السياسة إلزام الجميع بالإفصاح عن أي حالة تضارب للمصالح في حال حدوثها، وتجدر الإشارة ان الشركة ملتزمة بتعليمات الإفصاح في حال حدوث حالات تضارب مصالح.

الشفافية والإفصاح

اقرت الشركة سياسة افصاح تتميز بالشفافية والوضوح للتواصل مع جميع أطراف المصلحة لديها لتعزيز ثقتهم بالشركة وتلتزم بموجبها بتقديم معلومات واضحة ودقيقة ومتكاملة وفي الوقت المحدد بما يمكنهم من إتخاذ قراراتهم الموضوعية والسليمة في الوقت المناسب مما يحقق العدالة وتكافؤ الفرص لجميع أصحاب المصلحة لديها كما ويتم الإفصاح من خلال جميع قنوات ووسائل التواصل الممكنة وبما يتفق مع قانون الشركات وتعليمات الحوكمة وتعليمات ومتطلبات الهيئات التشريعية والتنظيمية والرقابية الأخرى.

الخصوصية وسرية المعلومات

سعت الشركة الى استخدام احدث وسائل التكنولوجيا في أنشطتها الصناعية والتجارية والمالية وعملت على اتمتة الخدمات التي تقدمها لأصحاب المصلحة لديها لتسهيل اعمالهم وتحقيق طموحاتهم وكسب رضاهم ، وحرصت على تقديم الخدمات الإلكترونية لموظفيها و مساهميها وعملائها ومورديها حيث اطلقت تطبيق بوابة شركة مصفاة البترول الالكترونية على متاجر (Play store) و (App Store) و (HUAWEI AppGallery) لتمكين أصحاب المصلحة لديها من الاستعلام ومتابعة معاملاتهم وكشوفات حساباتهم وارصدتهم بالإضافة الى خدمة الدفع الالكتروني وخدمة ارسال البيانات والمعلومات و تقديم الشكاوى والاقتراحات الكترونياً، وتعمل الشركة حالياً على تطوير الخدمات الالكترونية لجميع اطراف المصلحة لديها وبالأخص الخدمات الخاصة بالموردين.

تبذل الشركة قصارى جهدها لتقديم خدمات بجودة عالية لأصحاب المصلحة لديها وبالسرية وتلتزم بحماية بياناتهم ومعلوماتهم من سوء الاستخدام او السرقة او استخدامها لأغراض غير أغراضها الأصلية، وتلتزم بخصوصية وحقوق أصحاب المصلحة لديها وتستخدم مواردها وقدراتها التكنولوجية لضمان أكبر قدر أمان وخصوصية لبياناتهم ومعلوماتهم.

كما أن سياسة سرية المعلومات وخصوصية أصحاب المصلحة لديها تضمن وتتعهد بحماية بياناتهم ومعلوماتهم وتعتبرها من أصولها الرئيسية والتي تتطلب إجراءات ومسؤوليات لحمايتها، وتهدف السياسة الى حماية البيانات المخزنة لديها سواء كانت مخزنة إلكترونياً او في سجلات ورقية، وتسري السياسة على جميع البيانات والمعلومات التي تم انشائها او جمعها او تخزينها او معالجتها في الشركة سواء كانت بشكل الكتروني او غير الكتروني والتي لا ينبغي استخدامها الا من قبل الموظفين المعنيين او الأطراف التي تتعامل مع هذه البيانات او بموجب القوانين والأنظمة المعمول بها .

وتطبق هذه السياسة على جميع الموظفين والإدارة التنفيذية واللجان ومجلس الإدارة والشركاء والأطراف الأخرى الذين لديهم إمكانية الوصول الى البيانات المخزنة لدى الشركة.

وتعمل الشركة باستمرار على تنفيذ وتطوير برامج فعّالة لأمن المعلومات وإدارة المخاطر لها، وتستخدم تقنيات وبرامج أمن سيبراني متطورة لضمان سرية وأمن البيانات والمعلومات، وقامت الشركة بتحديث الجدار الناري الخاص بحماية تطبيقات الشبكة العنكبوتية والمحمولة في الشركة ونظام توزيع المعلومات ما بين الخوادم الرئيسية بالإضافة الى تطوير الجدار الناري الخاص بالحماية من الاختراقات الخارجية الى الإصدارات الحديثة، وكذلك تم إبرام اتفاقية المراقبة الدائمة لأمن وحماية المعلومات حسب المعايير العالمية المتبعة في الشركات الصناعية المماثلة لتعزيز مفهوم الامن السيبراني، وتقوم الشركة بالاشتراك المستمر في أنظمة الحماية من الفيروسات لضمان حماية البيانات والرسائل الإلكترونية وقامت بإنشاء مراكز للبيانات والمعلومات لأخذ نسخ احتياطية منها لتجنب فقدانها او مواجهة أي حالة طوارئ.

لم تتلقى الشركة أية شكاوى متعلقة بانتهكات خصوصية أصحاب المصلحة لديها، كما لم تتعرض لأية حالة اختراق او سرقة لبياناتها وحافظت على جميع بياناتها ولم تفقد أيّاً منها.

نظام الإقتراحات ومعالجة الشكاوى

ضمن سعي الشركة لتحسين وتطوير مستوى أدائها بما يتلائم مع واحتياجات وطموحات جميع أصحاب المصلحة لديها، قامت الشركة بتطوير منهجية للحصول على التغذية الراجعة من أصحاب المصلحة لديها حول أداء الشركة ودرجة رضاهم بهدف تقييم أدائها وتحسينه وتطويره وتلبية كافة احتياجاتهم وطموحاتهم.

كما قامت الشركة باستحداث مركز للدعم والمساعدة وتلقي الملاحظات والاقتراحات والشكاوى يساعد على تحديد الشكاوى والملاحظات والاقتراحات وتحليلها والوقوف على أسبابها ومعالجتها والتخلص منها تدريجياً أو القضاء على أسبابها، وضمنت الشركة سرية المعلومات التي تتلقاها من خلال مركز الدعم والمساعدة، حيث استقبل هذا المركز (٤٤) شكوى خلال العام ٢٠٢٢ اغلبها حول أسطوانات الغاز ومنظرها الخارجي وبعد تحليلها تبين ان الشركة

ليست الطرف المتسبب وتم ابلاغ أصحاب الشكاوى بذلك في حينه، كما استقبل المركز (٢٨) مقترح واستفسار ، وتم دراسة هذه المقترحات والرد على الاستفسارات والشكاوى بنسبة (١٠٠٪).

السلوك المناهض للمنافسة

تلتزم الشركة بقانون المنافسة الأردني والذي يمنع الاتفاق او التفاهم المناهض للمنافسة بين المنافسين ويحارب الاحتكار، وتلتزم الشركة بالشفافية في تعاملاتها التجارية وعدم التمييز، علماً أنه تم فتح سوق المشتقات النفطية الجاهزة المحلي للمنافسة في العام ٢٠١٣ من خلال ترخيص ثلاث شركات لتسويق وتوزيع المشتقات النفطية الجاهزة داخل المملكة بما يتوافق مع الاستراتيجية الشاملة لقطاع الطاقة وخطة هيكله القطاع النفطي في المملكة، وتجدر الإشارة الى أن أسعار بيع المشتقات النفطية الجاهزة في المملكة يتم تحديدها بشكل شهري بموجب نشرة أسعار بيع المشتقات النفطية المحلية (IPP) والتي تصدر عن لجنة تسعير المشتقات النفطية الجاهزة المنبثقة عن مجلس الوزراء والمكونة من ممثلي عن الوزارات والهيئات الحكومية المختصة.

لم تتعرض الشركة خلال العام ٢٠٢٢ لأي عقوبات تتعلق بالسلوك المناهض للمنافسة او لممارسات الاحتكار.

الممارسات الأمنية

قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٢ بالتعاقد مع مديرية الامن العام / قيادة قوات الدرك لحماية وحراسة منشآتها في منطقة العقبة وتعاقدت مع شركة الصخرة للخدمات الأمنية والتي موظفيها من المتقاعدين العسكريين وبضمانة مديرية الامن العام / قيادة قوات الدرك لحماية وحراسة منشآتها ومواقعها في منطقة الزرقاء ومحطات الغاز في محافظتي عمان واربد كما تعاقدت مع شركة أمنية لحراسة مباني الإدارة العامة في عمان، وتشتترط الشركة في عقودها المبرمة مع هذه الجهات والشركات ان تكون لدى كوادرها القدرة والاحترافية في تنفيذ خدمات الامن والحماية ومدرين على التعامل مع موظفي الشركة وأصحاب المصلحة لديها بطريقة تضمن احترام كامل حقوق الانسان.

لم تتعرض الشركة خلال العام ٢٠٢٢ لأي حالات نزاع مع أي أطراف أخرى ولم تتلقى أي شكاوى من قبل الموظفين او أصحاب المصلحة لديها بخصوص عدم إحترام حقوق الانسان من هذه الجهات والشركات الأمنية.

الإمتثال للقوانين واللوائح

سعت الشركة لتبني اعلى معايير الامتثال للقوانين والأنظمة والتعليمات واللوائح المطبقة والمعمول بها داخلياً وخارجياً وتبنت اعلى المعايير بالمتطلبات الرقابية والالتزام بها وفقاً للمعايير المحلية والدولية، واعتمدت نظاماً فعالاً وصارماً لإدارة متطلبات الامتثال بما يضمن ممارسة جميع أنشطة الشركة بما يتوافق مع جميع القوانين والأنظمة والتعليمات واللوائح والقواعد الرقابية الداخلية والخارجية المطبقة في المملكة وذلك لتلافي أي حالات او مواقف قد تضر بنزاهة او سمعة الشركة وموظفيها، كما ويوجد في الشركة وحدات واقسام تدقيق ورقابة داخلية موظفيها من ذوي الخبرة المؤهلين للقيام بأعمال التدقيق والرقابة على جميع أنشطة الشركة بما يضمن تقليل المخاطر والحفاظ على سرية البيانات والمعلومات المخزنة في الشركة وحمائتها مما يوفر بيئة عمل فعّالة وآمنة واخلاقية ويحافظ على سمعة الشركة ويبني جسور الثقة مع أصحاب المصلحة لديها.

الإمتثال للقوانين والأنظمة والتعليمات الخاصة بالضرائب والرسوم الحكومية

تلتزم الشركة بكافة القوانين والأنظمة والتعليمات الصادرة عن حكومة المملكة الأردنية الخاصة بالضرائب العامة والخاصة والمقطوعة وضريبة الدخل والمساهمة الوطنية و ضرائب الاقتطاع والرسوم الجمركية ورسوم الطوابع ورسوم التراخيص والمسقفات و الرسوم الحكومية الأخرى وتلتزم جميع أصحاب المصلحة لديها من خلال التعاملات التجارية والمالية بالالتزام لهذه القوانين والأنظمة والتعليمات ، إدراكاً منها أن الضرائب والرسوم الحكومية التي يتم توريدها الى خزينة الدولة والمتحققة عن نشاطات الشركة المختلفة تساهم في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة للمملكة.

تقوم الشركة بإحكام الرقابة على جميع معاملاتها المالية من خلال قسم التدقيق الداخلي في الدائرة المالية ووحدة الرقابة والتدقيق الداخلي التابعة للجنة الرقابة والتدقيق الداخلي المنبثقة عن مجلس إدارة الشركة، وتجدر الإشارة الى ان الشركة تلتزم ببيع منتجاتها بالأسعار المحددة بموجب نشرة أسعار بيع المشتقات النفطية (IPP) والتي تصدرها لجنة تسعير المشتقات النفطية المنبثقة عن مجلس الوزراء المكونة من ممثلي عن الوزارات والهيئات الحكومية المختصة ويندرج ضمن هذه النشرة الضرائب والرسوم التي تفرضها القوانين والأنظمة على مبيعات منتجات الشركة من المشتقات النفطية الجاهزة و الغاز المسال، وإحكام الرقابة على مبيعات الشركة قامت الشركة بأتمتة جميع عمليات البيع لضمان الامتثال بالقوانين الخاصة بتحصيل الضرائب والرسوم وتوريدها لخزينة الدولة، كما تتعامل الشركة مع الموردين المحليين المسجلين في شبكة الضريبة وتحصر على ان تكون التعاملات المالية معهم بموجب فواتير ضريبية مدموغة الطوابع وذلك امتثالاً للقوانين والأنظمة بهذا الخصوص.

أقرت الشركة سياسات وإجراءات شاملة لإدارة المخاطر لتمكنها من الاستمرار بالقيام بجميع أنشطتها على اكمل وجه وبما يضمن تحقيق اعلى عائد ممكن لأصحاب المصلحة لديها، حيث يتم تحديد المخاطر الاستراتيجية والسياسية والتشريعية والقانونية والتشغيلية ومخاطر سلامة الاصول والصحة والسلامة المهنية والمخاطر البيئية والاجتماعية والاقتصادية المتوقعة ليتم تحليلها وتقييمها للتعامل معها اما بتجنبها او نقل اثرها الى جهة اخرى او تخفيضها للحد الذي يمكن قبوله، وكما يتم إعطاء الأولوية وفقاً للأهمية النسبية للمخاطر ومدى تأثيرها على أهداف الشركة وانجازاتها بحيث تبقى ضمن مستويات المخاطر المقبولة.

تقوم الشركة وبشكل مستمر في تحديد وقياس ومراقبة وإدارة المخاطر الرئيسية التي تواجهها وتقديم تقارير دورية إلى لجنة المخاطر المنبثقة عن مجلس الإدارة والتي تقوم بوضع الإجراءات التصويبية اللازمة والايعاز للإدارة التنفيذية بتنفيذها ورفع تقارير دورية لها في حال وجود تجاوزات او خروقات.

تقوم لجنة إدارة المخاطر المنبثقة عن مجلس إدارة الشركة بالمراجعة الدورية لجميع السياسات والمنهجيات واجراءات العمل الخاصة بإدارة المخاطر لضمان التوافق مع تعليمات السلطات الرقابية والتشريعية ولتطوير خطتها وإجراءات العمل بما يتوافق مع التغييرات على التحديات والمخاطر على كافة الأصعدة وبكافة أنواعها.

تقوم الشركة بتدريب الأشخاص المعنيين على سياسة إدارة المخاطر ليصبحوا أكثر وعياً بالمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة لتحسين وتطوير مستوى أدائهم بإجراءات مواجهة المخاطر لتجنبها او تخفيضها للحد الذي يمكن قبوله.

المخاطر المتوقعة المغطاة من خلال بوالص التأمين

تقوم الشركة بالتأمين ضد المخاطر التي تفوق توقعاتها وتكون خسائرها أكبر من ما يمكن تحمله من خلال شركات التأمين المحلية وفقاً للأنظمة والتشريعات والتعليمات المطبقة في المملكة، حيث تعمل الشركة على نقل آثار هذه المخاطر الى جهة خارجية وذلك لحمايتها وحماية أصحاب المصلحة لديها، كما وتشترط الشركة ان يكون تصنيف معيدي التأمين للشركات المحلية المؤمن لديها من الدرجة الأولى، وفيما يلي ابرز بوالص التأمين و المخاطر المغطاة:

– بوليصة التأمين على الموجودات: تغطي البوليصة كافة الأخطار التي يمكن ان تتعرض لها موجودات الشركة ولكافة مواقعها وبعده تغطية تأمينية للحادث الواحد بمبلغ (٦٠٠) مليون دولار امريكي وفي حال الزلازل بمبلغ (٢٥٠) مليون دولار امريكي.

– بوليصة التأمين على كافة مستوردات الشركة: تغطي البوليصة كافة الاخطار التي يمكن ان تتعرض لها جميع مستوردات الشركة ابتداءً من شحنها ووصولاً لمستودعات الشركة ولكافة أماكن الشحن ووسائله وبعده تغطية تأمينية للشحنة الواحدة بمبلغ (١٥٠) مليون دولار امريكي وتشمل التغطية التأمينية أخطار الحروب والاضطرابات والقرصنة والأقترمه.

- بوليصة تأمين المسؤولية المدنية للطرف الثالث: تغطي البوليصة مسؤولية الشركة تجاه الطرف الثالث على كافة مخاطر أنشطة الشركة الرئيسية وبتحد تغطية تأمينية للحادث الواحد بمبلغ (٤٠) مليون دينار للمسؤولية تجاه الغير ولمسؤولية المنتج والتلوث.
 - بوليصة تأمين المسؤولية المدنية ضد كافة أخطار تزويد الطائرات بالوقود: تغطي البوليصة مسؤولية الشركة تجاه الطرف الثالث لكافة مخاطر تزويد الطائرات بالوقود وفي كافة مطارات المملكة وبتحد تغطية تأمينية للحادث الواحد بمبلغ (١٠٠) مليون دينار للمسؤولية تجاه الأشخاص والممتلكات والمسؤولية المنتج.
 - بوليصة التأمين على النقد المودع والمنقول: تغطي البوليصة تأمين عملية سرقة النقد من غير الموظفين وتأمين عملية نقله الى البنوك وبتحد تغطية تأمينية للحادث الواحد بمبلغ (١٠) مليون دينار.
 - بوليصة التأمين الجماعي على موظفي الشركة ضد الحوادث الشخصية: تغطي البوليصة تأمين موظفي الشركة ضد كافة الإصابات داخل وخارج العمل.
 - بوليصة تأمين السرقة: تغطي البوليصة تأمين عملية السرقة لغير النقد من غير الموظفين.
 - بوليصة تأمين الحوادث العامة: تغطي البوليصة مسؤولية الشركة تجاه الطرف الثالث لكافة مخاطر أنشطة الشركة غير الرئيسية (الفرعية).
 - بوليصة تأمين المسؤولية المدنية ضد كافة أخطار المصاعد: تغطي البوليصة مسؤولية الشركة تجاه الطرف الثالث عن مخاطر المصاعد.
 - بوليصة التأمين الشامل على السيارات: تغطي البوليصة مركبات الشركة ضد جميع أنواع الحوادث بغض النظر عن المتسبب بما فيها مخاطر السرقة والحريق والهلاك الكلي.
- تقوم الشركة بإلزام المقاولين المتعاقدة معهم وقبل البدء بتنفيذ المشاريع بتقديم بوليصة تأمين المسؤولية المدنية تجاه الطرف الثالث بنسبة ٥٠٪ من قيمة المشروع ، وتلزمهم بتقديم بوليصة تأمين لتغطية كافة أخطار المقاولين بحيث تتضمن التأمين على الأعمال والمعدات بنسبة ١١٥٪ من قيمة المشروع والتأمين ضد أخطار الزلازل وضد كافة الأخطار الطبيعية بنسبة ١١٥٪ من قيمة المشروع، وتلزمهم بتقديم بوالص لتغطية العاملين من خلالهم ومن خلال مقاوليهم الفرعيين بحيث تتضمن هذه البوالص تغطية تأمينية للحوادث واصابات العمل.



أداء الشركة البيئي





تدرك الشركة أن قطاع النفط والمشتقات النفطية الجاهزة هو المحرك الرئيسي للنمو الاقتصادي ومساهم رئيسي لتحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة وتدرك في الوقت نفسه أن إنبعاثات الغازات الدفيئة والملوثات الهوائية المصاحبة لعملية إنتاج المشتقات النفطية لها تأثيرات سلبية على البيئة، لذلك تعتبر أن أكبر تحدي تواجهه هو خفض إنبعاثات الغازات الدفيئة والملوثات الهوائية المصاحبة لعملياتها الإنتاجية وتلبية احتياجات السوق المحلي المتزايدة من المشتقات النفطية الجاهزة في الوقت نفسه.

إن من أهم طموحات الشركة للاستدامة هو تخفيض التأثيرات السلبية على البيئة المصاحبة لأنشطتها التشغيلية من خلال تخفيض إنبعاثات الغازات الدفيئة والملوثات الهوائية للحد الأدنى، والمحافظة على مصادر الطاقة غير المتجددة بالاستخدام الأمثل لها وترشيد إستهلاكها وإعادة تدوير المياه وما يمكن تدويره من المخلفات لاستخدامه مرة أخرى في أنشطتها أو في الصناعات الأخرى، والتوجه لإستخدام مصادر الطاقة المتجددة في انشطتها قدر الإمكان.

وتجسيدا لوعي الشركة بالمحافظة على البيئة وسلامة أصولها وصحة وسلامة موظفيها والمجتمع المحلي قامت بإنشاء دائرة السلامة والبيئة كدائرة مختصة ومتفرغة بشكل تام لمتابعة القضايا البيئية وسلامة الأصول والصحة والسلامة المهنية، كما قامت الشركة بإنشاء دائرة التفتيش وذلك لإحكام الرقابة على الإجراءات البيئية وإجراءات الصحة والسلامة المهنية والمحافظة على سلامة أصول الشركة.

قامت الشركة بالانتساب لعضويات الجمعيات والهيئات الهادفة الى حماية البيئة ودعمت المؤتمرات والندوات الخاصة بهذا المجال، وتقوم الشركة بدعم جمعية البيئة الأردنية سنوياً بالإضافة الى قيامها بتخصيص مبلغ دعم نقدي سنوي ضمن موازنتها لهذه الجمعية لمساعدتها بأداء مهامها، وانتسبت الشركة لعضويات معظم الجمعيات الهادفة لحماية البيئة والتالي يبين اهم العضويات التي انتسبت الشركة اليها لغايات المحافظة على البيئة:

- قامت الشركة بالانتساب لعضوية جمعية ادامة الطاقة والمياه والبيئة لفئة ما فوق (٥١) موظف والتي تهدف لإدامة الطاقة والمياه والبيئة وتسعى لتوفير مناخ محفز للاقتصاد الأخضر من خلال زيادة استخدام بدائل الطاقة التقليدية وخاصة الطاقة المتجددة وتسعى الى تشجيع البحث العلمي والابتكار وتطوير تسويق التكنولوجيا الأردنية المتخصصة في مجالات المياه والبيئة والطاقة وتعمل على نشر الوعي العام ودعم السياسات التي من شأنها النهوض بهذه القطاعات وصولاً الى تنمية أكثر استدامة في الأردن.
- قامت الشركة بالانتساب لعضوية جمعية البيئة الأردنية.
- قامت الشركة بالانتساب لعضوية جمعية المحافظة على البيئة الأردنية وحمايتها.

- قامت الشركة بالانتساب لعضوية جمعية أصدقاء البيئة الأردنية من خلال الشبكة البيئية للصناعات الأردنية التي أطلقتها باسم الشبكة الأردنية للصناعات الصديقة للبيئة وذلك لدعم تحقيق اهداف الشبكة والتي تهدف لرفع قدرات الأعضاء وتدريبهم في المجالات البيئية المختلفة.

تسعى الشركة للمساهمة بفاعلية في تحقيق رؤية حكومة المملكة الأردنية الهاشمية في بناء مستقبل مستدام ومنخفض الكربون وقادر على الصمود في ظل التغيرات المناخية مع ضمان وجود اقتصاد مزدهر، وتسعى للمساهمة بتنفيذ التزام المملكة بالمحافظة على ظاهرة الاحتباس الحراري اقل من ٢ درجة مئوية بموجب اتفاقية باريس التي صادقت عليها، وتجدر الإشارة الى ان المملكة الأردنية الهاشمية تعتبر من الدول ذات الانبعاثات القليلة للغازات الدفيئة، ولكنها تعتبر من الدول المتأثرة مناخياً بسبب انخفاض مواردها المائية وذلك لانخفاض وقلّة هطول الأمطار فيها.

ان من اهم خطط الشركة الاستراتيجية للاستدامة هو تنفيذ مشروع التوسعة الرابع والذي سيتمكنها من تحقيق أهدافها للاستدامة ويساهم بتحقيق رؤية المملكة للاستدامة.

* للمزيد من المعلومات والتفاصيل حول مشروع التوسعة الرابع للشركة يرجى الإطلاع على الجزء الخاص بمشروع التوسعة الرابع للشركة ضمن هذا التقرير.



تعتبر المملكة الأردنية الهاشمية من أفقر دول العالم من حيث مصادر المياه ومتأثرة مناخياً بسبب انخفاض مواردها المائية وقلّة هطول الأمطار فيها، وبما أن عملية التكرير وانشطة الشركة المختلفة تحتاج الى كميات كبيرة من المياه فإن الشركة حرصت على وضع سياسة لإدارة ملف المياه واعطته أولوية واهمية قصوى قائمة على ما يلي:

1. ترشيد استهلاك المياه والاستخدام الأمثل لها.
2. إعادة تدوير المياه للاستفادة منها في الأنشطة الأخرى.
3. البحث عن مصادر مياه جديدة لاستخدامها في الأنشطة التشغيلية والأنشطة الأخرى.
4. نشر التوعية اللازمة لموظفي الشركة وأصحاب المصلحة لديها لترشيد استهلاك المياه والاستخدام الأمثل لها.
5. احكام الرقابة على عمليات استخدام المياه في الأنشطة التشغيلية والوحدات والمرافق والمكاتب.
6. توفير مياه عذبة وآمنة للشرب.
7. الصيانة الدورية لجميع شبكات المياه في الشركة لضمان عدم تسريب وهدر المياه.

تنزود الشركة بالمياه بشكل رئيسي من الآبار الجوفية الموجودة داخل موقعها في الزرقاء والتي تشكل ما نسبته 92% من اجمالي مسحوبات الشركة من المياه، حيث تستخدم المياه بشكل رئيسي لأنشطة توليد البخار والتبريد والاطفاء وبرك فحص اسطوانات الغاز والأنشطة الصناعية الأخرى وفي مرافق ومكاتب الشركة.

قامت الشركة بإنشاء وحدة لمعالجة المياه العادمة الناتجة عن عمليات الانتاج ، بهدف تلافي الأثر البيئي السلبي المتمثل بتسرب المياه العادمة الصناعية الى مياه الابار الجوفية، وبهدف ترشيد استهلاك المياه من خلال إعادة تدويرها واستخدامها مرةً أخرى، وتبلغ قدرة هذه الوحدة 136 متر مكعب من المياه بالساعة، وتتكون بشكل رئيسي من فاصل مياه وزيت وبرك تعويم وتهوية ينتج عنها كميات من الحمأة الزيتية يتم تجميعها في برك خاصة والتخلص منها بطرق آمنة بيئياً من قبل شركات متخصصة وبالتنسيق مع الجهات الحكومية المختصة، اما المياه المعالجة فيتم إعادة استخدامها لريّ الأشجار الحرجية والتي تم زراعتها في الشركة ومحيطها وبالبلغ عددها حوالي (٤٠٠) الف شجرة وذلك من خلال شبكات مياه أعدت لهذه الغاية، علماً بأنه يتم مراقبة نوعية وجودة المياه الناتجة عن الوحدة باستمرار وبشكل دوري عن طريق مختبرات الشركة الفنية الحاصلة على شهادة الاعتماد الدولي وفقاً لمتطلبات نظام الأيزو ISO-17020:2017 وعن طريق وزارة البيئة.

كما قامت الشركة بإنشاء وحدة لمعالجة مياه الصرف الصحي للمياه الخارجة من منازل المنطقة السكنية لتقوم بمعالجة هذه المياه وإعادة تدويرها واستخدامها في عمليات ري الأشجار الحرجية التي تم زراعتها في الشركة ومحيطها.

تقوم الشركة حالياً بدراسة التزود بالمياه المستصلحة الناتجة عن محطة تنقية الخربة السمرا القريبة من موقع الشركة في الزرقاء وذلك لاستخدامها في أنشطتها الصناعية، وذلك بهدف المحافظة على مصادر المياه والحد من استنفادها.

كما تقوم الشركة حالياً باستكمال مشروع استبدال نافخ الهواء التوربيني في وحدة التحطيم بالعامل المساعد مما سينتج عنه تخفيض استهلاك المياه بما نسبته (٧٪) من إجمالي استهلاك المياه في الشركة.

كما تهدف الشركة مستقبلاً الى استغلال كامل المياه المستخدمة في أنشطتها الصناعية وذلك من خلال انشاء وحدة متطورة لمعالجة المياه العادمة الصناعية ضمن مشروع التوسعة الرابع للشركة مصممة على أساس الاستغلال الكامل للمياه دون طرح أي كميات مياه "Zero Liquid Discharge".

ونتيجة للإجراءات التي قامت بها الشركة لترشيد استهلاك المياه تمكنت خلال العام ٢٠٢٢ من تخفيض استهلاكها من المياه حيث بلغت الكميات المستهلكة (١,٢٤٥,٦٣٤) متر مكعب مقارنة مع (١,٣٤٦,٠٦١) متر مكعب خلال العام ٢٠٢١ وبنسبة انخفاض حوالي (٧,٥٪) بين العامين.

الجدول ادناه يبين مصادر المياه للشركة والكميات المسحوبة منها بالمتر المكعب للعام ٢٠٢٢ مقارنةً بالعام ٢٠٢١:

الكمية المسحوبة بالمتر المكعب		
العام 2021	العام 2022	مؤشرات الأداء الرئيسية
1,224,465	1,145,357	الآبار الجوفية
121,596	100,277	شبكة المياه الحكومية (المياه المشتراه من البلدية)
1,346,061	1,245,634	المجموع

* للمزيد من المعلومات والتفاصيل حول مشروع التوسعة الرابع للشركة يرجى الإطلاع على الجزء الخاص بمشروع التوسعة الرابع للشركة ضمن هذا التقرير.

بلغت الطاقة التي استهلكتها الشركة خلال العام ٢٠٢٢ ما مجموعه (٧,٥٧٣,٤٧٤) جيغا جول مقارنةً بما مجموعه (٧,٧٦٠,٧٦٤) جيغا جول خلال العام ٢٠٢١ أي بإنخفاض مقداره (١٨٧,٢٩٠) جيغا جول وبنسبة انخفاض حوالي (٢٪) بين العامين، وشكلت مصادر الطاقة التي تم استهلاكها خلال العام ٢٠٢٢ مزيجاً مكون من وقود الاحتراق المنتج من الوحدات الإنتاجية وهو المصدر الرئيسي للطاقة المستهلكة حيث شكلت نسبته حوالي (٩٨,٢٪) من إجمالي الطاقة المستهلكة، والكهرباء المشتراه من شبكة شركة الكهرباء الوطنية والتي شكلت ما نسبته حوالي (١,٧٪) من إجمالي الطاقة المستهلكة، وشكلت الكهرباء المولدة من خلال أنظمة الطاقة الشمسية داخل الشركة ما نسبته (٠,١٪) من إجمالي الطاقة المستهلكة.

علماً أن نسبة الطاقة الكهربائية المولدة من خلال الطاقة المتجددة (الطاقة الشمسية) حوالي (٤٪) من إجمالي الطاقة الكهربائية المولدة في الشركة خلال العام ٢٠٢٢.

توجهت الشركة منذ العام ٢٠١٥ لاستخدام الطاقة المتجددة قدر الامكان لتخفيض استهلاكاتها من الطاقة غير المتجددة، حيث قامت الشركة وعلى عدة مراحل بتركيب وتشغيل أنظمة لتوليد الطاقة الكهربائية باستخدام الواح الطاقة الشمسية، حيث بلغ انتاج الكهرباء من هذه الأنظمة ما مجموعه (٨,٥٧٦) جيغا جول خلال العام ٢٠٢٢ مقارنةً بما مجموعه (٥,٧١٠) جيغا جول خلال العام ٢٠٢١ أي بارتفاع مقداره (٢,٨٦٦) جيغا جول وبنسبة ارتفاع حوالي (٥٠٪) بين العامين، واستمراراً لتنفيذ خطة الشركة بتخفيض استخدامها من مصادر الطاقة غير المتجددة والاستعاضة عنها بمصادر الطاقة المتجددة تقوم الشركة حالياً بتنفيذ مشاريع لتركيب أنظمة لتوليد الطاقة الكهربائية باستخدام الواح الطاقة الشمسية وربطها مع الشبكات الكهربائية لمحطة غاز أبو علندا في عمان، ومحطة غاز صلاح الدين في محافظة اربد.

إن تصاميم مشروع التوسعة الرابع تضمنت تطبيق أفضل التقنيات في حفظ الطاقة وكفاءة التبادل الحراري والتكامل بين وحدات المشروع بهدف تخفيض حرق الوقود الى الحدود المثلى، وسيعمل على التحول الى حرق الغاز الطبيعي وغاز الوقود بدلاً من زيت الوقود الثقيل لإنتاج الطاقة وتوليد الطاقة الكهربائية اللازمة لعمليات التكرير، كما وسيتم توليد الكهرباء من خلال توربينات غازية ذات كفاءة عالية ومزودة بأنظمة لاستغلال واسترجاع الطاقة بما يرفع من كفاءة توليد الكهرباء ويحقق ترشيد في استهلاكها.

تقوم الشركة بتحليل استهلاكها السنوي من الطاقة مقارنة بالنمو الاقتصادي الذي تحققه والكفاءة التشغيلية التي تصل إليها، وذلك باحتساب الكثافة استناداً إلى صافي الأرباح بعد

الضريبة ونسبة الى مجموع النفط الخام المكرر، وقد بلغت الكثافة ٧٢ جيجا جول لكل ألف دينار في العام ٢٠٢٢، مقارنة ١٤٩ جيجا جول لكل ألف دينار في العام ٢٠٢١.

الجدول ادناه يبين مصادر الطاقة للشركة والكميات المستهلكة منها وكثافتها بالجيجا جول ومؤشر أداء الشركة للعام ٢٠٢٢ مقارنةً بالعام ٢٠٢١:

العام 2021	العام 2022	مؤشرات الأداء الرئيسية
7,616,804	7,435,936	استهلاك الطاقة من مصادر غير متجددة (وقود الاحتراق) / جيجا جول
5,710	8,576	استهلاك الطاقة من مصادر متجددة (الطاقة الشمسية) / جيجا جول
138,250	128,962	الاستهلاك غير المباشر للطاقة (الكهرباء المشتراه من شركة الكهرباء الوطنية المساهمة) / جيجا جول
7,760,764	7,573,474	اجمالي استخدام الطاقة / جيجا جول
149	72	كثافة الطاقة بالجيجا جول لكل ألف دينار صافي ربح بعد الضريبة
0,53	0,57	كثافة الطاقة بالجيجا جول لكل برميل نفط خام مكرر

* للمزيد من المعلومات والتفاصيل حول مشروع التوسعة الرابع للشركة يرجى الإطلاع على الجزء الخاص بمشروع التوسعة الرابع للشركة ضمن هذا التقرير.

تهدف الشركة لاستخدام مصادر الطاقة المتجددة قدر الإمكان للمحافظة على مصادر الطاقة غير المتجددة وتخفيض انبعاثات الغازات الدفيئة والملوثات الهوائية المصاحبة لأنشطتها لذلك تبنت استراتيجية التحول في استخدام الطاقة لتخفيض التكاليف و تخفيض الانبعاثات الكربونية، ومن الإجراءات التي اتخذتها الشركة لهذه الغاية تركيب وتشغيل أنظمة لتوليد الطاقة الكهربائية باستخدام الواجه الشمسية منذ العام ٢٠١٥ على عدة مراحل حيث قامت بتركيب وتشغيل هذه الأنظمة بموقع الشركة في الزرقاء وبلغت القدرة الاجمالية لهذه الأنظمة ١,٣٥٤ كيلو واط وبعده الواجه شمسية ٣,٤٣٩ لوح، وتم الاستفادة من الالواح التي تم تركيبها في الساحات كمواقف للسيارات، وقامت الشركة بتركيب وتشغيل هذه الأنظمة بمبنى الإدارة العامة التابع لها في عمان وبقدرة ٧٠ كيلو واط وبعده الواجه شمسية ٢١٢ لوح، وانتهت الشركة خلال العام ٢٠٢٢ تركيب وتشغيل هذه الأنظمة بمصنع الزيوت المعدنية في الزرقاء وبقدرة ٣٦٧ كيلو واط وبعده الواجه شمسية ٦٧٠ لوح ، كما تقوم الشركة بتركيب وتشغيل هذه الأنظمة في محطات المحروقات المملوكة لها ومحطات المحروقات المسيطرة عليها، وتقوم حالياً بتركيب هذه الأنظمة وبقدرة ٢,٢٠٥ كيلو واط لمحطة غاز أبو علندا في عمان، ومحطة غاز صلاح الدين في محافظة اربد .



تعد انبعاثات الغازات الدفيئة مثل ثاني أكسيد الكربون والميثان المصاحبة للأنشطة التشغيلية للشركة من أهم عوامل التغير المناخي والتي تساهم بظاهرة الاحتباس الحراري، وتدرك الشركة الحاجة التي خفض هذه الانبعاثات فوضعت هدفاً استراتيجياً لها يتمثل في خفض هذه الانبعاثات المصاحبة لأنشطتها، وللحد من هذه الانبعاثات وتأثيراتها السلبية على البيئة تتخذ الشركة عدة إجراءات من أهمها مراقبة أنظمة الاحتراق وتحسين كفاءة الأفران والغلايات وتحسين كفاءة استهلاك الطاقة وتنويع مزيج الطاقة وتحسين وتطوير عمل الوحدات الإنتاجية واحكام الرقابة لعدم حدوث أي حالات تسرب للغازات، كما تسعى الشركة لإنجاز مشروع التوسعة الرابع لما لهذا المشروع من اثر كبير بتخفيض انبعاثات الغازات الدفيئة النسبية مع الاخذ بالاعتبار زيادة طاقة وتعقيد عمليات التكربير، حيث أن تصاميم المشروع تضمنت تطبيق أفضل التقنيات في حفظ الطاقة وكفاءة التبادل الحراري والتكامل بين وحدات المشروع بهدف تخفيض حرق الوقود التي الحدود المثلى، وتضمن المشروع تطوير أنظمة التحكم بعمليات الاحتراق في الأفران وإنشاء نظام شعلة بتصميم عديم الدخان يعمل على تحسين تشتت الغازات للحد الأدنى (تقليل الاحتراق المستمر) مع نظام لاسترجاع الغازات المرسله الى الشعلة، كما سيؤدي المشروع الى تحسين جودة منتجات الشركة من المشتقات النفطية الجاهزة بما يتوافق مع أحدث معايير انبعاثات المركبات الأوروبية (Euro V , Euro VI). وعملت الشركة على توسيع الرقعة الخضراء لمواقعها والمواقع المحيطة بها من خلال تفعيل عملية التشجير وذلك للحد من تأثير هذه الانبعاثات والملوثات الهوائية.

تصنف انبعاثات الغازات الدفيئة على النحو التالي:

1. انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1): هي الانبعاثات الناتجة عن احتراق الوقود اثناء عملية الانتاج والانبعاثات الناتجة عن عمليات أخرى مثل التحميل والتخزين والانبعاثات المتسربة والانبعاثات الناتجة عن عملية حرق الغازات التي لا يمكن معالجتها.
2. انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق 2): هي الانبعاثات الناتجة عن استهلاك ما تحصل عليه الشركة من الغير (الكهرباء المشتراة من شركة الكهرباء الوطنية).

بلغ اجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة خلال العام ٢٠٢٢ ما كميته (٥٥٣,٨٥٥) طناً مقارنة مع (٥٧٠,٨٨٨) طناً خلال العام ٢٠٢١ أي بانخفاض نسبته (٣٪) بين العامين.

تقوم الشركة بتحليل انبعاثاتها من الغازات مقارنة بالنمو الاقتصادي الذي تحققه والكفاءة التشغيلية التي تصل إليها، وذلك باحتساب الكثافة استناداً إلى صافي الأرباح بعد الضريبة ونسبة إلى مجموع النفط الخام المكرر، وفيما يلي ملخص لمؤشرات الأداء الرئيسية لإدارة انبعاثات الغازات الدفيئة:

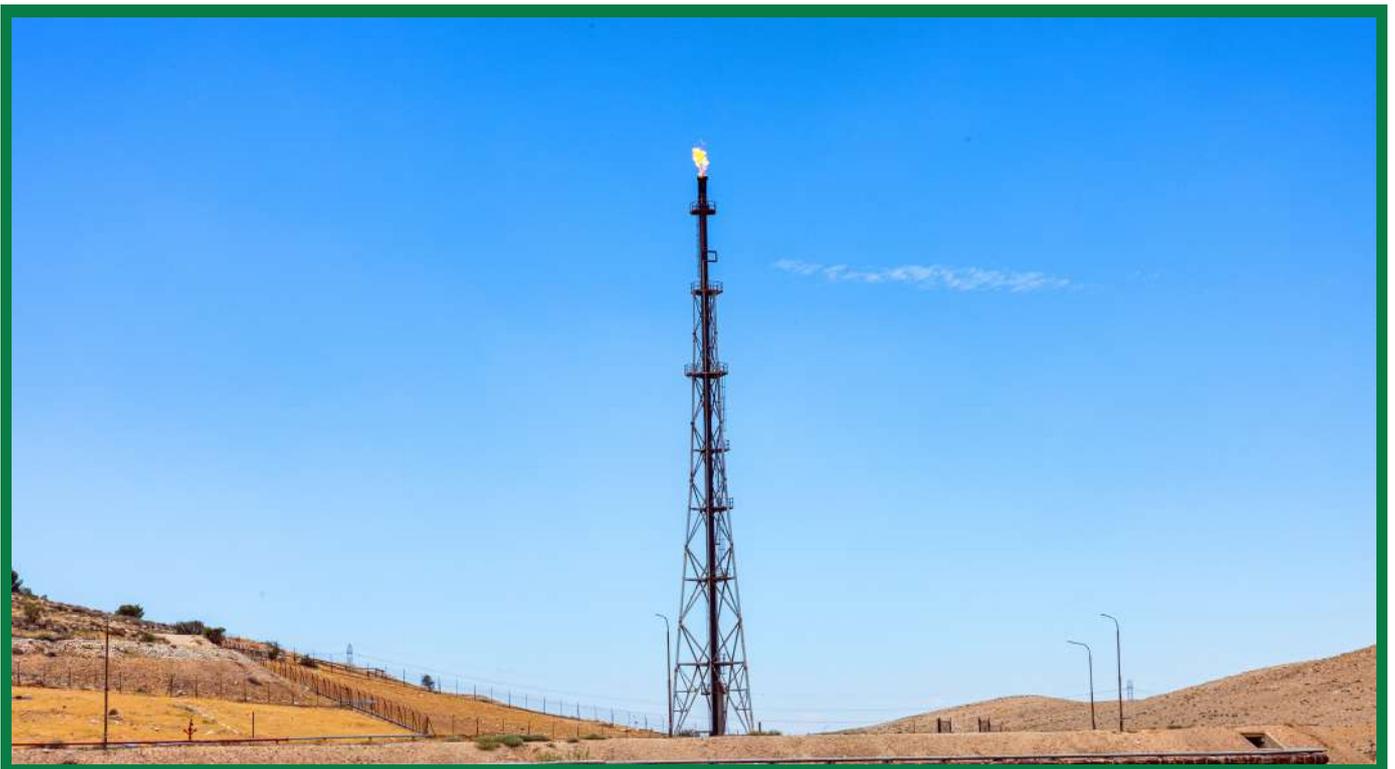
العام 2021	العام 2022	مؤشرات الأداء الرئيسية
550.573	534.905	انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (النطاق 1) * .
20.315	18.950	انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (النطاق 2) ** .
570.888	553.855	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (النطاق 1) و (النطاق 2).
10.9	5.3	كثافة إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل ألف دينار صافي ربح بعد الضريبة.
0.04	0.04	كثافة إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل برميل نفط خام مكرر
0.1	0.1	نسبة إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1) من الميثان بالنسبة المئوية .

* تم حساب انبعاثات الغازات الدفيئة (النطاق 1) باستخدام معاملات تحويل الكربون المنشورة في إرشادات الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ لعام 2006.

** احتساب انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (النطاق 2) باستخدام معامل انبعاثات الشبكة التي نشرتها اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن التغير المناخي لعام 2006.

* للمزيد من المعلومات والتفاصيل حول مشروع التوسعة الرابع للشركة يرجى الإطلاع على الجزء الخاص بمشروع التوسعة الرابع للشركة ضمن هذا التقرير.

ان عملية حرق الغازات العادمة في أنظمة الشعلة هي أكبر مصدر لانبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري لذلك سعت الشركة الى إحكام الرقابة على إدارتها، حيث يتم حرق الغازات من خلال أنظمة الشعلة والتي يتم تجميع المواد الهيدروكربونية التي تنتج عن الغازات الزائدة من وحدات الإنتاج او من تصريف صمامات الأمان في وعاء ويتم فصل الغازات عن السائل حيث يتم إعادة السائل الى وحدات التكوير وتُحرق الغازات في أنظمة الشعلة، وتعتبر هذه الأنظمة هامة لسلامة العمليات الانتاجية حيث يتم من خلالها الاحتراق الآمن للغازات المحولة من جميع وحدات الانتاج في الشركة وذلك في أثناء الحالات الطارئة كحدوث خلل فني أو توقف غير مخطط له أو خلال التوقف المخطط له لأغراض الصيانة وبدء التشغيل وغيرها، كما يتم تزويد نظام الشعلة بكميات من غاز الوقود بصورة مستمرة ليكون جاهزاً ومتاحاً لأي حالة طارئة، كما يوجد نظام شعلة بديل يستخدم في حالة الحاجة لأعمال الصيانة لنظام الشعلة الحالي، وتقوم الشركة ووفقاً لنظام يعتمد على العديد من المعايير القياسية الدولية بالعمل على الحد من فواقد الوحدات الإنتاجية الى نظام الشعلة من خلال نظام المراقبة المقروءة ونظام الكشف الحسي الدوري عن الأماكن الخفية التي قد تسرب كميات محدودة وقليلة من الغازات والأبخرة الهيدروكربونية التي تنتج عن أوعية أو معدات الوحدات الانتاجية الى نظام الشعلة، وبلغت نسبة الغازات التي تم حرقها في أنظمة الشعلة خلال العام ٢٠٢٢ حوالي (٤,٠٪) وزناً. إن نظام الشعلة ضمن مشروع التوسعة الرابع للشركة سيكون عديم الدخان مما سيعمل على تحسين تشتت الغازات للحد الأدنى (تقليل الاحتراق المستمر) مع نظام لاسترجاع الغازات المرسله الى الشعلة.



تسعى الشركة للحد من انبعاثات الهواء الضارة الأخرى المصاحبة لأنشطتها التشغيلية مثل غازات أكاسيد الكبريت (SOX) وأكاسيد النيتروجين (NOX) والجسيمات الدقيقة ملوثات الهواء الأخرى لما لها تأثيرات سلبية على جودة الهواء والنظم البيئية وصحة الإنسان والحيوان. إن من أهم الإجراءات التي اتخذتها الشركة للحد من انبعاثات الغازات الدفينة وملوثات الهواء توسيع الرقعة الخضراء لمواقعها والمواقع المحيطة بها من خلال تفعيل عملية التشجير وإنشاء وحدة لاستخلاص الكبريت للحد من هذه الانبعاثات والملوثات.

تقوم الشركة بمراقبة جودة ونوعية الهواء المحيط بها بشكل مستمر من خلال أجهزة مراقبة نوعية الهواء المحمولة، بالإضافة إلى معدات رصد الغازات المنتشرة بكافة مواقع الشركة حيث تعمل على التقاط الغازات في حال تجاوزها للحدود المسموح بها.

لم تظهر تقارير مراقبة الملوثات الغازية في الهواء الصادرة عن وزارة البيئة لمنطقة الشركة والبيئة المحيطة لها (منطقة الهاشمية) أي تجاوزات للنسب المسموح بها، حيث إن وزارة البيئة الأردنية تقوم بمراقبة مستويات التلوث في الهواء من خلال (١٢) محطة للرصد البيئي لنوعية الهواء تعمل على مدار الساعة في محافظات عمان والزرقاء واربد وموزعة على المواقع التي هي أكثر عرضه للتلوث في المملكة وتم توزيع جزء من محطات الرصد في منطقة الشركة والبيئة المحيطة لها (منطقة الهاشمية).

كما قامت الشركة بتكليف الجمعية العلمية الملكية عدة مرات لتنفيذ برنامج شامل لدراسة ورصد كافة الملوثات في الهواء المحيط بالشركة وذلك لمراقبة ورصد جودة ونوعية الهواء، حيث يعمل هذا البرنامج على رصد غازات كبريتيد الهيدروجين وأكاسيد النيتروجين والجسيمات الكلية والجسيمات القابلة للاستنشاق والجسيمات الدقيقة والرصاص والكاديوم وسرعة الرياح واتجاهها من خلال محطات رصد موزعة في عدة مواقع في الشركة، ولم تظهر آخر هذه الدراسات والتي تمت خلال العام ٢٠٢٠ وجود تجاوزات في أكاسيد الكبريت وكبريتيد الهيدروجين وأكاسيد النيتروجين وأول أكسيد الكربون والعناصر الثقيلة.

سيؤدي مشروع التوسعة الرابع للشركة للحد من انبعاثات ملوثات الهواء الناتجة عن الأنشطة التشغيلية للشركة والمحافظة على نوعية وجودة الهواء وتحسينه من خلال خفض انبعاثات أكاسيد الكبريت والنيتروجين والجسيمات الدقيقة في الأماكن التي تشغلها الشركة وفي جميع أنحاء المملكة، حيث أن التصاميم التي تم اختيارها للمشروع تضمن التحول إلى حرق الغاز الطبيعي وغاز الوقود بدلاً من زيت الوقود الثقيل لإنتاج الطاقة وتوليد الطاقة الكهربائية

اللازمة لعمليات التكرير من خلال توربينات غازية ذات كفاءة عالية، كما صمم المشروع على استخلاص الكبريت من غاز الوقود والغازات الناتجة عن عمليات التكرير بكفاءة تزيد عن 99٪ بما يتوافق مع المتطلبات الدولية والتوجهات العالمية بهذا الخصوص، كما سيتم إنتاج الهيدروجين من الغاز الطبيعي بدلاً من النفط واستبدال الحارقات في أفران المصفاة العاملة بحارقات مصممة لخفض انبعاثات أكاسيد النيتروجين، مما سيؤدي الى تحسين جودة المشتقات النفطية الجاهزة التي تنتجها الشركة بما يتوافق مع أحدث معايير انبعاثات المركبات الأوروبية (Euro V, Euro VI) منخفضة الكبريت وبالتالي خفض الانبعاثات من المركبات. بلغ اجمالي انبعاثات الملوثات الهوائية خلال العام 2022 ما كميته (13,618) طناً مقارنة مع (14,258) طناً خلال العام 2021 أي بانخفاض نسبته (4٪) بين العامين.

تقوم الشركة بتحليل انبعاثاتها من ملوثات الهواء مقارنة بالنمو الاقتصادي الذي تحققه والكفاءة التشغيلية التي تصل إليها، وذلك باحتساب الكثافة استناداً إلى صافي الأرباح بعد الضريبة ونسبة الى مجموع النفط الخام المكرر، وفيما يلي ملخص لمؤشرات الأداء الرئيسية لإدارة انبعاثات ملوثات الهواء:

العام 2021	العام 2022	مؤشرات الأداء الرئيسية
983	942	انبعاثات أكاسيد النيتروجين بالطن
12.577	11.971	انبعاثات أكاسيد الكبريت بالطن
698	705	انبعاثات الجسيمات الدقيقة بالطن
14.258	13.618	اجمالي الانبعاثات بالطن
0.27	0.13	كثافة الانبعاثات بالطن لكل ألف دينار صافي ربح بعد الضريبة
0.001	0.001	كثافة الانبعاثات بالطن لكل برميل نفط خام مكرر

* تم استخدام معاملات انبعاثات ملوثات الهواء التي نشرتها وكالة حماية البيئة الأمريكية.

* للمزيد من المعلومات والتفاصيل حول مشروع التوسعة الرابع للشركة يرجى الإطلاع على الجزء الخاص بمشروع التوسعة الرابع للشركة ضمن هذا التقرير.

انطلاقاً من حرص الشركة للمحافظة على البيئة وتخفيض الإثر السلبي لانبعاثات الغازات وملوثات الهواء المصاحبة لأنشطتها ولإضفاء منظر جمالي للمنطقة المحيطة بها ، دأبت ومنذ نشأتها على زراعة الأشجار والشجيرات البرية المستدامة وبكثافة مناسبة وملائمة في مواقعها بالزرقاء والمناطق المحيطة بها وزودتها بشبكات ري يتم تغذيتها من المياه المعاد تدويرها ويتم متابعتها من خلال قسم الزراعة الذي تم انشاءه في الشركة خصيصاً لهذه الغاية، وقد بلغ عدد الأشجار التي تمت زراعتها داخل الشركة وبمحيطها حوالي (٤٠٠) ألف شجرة مما أدى الى تخفيض الأثر البيئي السلبي الناتج عن انبعاث الغازات وملوثات الهواء المصاحبة للعمليات الإنتاجية للشركة، حيث ساعدت عملية التشجير على تنقية الهواء وتحسين نوعيته وازفت منظر جمالي للمنطقة .

وتجدر الإشارة ان الشركة حدثت خطتها لعملية التشجير واعتمدت زراعة حوالي (١٢٠٠) شجرة سنوياً، وتنفيذاً لهذه الخطة قامت بزراعة حوالي (٢٤٠٠) شجرة خلال العامين ٢٠٢١ و ٢٠٢٢.



وحدة استخلاص الكبريت

تدرك الشركة مسؤوليتها البيئية والاجتماعية منذ نشأتها حيث سعت الى تخفيض انبعاثات الغازات وملوثات الهواء للحفاظ على نوعية وجودة الهواء للمناطق القريبة منها وذلك لضمان صحة وسلامة موظفيها والمجتمع المحلي واتخذت العديد من الإجراءات ومن ضمنها قامت خلال العام ٢٠١٥ بإنشاء وحدة لاستخلاص الكبريت وبكلفة بلغت حوالي (١٦) مليون دينار وذلك لاعتبارات بيئية بحتة بعيداً عن أي مردود مالي ناتج عن تشغيل هذه الوحدة حيث ان الربح الأكبر من إنشاء هذه الوحدة هو الحد من التأثيرات السلبية على البيئة والمحافظة على الصحة والسلامة لموظفيها وللمجتمع المحلي ، علماً أن آلية عمل هذه الوحدة قائم على استقبال غاز كبريتيد الهيدروجين الناتج عن بعض الوحدات الإنتاجية وتحويله الى كبريت صلب يباع لشركة الفوسفات للاستفادة منه في أنشطتها .



أداء الشركة البيئي في منطقة العقبة

تمتلك الشركة خزانات في منطقة العقبة تستخدم لغايات تخزين ومناولة النفط الخام والمشتقات النفطية الجاهزة المستوردة وذلك بعد قيامها بشراء حصة الحكومة الأردنية بهذه الخزانات حيث كانت تمتلك الحكومة ما نسبته ٥١٪ من هذه الخزانات وكانت تمتلك الشركة ما نسبته ٤٩٪ منها، كما تقوم الشركة بإدارة رصيف النفط الخام والمشتقات النفطية الجاهزة في ميناء العقبة نيابةً عن الجهات الحكومية لما تمتلكه من خبرات في هذا المجال. وإيماناً من الشركة بدورها بالمحافظة على البيئة والصحة والسلامة العامة والمهنية وبالأخص في المواقع التي تشغلها والمحيط بها فقد سعت للمحافظة على البيئة في منطقة العقبة.

وفيما يلي أهم إجراءات الشركة وانجازاتها البيئية للمحافظة على الصحة والسلامة المهنية في منطقة العقبة:

١. قامت الشركة بإجراء تدقيق بيئي شامل لمرافقها وانشطتها في منطقة العقبة وذلك من خلال التدقيق على إجراءات السلامة العامة والصيانة الدورية ومكافحة الحريق والحوادث وثنائية التربة في مواقع التخزين والمستودعات ووسائل احتواء التسرب والتحكم بالغازات المنبعثة.

٢. تقوم الشركة بشكل دوري بتنظيف المأخذ البحري في رصيف النفط الخام والمشتقات النفطية الجاهزة من الرمل والحجارة وتقوم بدهان الفلاتر وتنظيف شبك الحماية وتنظيف مياه المأخذ وسحب المياه التي تتعرض لتلوث كما تقوم بإزالة الأوساخ والأتربة والصخور الناتجة عن عملية التنظيف.

٣. تبنت الشركة إجراءات عمل فعالة وآمنة وصارمة تضمن الحد من وقوع الحوادث والحرائق وانسكاب المواد أو تسربها وضمنت حماية الأشخاص والآلات والمنشآت على الرصيف والمنشآت المحيطة به، وتتعاقد الشركة مع شركات متخصصة وخبراء للمحافظة على الصحة والسلامة المهنية خلال عمليات التفريغ والمناولة والتخزين للمواد.

٤. تبنت الشركة خطة طوارئ للتعامل مع الحالات الطارئة ومنع الانسكابات تهدف الى معالجة الانسكابات في حال حدوثها بأسرع وقت ضماناً لحماية البيئة المائية من التلوث والمحافظة على الصحة والسلامة المهنية حيث ان انسكاب النفط الخام والمشتقات النفطية يكون سريع الانتشار وتضمنت الخطة إجراءات عمل لمعالجة الانسكابات فور حدوثها سواء كانت في البحر أو عند التفريغ أو على الرصيف أو في الخزانات، كما تضمنت الخطة آلية معالجة سريعة للحد من الانسكاب وتنظيفها بأسرع وقت وإزالتها آثارها بشكل كامل بما يضمن المحافظة على الصحة والسلامة والبيئة.

لم تسجل الشركة حالات حرائق أو انسكابات أو تسربات خلال العام ٢٠٢٢ في رصيف النفط الخام والمشتقات النفطية والغاز والمواقع التي تشغلها وفي مواقع خزاناتها.

التكيف مع المناخ والمرونة والتحول

ان من اهم طموحات الشركة الاستراتيجية للإستدامة هو تخفيض الأثر البيئي المصاحب لأنشطتها التشغيلية، حيث تسعى الشركة للحد من الانبعاثات الكربونية المصاحبة لأنشطتها الى الحد الأدنى والحفاظ على مصادر الطاقة غير المتجددة والاستخدام الأمثل للمياه والطاقة بأعلى كفاءة ممكنة وفعّالة وإعادة تدوير المياه واستخدامها مرة أخرى والتوجه لإستخدام مصادر الطاقة المتجددة في انشطتها قدر الإمكان، حيث تسعى الشركة للمساهمة بفعالية في تحقيق رؤية حكومة المملكة الأردنية الهاشمية في بناء مستقبل مستدام ومنخفض الكربون وقادر على الصمود في ظل التغيرات المناخية مع ضمان وجود اقتصاد مزدهر، وتسعى للمساهمة بتنفيذ التزام المملكة بالمحافظة على ظاهرة الاحتباس الحراري اقل من ٢ درجة مئوية بموجب اتفاقية باريس التي صادقت عليها، وتعتبر المملكة الأردنية الهاشمية من الدول ذات الانبعاثات القليلة للغازات الدفيئة ومتأثره مناخياً لقلة مواردها المائية.

قامت الشركة بوضع خطط استراتيجية وسياسات لتخفيض تأثيراتها السلبية على البيئة وخفض انبعاثات الغازات الدفيئة للحد الأدنى وذلك للمساهمة في تحقيق النمو الاقتصادي والمحافظة على البيئة من اجل مستقبل مستدام، حيث تقوم لجنة المخاطر المنبثقة عن مجلس الإدارة بإدارة المخاطر الناتجة عن التغيرات المناخية وتقييم شدة تأثيرها على أنشطة الشركة ودراسة الفرص في ظل وجود هذه التغيرات.

وفيما يلي أهم الإجراءات التي إتخذتها الشركة للحد من تأثيراتها السلبية على البيئة وتحقيق نمو اقتصادي للمحافظة على ديمومتها:

١. السعي لإنجاز مشروع التوسعة الرابع الخاص بالشركة الذي يتيح لها المساهمة في تحقيق طموحاتها وأهدافها البيئية والاجتماعية والاقتصادية المستدامة وكذلك المساهمة بشكل فعّال بتحقيق رؤية المملكة للاستدامة، حيث ان الشركة اتخذت قرارها بخصوص هذه التوسعة بناءً على دراسة احتياجات السوق المحلي التي قامت بإعدادها شركة **Wood Mackenzie** والتي أظهرت ان الطلب على المشتقات النفطية الجاهزة محلياً في نمو وسيستمر لما بعد العام ٢٠٥٠، كما أن الهدف الرئيسي لمشروع التوسعة الرابع هو تغطية الاحتياجات المتنامية للمملكة من المشتقات النفطية الجاهزة وتحسين نوعية المنتجات وتحسين العمليات التشغيلية وبأقل طاقة وكلف وسيؤدي للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة والمحافظة على جودة الهواء حيث تم اعتماد احدث وسائل التكنولوجيا المستخدمة في المصافي لهذا المشروع، كما ان المشروع سيضمن إعادة تدوير المياه

- الناجئة عن العمليات التشغيلية بشكل كامل واستخدامها مرة أخرى، وهذا المشروع سيساهم بشكل فعّال للانتقال الى الاقتصاد منخفض الكربون.
٢. تسعى الشركة الى التحول لاستخدام الطاقة المتجددة منخفضة الكربون قدر الإمكان استعاضةً عن استخدام الطاقة غير المتجددة حيث قامت بتركيب وتشغيل أنظمة لتوليد الطاقة الكهربائية باستخدام ألواح الطاقة الشمسية لتوليد الطاقة لتقليل استخدامها لمصادر الطاقة غير المتجددة ولتخفيض انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة.
 ٣. تسعى الشركة الى ترشيد استهلاك المياه وإعادة تدويرها حيث قامت بإنشاء وحدة لمعالجة المياه العادمة الصناعية الناتجة عن أنشطتها كما أنشأت وحدة لمعالجة مياه الصرف الصحي الناتجة عن منازل المنطقة السكنية.
 ٤. قامت الشركة بتوسيع الرقعة الخضراء لمواقعها والمواقع المحيطة بها من خلال تفعيل عملية التشجير للحفاظ على جودة الهواء والحد من تأثير انبعاثات الغازات الدفيئة.
 ٥. قامت الشركة بإنشاء وحدة لاستخلاص الكبريت للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة والمحافظة على جودة الهواء.
 ٦. تقوم الشركة بإعادة تدوير المخلفات الصناعية لاستخدامها مرة أخرى سواءً بأنشطتها أو في صناعات أخرى.
- تعتبر شركة مصفاة البترول الأردنية صمام الأمان للطاقة في المملكة حيث لا يمكن الإستغناء عنها تحت أي ظرف من الظروف، فبالإضافة إلى أنها صمام أمان للطاقة فإنها من أهم محركات الإقتصاد الوطني لمساهمتها الفعالة في التنمية الإقتصادية والإجتماعية للمملكة.

* للمزيد من المعلومات والتفاصيل حول مشروع التوسعة الرابع للشركة يرجى الإطلاع على الجزء الخاص بمشروع التوسعة الرابع للشركة ضمن هذا التقرير.

تهدف الشركة للحد من المخلفات الناتجة عن أنشطتها التشغيلية، وتؤمن بتعزيز إعادة تدوير المخلفات وإعادة استخدامها مرةً أخرى حيثما كان ذلك ممكناً فنياً واقتصادياً سواء بإعادة تدويرها داخلياً أو خارجياً وذلك للحفاظ على المصادر البيئية المختلفة وتخفيف الأثر البيئي السلبي للمخلفات وللإستفادة منها اقتصادياً، وفي حال تعذر إمكانية إعادة تدويرها يتم التخلص منها بموجب القوانين والأنظمة والتعليمات الخاصة بالصحة والسلامة والبيئة وبالتنسيق مع الجهات الحكومية مثل وزارة البيئة والبلديات.

تعمل الشركة على فرز المخلفات حسب الطبيعة الفيزيائية والكيميائية لها، وتصنفها الى مخلفات خطرة ومخلفات غير خطرة مما يسهل إجراءات التعامل معها من حيث التخزين والمعالجة وإعادة التدوير ان أمكن او التخلص منها، والتالي يبين تصنيف المخلفات:

١. المخلفات الخطرة: هي المخلفات التي تحتوي على مواد قابلة للاشتعال أو الانفجار أو عناصر سامة أو لها تأثير بالغ على الصحة والسلامة أو تأثير سلبي على عناصر البيئة مثل المياه والهواء والتربة ، ومن هذه المخلفات على سبيل المثال لا الحصر العوامل المساعدة المستهلكة التي تحتوي على (اكاسيد النحاس أو الكوبلت أو الموليبيدينوم أو مركبات الكروم) والصوف الصخري المستهلك و المواد والاجهزة الاشعاعية منتهية الصلاحية او الحمأة الزيتية او البطاريات السائلة المستهلكة وغيرها من المواد التي تُصنف بانها خطرة حسب نشرة معلومات السلامة الخاصة بها ، ويتم التخلص من هذه المخلفات اما ببيعها لجهات مؤهلة ومرخصة للتعامل معها وإما بالتخلص منها في مركز معالجة النفايات الخطرة بالتنسيق مع وزارة البيئة، وبما يتوافق مع القوانين والأنظمة واللوائح المطبقة في المملكة بهذا الخصوص.

٢. المخلفات غير الخطرة: هي المخلفات الناتجة عن عمليات الصيانة والتركيب والإنشاءات والمواد المستهلكة او التي انتفت الحاجة لها على سبيل المثال لا الحصر قطع الغيار المستهلكة والبراميل المعدنية والبلاستيكية والخشبية وقطع المركبات والصهاريج التي تخرج من الخدمة واطارات المركبات المستهلكة واسطوانات الغاز التالفة وصماماتها التالفة، ويتم التخلص من هذه المخلفات ببيعها لجهات مختصة بطبيعة هذه المواد ويمكنها الاستفادة منها لإعادة تدويرها واستخدامها في أنشطتها أو من خلال التبرع بها للجهات والمؤسسات الخدمية والاجتماعية للمساهمة في خدمة المجتمع المحلي.

وفيما يلي أبرز إجراءات وإنجازات الشركة في إدارة المخلفات:

١. قامت الشركة في العام ٢٠١٣ بإنشاء برك مبطنة لغايات تخزين الحمأة الزيتية الناتجة عن تنظيف الخزانات النفطية و عن فاصل الزيوت، وتفادياً لفيضان هذه البرك وما له من اثر سلبي على البيئة من انبعاثات الغازات والمركبات العضوية قامت الشركة بالتعاقد مع شركة **UNI- Recycling** الرومانية لتنظيف هذه البرك وبرك تجفيف الحمأة وبركة الصودا والبرك الترابية والصهاريج والبراميل وتدوير ما يمكن إعادة تدويره، حيث قامت هذه الشركة بتنظيف حوالي (١١,٨) الف متر مكعب من الحمأة الزيتية خلال العامين ٢٠١٩ و ٢٠٢٠ ونتج عن ذلك إعادة استخدام حوالي (٣,٦) الف متر مكعب كزيت وقود وحوالي (٧,٨) الف متر مكعب تم الاستفادة منها كمياه ري للأشجار بعد ان تم إعادة تدويرها ومعالجتها في وحدة معالجة المياه العادمة كما نتج حوالي (٥٠٠) متر مكعب مواد صلبة تم حفظها بأوعية خاصة وتم التخلص منها تحت اشراف وزارة البيئة وفقاً للإجراءات والأنظمة والتعليمات المعمول بها في المملكة والخاصة بالصحة والسلامة والبيئة.

٢. قامت الشركة خلال الأعوام (٢٠١٩ - ٢٠٢٢) ببيع اسطوانات الغاز المشطوبة بعد ان تم خسفها والبالغ وزنها (٣,٨٦٥) طناً وذلك للاستفادة منها بإعادة تدويرها واستخدامها في صناعة الحديد والصناعات المعدنية الأخرى، علماً أنه يتم شطب الاسطوانات نتيجة لعدم اجتيازها الفحص الفني في محطات الغاز المملوكة للشركة وبعد ان يتم عرضها على لجنة مكونة من ممثلين عن الشركة والدفاع المدني ووزارة الطاقة ووزارة المالية والثروة المعدنية ومؤسسة المواصفات والمقاييس، حيث ان الشركة تراعي اعلى معايير الصحة والسلامة العامة .

٣. قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٠ ببيع صمامات أسطوانات الغاز التالفة بعد ان تم صهرها لسبائك نحاسية والبالغ وزنها حوالي (٥١٩) طناً وذلك للاستفادة منها في الصناعات النحاسية.

٤. قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٠ ببيع المركبات والصهاريج المشطوبة والتي انتفت الحاجة لها والبالغ عددها (٢٦٥) مركبة للاستفادة منها بعدة مجالات صناعية وتجارية اخرى.

٥. قامت الشركة خلال العامين ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ ببيع الورق والكرتون التالف والبالغ وزنه حوالي (١٧٠) طناً لإعادة تدويره واستخدامه مرةً اخرى.

٦. قامت الشركة خلال العام ٢٠٢١ بالتخلص من مواد كيميائية خطيرة منتهية الصلاحية من

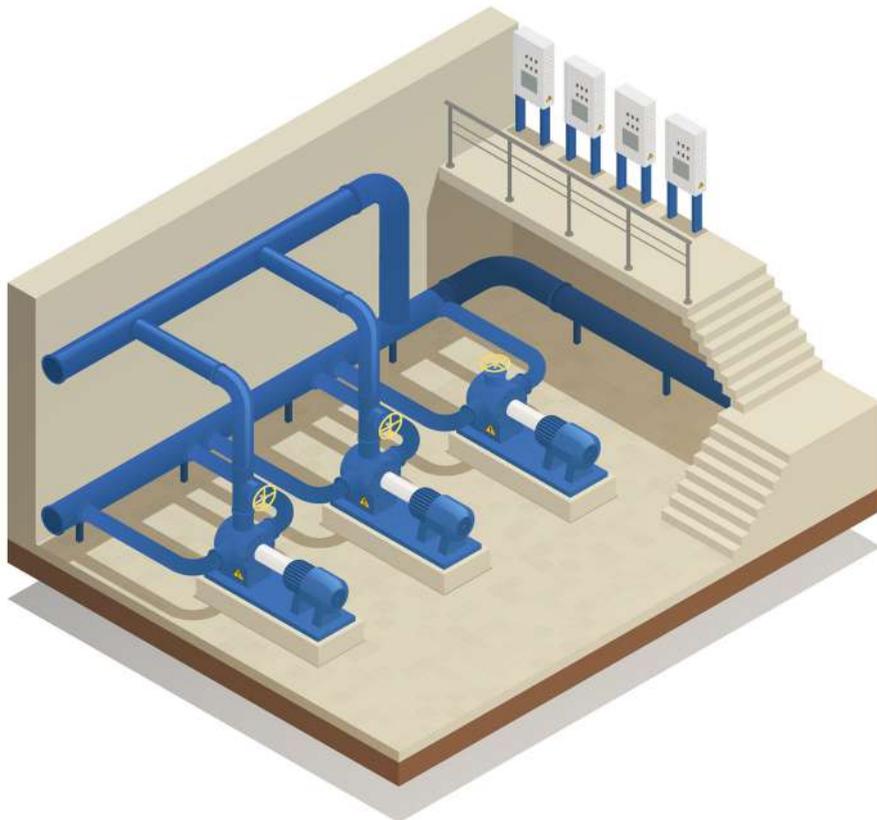
خلال مركز معالجة المخلفات الخطرة بلغت حوالي (٦) متر مكعب وبالتنسيق مع وزارة البيئة والجهات الحكومية المختصة.

٧. تقوم الشركة سنوياً بطرح عطاء لتنظيف وإزالة البراميل والمخلفات غير القابلة للبيع في مواقع الشركة المختلفة والتخلص منها وفقاً للأنظمة والقوانين والتعليمات المعمول بها في المملكة الخاصة بالصحة والسلامة العامة والبيئة وتشتري الشركة حصول المتعهد على موافقة الجهات الحكومية مثل وزارة البيئة والبلديات على أماكن طرح هذه المخلفات.

٨. تقوم الشركة بالتبرع بالبراميل الفارغة لجهات مختلفة مثل البلديات وبعض الجهات الأمنية لتقوم هذه الجهات بالاستفادة منها، وبلغ عدد البراميل المتبرع بها حوالي (١,٩٠٠) برميل خلال العامين ٢٠٢١ و ٢٠٢٢.

٩. تقوم الشركة بطرح عطاءات لبيع الخردة والسكراب في جميع مواقعها المختلفة لإعادة تدويرها والاستفادة منها في الصناعات الأخرى.

١٠. تقوم الشركة بطرح عطاءات لتنظيف ساحاتها وتشتري على المتعهدين التخلص من المخلفات والنفايات في الأماكن المخصصة والمحددة من قبل وزارة البيئة والبلديات وتشتري الالتزام بالقوانين والأنظمة والتعليمات المعمول بها بالمملكة الخاصة بالصحة والسلامة والبيئة.



الصحة والسلامة المهنية





30
SPEED LIMIT

30
SPEED LIMIT

BAI

Actros

42-6351

تولي الشركة أولوية قصوى لصحة وسلامة موظفيها وأصحاب المصلحة لديها انطلاقاً من شعارها المتمثل بأن السلامة أولاً وسعت الشركة التي ترسيخ هذا المفهوم بين موظفيها وأصحاب المصلحة لديها المعنيين من خلال التأكيد على أن الصحة والسلامة هي مسؤولية الجميع، وقامت الشركة بوضع استراتيجيات وأنظمة وطورتها وحدثتها بناءً على نتائج تقييمها وذلك لضمان بيئة عمل سليمة وآمنة.

أنشأت الشركة نظام تأمين صحي ذاتي شامل لتقديم الرعاية الصحية لجميع موظفيها وعائلاتهم والذي يعتبر من أضخم الأنظمة الصحية المعمول بها في المملكة ومن أكثرها تغطية تأمينية.

وفيما يلي ملخص لأهداف الصحة والسلامة المهنية التي تلتزم الشركة بها:

١. نظام تأمين صحي شامل لجميع الموظفين وعائلاتهم.
٢. نظام تأمين صحي شامل لموظفي الشركة المتقاعدين وزوجاتهم لاستمرار رعايتهم صحياً.
٣. الحفاظ على سلامة الأصول للمساهمة لتلافي التسربات والانسكابات والحوادث.
٤. تجنب وقوع إصابات العمل للموظفين وأصحاب المصلحة المعنيين.
٥. ترسيخ مفهوم ثقافة الصحة والسلامة بين الموظفين وأصحاب المصلحة المعنيين لجميع أنشطة الشركة من خلال توعيتهم وتدريبهم ونشر تعليمات ولوائح الصحة والسلامة المهنية.
٦. تقييم خطط السلامة وتحديثها وتطويرها بما يضمن المحافظة على الصحة والسلامة والبيئة.
٧. الحد من الممارسات والسلوكيات غير الآمنة والتي تسبب الحوادث المهنية.
٨. تدريب الموظفين للقيام بالإعمال الموكلة لهم بالطرق الآمنة لتلافي تعرضهم للإصابات.
٩. المحافظة على الصحة العامة للموظفين واجراء الفحوصات الدورية لهم من خلال لجان صحية.
١٠. عقد الدورات التدريبية المتعلقة بأمور الصحة والسلامة المهنية والإطفاء والإسعافات الأولية والوقاية الشخصية وآلية التداول السليم للمواد الكيماوية وغيرها.
١١. توفير البسة وأدوات السلامة المهنية للموظفين وأصحاب المصلحة المعنيين.
١٢. تطبيق القوانين والأنظمة والتعليمات الخاصة بالصحة والسلامة المهنية المعمول بها في المملكة والتعليمات والخطط المعتمدة في الشركة.

تقوم الشركة باشتراط طلب تزويدها بنشرة معلومات سلامة المواد (MSDS) كمستند رئيسي ضمن المستندات المطلوبة عند شرائها للمواد السائبة والكيماوية وذلك للمحافظة على صحة وسلامة جميع الاطراف الذين سيتعاملون مع هذه المواد وللحفاظ على البيئة حيث تتضمن هذه النشرة المعلومات التالية:

- الخطورة الناتجة عن استخدام المادة على الصحة والسلامة والبيئة.
- مدى قابلية المادة للاشتعال والانفجار ودرجة السمية الناتجة عنها.
- المواد المستخدمة لمكافحة الحريق الناتج عن هذه المواد.
- الحدود المسموح بها للتعرض للمادة.
- الإسعافات الأولية للحوادث الناتجة عن المادة.
- كيفية معالجة الانسكابات والنفائات الناتجة عن المادة.
- آلية التخزين والمناولة الصحيحة للمادة.
- الأنظمة والقوانين المتعلقة بعمليات تداول ونقل المادة والتخلص من المخلفات الناتجة عنها.

كما ان الشركة قامت بتأسيس دائرة تختص بالسلامة والبيئة ودائرة تختص بالإطفاء كدوائر رئيسية في الشركة للقيام بإجراءات الصحة والسلامة لجميع موظفيها وأنشطتها وبكافة مواقعها، كما أسست دائرة التفتيش المختصة بإحكام الرقابة على إجراءات الصحة والسلامة المهنية، وقامت الشركة بإعداد خطط لحالات الطوارئ ودليل وتعليمات وارشادات للتعامل معها باللغتين العربية والانجليزية، بالإضافة الى ذلك تقوم بعقد دورات تدريبية خاصة بالصحة والسلامة المهنية لنشر الوعي الوقائي بين موظفيها وأصحاب المصلحة لديها وعملت على توجيههم وارشادهم لتطبيق أنظمة وتعليمات الصحة والسلامة المهنية واتخذت كافة الإجراءات الوقائية والرقابية اللازمة لتوفير بيئة عمل سليمة وآمنة، ومن أهم هذه الإجراءات ما يلي :

1. اعتمدت الشركة اخصائيين للصحة والسلامة المهنية تنفيذاً لأنظمة وتعليمات وزارة العمل وحرصاً من الشركة على تفعيل دور الاناث تم اعتماد اخصائية صحة وسلامة مهنية من ضمن المعتمدين لدى وزارة العمل.
2. عينت الشركة (٣) أطباء و (٨) ممرضين وتعاقدت مع طبيبين ككادر طبي في الشركة تنفيذاً لأنظمة وتعليمات وزارة العمل، كما وتمتلك الشركة عيادات طبية في جميع مواقعها وصيدلية في موقعها بالزرقاء وتوفر اسعافات أولية في جميع دوائرها.
3. تمتلك الشركة (٥) سيارات اسعاف موزعة على مواقع الشركة المختلفة.

٤. تمتلك الشركة (٩) سيارات اطفاء موزعة على مواقع الشركة المختلفة بالإضافة الى سيارات مجهزة بمعدات إطفاء وصهاريج مياه لاستخدامات الاطفاء وسيارة تدخل سريع لإنقاذ المواد الخطرة والتسريبات (HazMat vehicle).
٥. قامت الشركة بإلحاق عدد من موظفيها على مختلف مستوياتهم الوظيفية في دورات اعتماد مشرفي صحة وسلامة مهنية والتي عُقدت بمعهد الصحة والسلامة المهنية، وذلك لاعتمادهم كأخصائي وفنيي سلامة تنفيذاً لأنظمة وتعليمات وزارة العمل.
٦. قامت الشركة بإجراء الفحوصات الطبية الدورية للعاملين في الوحدات الإنتاجية حسب تعليمات الفحص الطبي الصادرة عن وزارة العمل.
٧. قامت الشركة بتشكيل لجنة الصحة والسلامة المهنية.
٨. عقدت الشركة مجموعة من الدورات التدريبية المتعلقة بأمور الصحة والسلامة المهنية والإطفاء والإسعافات الأولية والوقاية الشخصية وآلية التداول السليم للمواد الكيماوية وغيرها في مركز التدريب الخاص بها لما يزيد عن (٢٧٠) موظفاً خلال العام ٢٠٢٢ من مختلف مواقع الشركة.
٩. تقوم الشركة بمتابعة إصدار وتطبيق تصاريح العمل والتأكد من التقيد التام باشتراطات السلامة من خلالها.
١٠. تقوم الشركة بمتابعة المتعهدين والمقاولين وأصحاب المصلحة لديها المعنيين في مختلف مواقع العمل والتأكد من التزامهم بمتطلبات الصحة والسلامة المهنية.
١١. شاركت الشركة في اللقاءات واجتماعات اللجان الفنية المتخصصة بالصحة والسلامة المهنية خارج الشركة.
١٢. تقوم الشركة بإصدار تصاريح التدخين وتصاريح استخدام السخانات الكهربائية وقيادة المركبات في مختلف مواقع الشركة.
١٣. تقوم الشركة بإصدار احصائيات بالحوادث السنوية وتحليل نتائجها واتخاذ الإجراءات الوقائية اللازمة لضمان عدم تكرارها.
١٤. تقوم الشركة بالحصول على التراخيص اللازمة للأجهزة الاشعاعية من الجهات المختصة وإجراء الفحوصات الطبية الدورية للموظفين العاملين عليها.
١٥. تقوم الشركة بإشراك موظفيها لدى مؤسسة الضمان الاجتماعي ونظام المهن الخطرة.
١٦. تقوم الشركة بتوفير التأمين الصحي للموظفين في الدول التي يتم إفادهم اليها بمهمات رسمية.
١٧. تقوم الشركة بإصدار تصاريح لجميع السيارات والمركبات والصهاريج التابعة للغير قبل دخولها لمواقع الشركة للتأكد من تحقيقها لمتطلبات الصحة والسلامة المهنية.
١٨. شكلت الشركة لجنة داخلية مختصة من كبار مسؤولي السلامة والطب المهني للتحقيق في الحوادث المهنية لتحديد طبيعة الحادث وشدة خطورته وأسباب حدوثه وتحليله لوضع الحلول الوقائية لضمان عدم تكراره.

١٩. قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٢ بتوفير وسائل الوقاية المناسبة والالبسة وأدوات السلامة المهنية بكلفة بلغت حوالي (٣٨٩) ألف دينار وذلك لحماية موظفيها والعاملين فيها من اخطار الإصابات والأمراض المهنية التي قد تحدث اثناء العمل.

٢٠. يتم إخضاع جميع الصهاريج المملوكة للشركة لمتطلبات واشتراطات ADR للصهاريج (الاتفاقية الأوروبية المتعلقة بالنقل الدولي للبضائع الخطرة بالطرق البرية) وتتميز هذه الصهاريج بأنظمة الأمان للكوابح وبرنامج تتبع ومراقبة لحركة سيرها ومساراتها والسرعات المسموحة (Tracking System).

٢١. تم تصميم خزانات الشركة وفقاً لأعلى المعايير والمواصفات العالمية التي تضمن الصحة والسلامة المهنية والعامة وتم تزويدها بأحدث وسائل التكنولوجيا للتعامل مع الحالات الطارئة مثل الحرائق بشكل فَعّال وسريع.

وتتويجاً للإجراءات التي اتخذتها الشركة في مجال الصحة والسلامة المهنية حققت الشركة هدفها المتمثل بعدم وقوع أي حالات وفاة نتيجة العمل بين موظفيها وأصحاب المصلحة لديها خلال العام ٢٠٢٢، وكذلك انخفض عدد الإصابات في مكان العمل الى (١٧) إصابة مقارنةً مع (٢٠) إصابة في العام ٢٠٢١ أي بانخفاض نسبته (١٥٪) ولم تؤدي هذه الإصابات الى وجود إصابات مقعدة عن العمل خلال العام ٢٠٢٢ وان معدل إصابات العمل لكل (٢٠٠) الف ساعة عمل بلغ (٠,٧١)، وهذا ما تعتبره الشركة انجازاً في مجالات أنشطتها التي تعتمد على الجهد البدني. والجدول أدناه يبين عدد ساعات عمل الموظفين وعدد إصابات العمل ومعدل إصابات العمل لكل (٢٠٠) الف ساعة عمل:

البيان	العام 2022	العام 2021
عدد ساعات عمل الموظفين	4,778,218	4,790,731
عدد إصابات العمل	17	20
معدل إصابات العمل لكل (٢٠٠) الف ساعة عمل	0.71	0.71

تعتبر الشركة سلامة أصولها وموظفيها وأمن أنشطتها التشغيلية من أهم موضوعاتها الجوهرية حيث ان الحوادث التي قد تنتج عن أنشطتها التشغيلية ستؤدي الى عواقب وخيمة على موظفيها والمجتمع المحلي والبيئة، وتؤمن الشركة بأن الإدارة الفعّالة لسلامة الأصول وأمن العمليات من شأنها ضمان سلامة عمليات التشغيل وضمان قدرة الشركة على العمل بكفاءة وفعالية عالية من اجل تحقيق إنتاجية مستمرة وبيئة عمل مستدامة وآمنة وتقليل المخاطر الى اقصى حد ممكن وإطالة العمر الفعلي والتشغيلي للأصول لأطول مدة إضافية عن العمر التصميمي لها، لذلك سعت الشركة الى وضع خطط استراتيجية لضمان سلامة أصولها وعملياتها التشغيلية واخذت كافة الإجراءات اللازمة لإدارة سلامة هذه الأصول بشكل مستدام ووضعت خطط الطوارئ وإجراءات للتعامل مع الحوادث بما يضمن تلافي تأثيراتها المختلفة والسيطرة عليها بمجرد حدوثها وذلك لضمان سلامة الموظفين والمجتمع المحلي ومنع أعطال المعدات وحماية البيئة والحفاظ على هذه الأصول.

تقوم الشركة بإدارة معظم عملياتها التشغيلية بناءً على تراخيص من شركة UOP الأمريكية والتي تقوم بزيارات دورية لفحص الوحدات الإنتاجية والمعدات والتفتيش عليها باستخدام أدوات متخصصة ودقيقة، كما تقوم بتقديم استشارات طويلة الأمد لضمان سلامة الأصول والعمليات التشغيلية لضمان التشغيل الأمثل لها، وتقوم بتحديد المتطلبات اللازمة لإطالة عمر الأصول وتحسين الأداء العام لها والحفاظ على سلامتها.

تقوم لجنة إدارة المخاطر المنبثقة عن مجلس إدارة الشركة بالمراجعة الدورية لجميع سياسات إدارة سلامة الأصول وخطط الطوارئ وإجراءات التعامل مع الحوادث كما تقوم دائرة السلامة والبيئة والتي تعتبر من الدوائر الرئيسية في الشركة بالإشراف ومتابعة كافة إجراءات السلامة العامة والمهنية ومنها سلامة الأصول والموظفين والمجتمع المحلي والبيئة كما تقوم دائرة التفتيش والتي تعتبر من الدوائر الرئيسية بالشركة ايضاً بإحكام الإجراءات الرقابية والتأكد من سلامة الأصول وأمن العمليات ومنع أي تسربات غير مخطط لها قد تؤدي الى وقوع حوادث كبيرة وحوادث لها تأثير على سلامة الموظفين والمجتمع المحلي والبيئة.

كما تقوم الشركة بإجراء صيانة دورية ومبرمجة لوحداتها الإنتاجية لإطالة عمرها التشغيلي وضمان كفاءتها التشغيلية الى اقصى حد ولضمان السلامة للموظفين والمجتمع المحلي والبيئة حيث بلغت تكاليف الصيانة خلال العام ٢٠٢٢ حوالي (٦) مليون دينار.

قامت الشركة خلال العام ٢٠٢٢ بتكليف شركة (ECO Consult) الأردنية للقيام بإجراء تدقيق بيئي لمنشآت موقع الشركة في الزرقاء وذلك بالتعاون مع شركة (WKC) البريطانية، كما قامت شركة (ECO Consult) الأردنية بتدقيق سلامة العمليات لمنشآت موقع الشركة في الزرقاء وذلك بالتعاون مع شركة (SNAKARD Consulting) الأمريكية، وذلك تنفيذاً لطلب وزارة البيئة بأخذ وحدات التكرير في موقع الشركة في الزرقاء لدمجها مع وثائق التقييم البيئي لمشروع التوسعة الرابع لتحديد الشروط المرجعية للمشروع.

استمرت الشركة بالعمل على تنفيذ متطلبات نظام سلامة العمليات PSM مثل نظام مراجعة متطلبات السلامة قبل التشغيل PSSR ونظام الأقفال الكهربائية والميكانيكية Lock out-Tag out.

قامت الشركة بتلبية متطلبات معيدي شركات التأمين الخاصة بسلامة أصول الشركة وموظفيها وأصحاب المصلحة لديها والبيئة حيث ان الشركة تقوم بالتغطية التأمينية على أصولها والحوادث المتعلقة بها ولكافة أنشطتها ومواقعها و بحد تغطية تأمينية للحوادث الواحد بمبلغ (٦٠٠) مليون دولار امريكي وفي حال الزلازل بمبلغ (٢٥٠) مليون دولار امريكي.

خطة الطوارئ

حرصاً من الشركة على سلامة موظفيها والمجتمع المحلي وأصولها والبيئة قامت بوضع خطة شاملة ومتكاملة للتعامل مع الحوادث الخطرة والحالات الطارئة كحدوث حريق أو تسرب بمختلف أنواعه ودرجاته او تسرب غاز من أحد الخزانات او أي ظروف جوية غير اعتيادية او حوادث أمنية غير اعتيادية وغيرها من السيناريوهات المحتملة لضمان التعامل معها والاستجابة السريعة والفعّالة لتلافي التأثيرات السلبية لها، وذلك من خلال إدارة الموقف بتحديد المسؤوليات والإجراءات الواجب التقيد بها من قبل جميع الأطراف المعنية كل حسب اختصاصه.

وقامت الشركة بتجهيز غرفة خاصة لإدارة حالات الطوارئ مجهزة بأحدث الوسائل لإدارة هذه الحالات، كما شكلت فرق مؤازرة لمساعدة الدوائر والموظفين المعنيين بالتعامل مع الحالات الطارئة وذلك بعد ان تم اخضاع جميع الموظفين لبرامج تدريبية في مجالات الإطفاء والسلامة والاسعافات الأولية وأعمال الإنقاذ، وللوقوف على مدى فاعلية خطة الطوارئ وإجراءات التعامل مع الحالات الطارئة، تم خلال العام ٢٠٢٢ إجراء (٥) حرائق وهمية و(٣٥) حريق حقيقي لغايات التقييم والتدريب.

كما تمّ اعتماد خطة للتعامل في الحالات الطارئة التي قد تحدث في رصيف النفط الخام والمشتقات النفطية الجاهزة والغاز المسال ومواقع خزانات الشركة في منطقة العقبة، حيث تضمنت الخطة التعامل مع الحالات الطارئة ومنع الانسكابات و معالجة الانسكابات في حال حدوثها بأسرع وقت ضماناً لحماية البيئة المائية من التلوث حيث ان انسكاب المشتقات النفطية يكون سريع الانتشار حيث تضمنت الخطة إجراءات عمل لمعالجة الانسكابات سواء كانت في البحر او عند التفريغ او على الرصيف او في الخزانات، كما تضمنت الخطة آلية معالجة سريعة للحد من الانسكاب وتنظيفه بأسرع وقت وإزالة تأثيراته بشكل كامل بما يضمن المحافظة على الصحة والسلامة للموظفين والمجتمع المحلي وأصول الشركة والبيئة.







$$a^2 + b^2 = ab^2$$

$$a(a+b) = (a \times a) + (a \times b)$$

20%



فهرس محتويات معايير المبادرة العالمية للتقارير GRI

فيما يلي فهرس إفصاحات الموضوعات الجوهرية وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير شاملاً إفصاحات الموضوعات الجوهرية المحددة في المبادرة العالمية للتقارير II : قطاع النفط والغاز لعام ٢٠٢١ ، حيث تم ادراج جميع الموضوعات الواردة في المبادرة العالمية للتقارير II : قطاع النفط والغاز لعام ٢٠٢١ وتم ذكر مبررات اعتبار الموضوع غير جوهرية في الفهرس حيث قامت الشركة باستثناء الموضوعات التي اعتبرتها غير جوهرية من هذا التقرير والذي يغطي الفترة من ١ كانون الثاني ٢٠٢٢ ولغاية ٣١ كانون الأول ٢٠٢٢ :

رقم الصفحة او الإجابة المباشرة او أسباب كون الموضوع غير جوهرية	الرقم المرجعي لمعيار قطاع النفط والغاز لعام ٢٠٢١	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير
الإفصاحات العامة			
المنظمة وممارساتها الخاصة بتقديم التقارير			
التقرير السنوي لعام ٢٠٢٢		1-2 التفاصيل المؤسسية.	المعيار 2: الإفصاحات العامة 2021
شركة مصفاة البترول الأردنية وشركاتها التابعة والمملوكة لها بالكامل		2-2 كيانات متضمنه في تقرير الاستدامة في المنظمة.	
من تاريخ الأول كانون الثاني ٢٠٢٢ ولغاية ٣١ كانون الأول ٢٠٢٢ ، والتقرير السنوي لعام ٢٠٢٢ وفي هذا التقرير		3-2 الفترة المشمولة بالتقرير، والوتيرة، ونقطة الاتصال.	
لا يوجد		4-2 إعادة صياغة المعلومات.	
تم تدقيق التقرير داخليا من وحدات وأقسام التدقيق في الشركة والدوائر المعنية ولا يستلزم تقرير الاستدامة في الشركة تحقق خارجي		5-2 التحقق الخارجي.	
الأنشطة والعمال			
التقرير السنوي والصفحات ٢٥,٢٤,٢٣,٢٢,١٥,١٤,١٣		6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى.	المعيار 2: الإفصاحات العامة 2021
(٥٢-٣٨)		7-2 الموظفون.	
٥٣		8-2 العمال غير الموظفين.	
الحكومة			
التقرير السنوي والصفحات (٨٥-٨٠)		9-2 هيكل الحكومة وتكوينه.	المعيار 2: الإفصاحات العامة 2021
(٨٥-٨٠)		10-2 ترشيح واختيار اعلى هيئة إدارة.	
المهندس علاء عارف البيطينه		11-2 رئيس اعلى هيئة إدارة.	

(٨٥-٨٠)		12-2 دور أعلى هيئة إدارة في الاشراف على إدارة الاثار.
اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة		13-2 تفويض مسؤولية إدارة الاثار.
تم مراجعة الموضوعات المهمة والموافق عليها من قبل رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للشركة		14-2 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة.
٨٧		15-2 تضارب المصالح.
٩٢,٩١		16-2 التواصل حول المخاوف الحرجة.
(٨٥-٨٠) والتقرير السنوي		17-2 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة.
(٨٥-٨٠) والتقرير السنوي		18-2 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة.
التقرير السنوي		19-2 سياسات الأجور.
التقرير السنوي وقانون الشركات		20-2 عملية تحديد الأجور.
التقرير السنوي		21-2 نسبة إجمالي الأجور السنوية.

الاستراتيجية والسياسات والممارسات

٢٠,١٩		22-2 بيان إستراتيجية التنمية المستدامة.	المعيار 2: الإفصاحات العامة 2021
(٩٢-٨٠)		23-2 الالتزامات الخاصة بالسياسة.	
(٩٢-٨٠)		24-2 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول.	
(٩٢-٨٠)		25-2 عمليات معالجة الاثار السلبية.	
(٩٢-٨٠)		26-2 اليات طلب النصيحة والاعراب عن المخاوف.	
٩٠		27-2 الامتثال للقوانين واللوائح.	
١٣		28-2 عضوية الجمعيات او الاتحادات المهنية.	

اشراك أصحاب المصلحة

(٢٥-٢٢)		29-2 منهج اشراك أصحاب المصلحة.	المعيار 2: الإفصاحات العامة 2021
٥٢		30-2 اتفاقيات المفاوضة الجماعية.	

الموضوعات الجوهرية

٢٩		1-3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية.	المعيار 3: الموضوعات الهامة 2021
٣١,٣٠		2-3 قائمة الموضوعات الجوهرية.	
(٧٨-٧٤) ، (٧٣-٦٤) (١٢٤-١١٦) ، (١١٥-٩٤)		3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية.	

انبعاثات الغازات الدفيئة (الموضوع 11.1)

(1.3-1.5)	11.1.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية. التوصيات الإضافية للقطاع: * الإجراءات التي اتخذتها الشركة لإدارة الحرق والتنفيس ومدى فعاليتها.	المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021
(1.2-1.0)	11.1.2	1-302 استهلاك الطاقة داخل المنظمة.	المعيار 302: الطاقة 2016
	11.1.3	2-302 استهلاك الطاقة خارج المنظمة.	
	11.1.4	3-302 كثافة الطاقة.	
		4-302 خفض استهلاك الطاقة.	
		5-302 خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات.	
(1.3-1.5)	11.1.5	1-305 انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1). التوصيات الإضافية للقطاع: <ul style="list-style-type: none"> • ذكر نسبة إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1) من الميثان (CH4) • ذكر تقسيم إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1) بحسب نوع المصدر (الاحتراق الثابت، العملية، الانبعاثات المتسربة) 	المعيار 305: الانبعاثات 2016
(1.3-1.5)	11.1.6	2-305 انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2).	
	11.1.7	3-305 انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (نطاق 3). لا يمكن حصرها حيث يتم البيع لجميع فئات المجتمع المحلي ولا يمكن حصر انشطتهم والمجالات التي يتم استخدام منتجات الشركة فيها، كما ان هناك شركات تسويقية تقوم بتزويد محطات المحروقات وبعض الشركات والجهات المشترك تزويدها حيث تقوم هذه الشركات باستيراد المشتقات النفطية. الجاهزة	
III, III	11.1.8	4-305 كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة.	
		6-305 انبعاثات المواد المستنفذة للأوزون. لا ينطبق حيث لا يتم إنتاج مواد مستنفذة للأوزون.	

<p>11.2.1</p> <p>112.111</p>	<p>3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية. التوصيات الإضافية للقطاع:</p> <ul style="list-style-type: none"> • وضع السياسات والالتزامات والإجراءات التي تتخذها المنظمة لمنع أو تخفيف تأثيرات الانتقال إلى اقتصاد منخفض الكربون على العمال والمجتمعات المحلية. • ذكر المستوى والوظيفة داخل المنظمة، التي أسندت إليها مسؤولية إدارة المخاطر والفرص الناتجة عن التغيرات المناخية. • وضع إشراف مجلس الإدارة على إدارة المخاطر والفرص الناتجة عن التغيرات المناخية. • ذكر إذا كانت المسؤولية عن إدارة التأثيرات المتعلقة بالتغيرات المناخية مرتبطة بتقييمات الأداء أو آليات الحوافز، بما في ذلك في سياسات الأجور لأعضاء أعلى هيئة إدارية وكبار الموظفين التنفيذيين. • وضع السيناريوهات المتعلقة بالمناخ، والمستخدمة في تقييم مرونة استراتيجية المنظمة، بما في ذلك سيناريو الحد من الاحتباس الحراري إلى 2 درجة مئوية أو أقل. 	<p>المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021</p>
<p>11.2.2</p> <p>(110-94)، (73-63)</p>	<p>2-201 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناتجة عن التغيرات المناخية التوصيات الإضافية للقطاع:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ذكر الانبعاثات المحتملة للاحتياطات المؤكدة والمحتملة • ذكر الافتراضات الداخلية لتسعير الكربون وتسعير النفط والغاز التي استرشد بها في تحديد المخاطر والفرص الناتجة عن التغيرات المناخية. • وضع كيف تؤثر أو قد تؤثر المخاطر والفرص المتعلقة بالتغيرات المناخية على عمليات المنظمة أو إيراداتها، بما في ذلك: <ul style="list-style-type: none"> - تطوير الاحتياطات الحالية المؤكدة والمحتملة. - عمليات الشطب المحتملة والإغلاق المبكر للأصول الحالية. - أحجام إنتاج النفط والغاز للفترة المشمولة بالتقرير الحالي والأحجام المتوقعة للسنوات الخمس القادمة. • ذكر نسبة النفقات الرأسمالية (Capex) المخصصة للاستثمارات في: <ul style="list-style-type: none"> - التنقيب والاستكشاف وتطوير احتياطات جديدة. - الطاقة من المصادر المتجددة (حسب نوع المصدر). - تكنولوجيا إزالة ثاني أكسيد الكربون من الغلاف الجوي والحلول الطبيعية للتخفيف من التغيرات المناخية. 	<p>المعيار 201: الأداء الاقتصادي 2016</p>

		<p>- مبادرات البحث والتطوير الأخرى التي يمكنها مواجهة مخاطر المنظمة المتعلقة بالتغيرات المناخية.</p> <ul style="list-style-type: none"> • ذكر الكتلة الصافية لثاني أكسيد الكربون بالطن المتري المحتجز والمزال من الغلاف الجوي (CO2 المخزن مطروحاً منه الغازات الدفيئة المنبعثة في العملية). 	
		<p>5-305 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة. التوصيات الإضافية للقطاع</p> <ul style="list-style-type: none"> • ذكر كيفية وضع أهداف وغايات لانبعاثات الغازات الدفيئة، وحدد ما إذا كانت مسترشدة بالتوافق العلمي، واسرد أي وثائق حكومية دولية رسمية أو تشريعات إلزامية تتماشى معها تلك الأهداف والغايات. • ذكر النطاقات (1، 2، و 3) لانبعاثات الغازات الدفيئة، والأنشطة، والعلاقات الاقتصادية، التي تنطبق عليها الأهداف والغايات. • ذكر خط الأساس للأهداف والغايات، والجدول الزمني لتحقيقها. 	المعيار 305: الانبعاثات 2016
(1.3-1.5)	11.2.3		
الموضوع غير جوهري لان موردي الشركة الرئيسيين هي شركات عالمية في قطاع النفط والمشتقات النفطية الجاهزة والزيوت المعدنية والغاز.		<p>1-308 الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير البيئية. 2-308 الآثار السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة.</p>	المعيار 308: التقييم البيئي للمورد 2016
		<p>وضع نهج المنظمة في وضع السياسات العامة وحشد التأييد لصالح قضية التغيرات المناخية، بما في ذلك:</p> <ul style="list-style-type: none"> • موقف المنظمة من القضايا الهامة المتعلقة بالتغيرات المناخية والتي هي محور مشاركتها في وضع السياسات العامة وحشد التأييد، وأي اختلافات بين هذه المواقف وسياساتها المعلنة أو أهدافها أو المواقف العامة الأخرى. • سواء كانت عضوة أو مساهمة في أي جمعيات أو لجان تمثيلية مشاركة في الدعوة إلى وضع السياسات العامة وحشد التأييد لصالح قضية التغيرات المناخية، بما في ذلك: <p>- طبيعة هذه المساهمة.</p> <p>- أي اختلافات بين سياسات المنظمة أو أهدافها المعلنة، ومواقفها العامة الأخرى من المسائل المهمة المتعلقة بالتغيرات المناخية؛ ومواقف لجمعيات أو اللجان التمثيلية.</p>	الإفصاحات الإضافية للقطاع
	11.2.4		
لا ينطبق حيث أن الشركة لا تقوم بوضع السياسات العامة وتشارك في عضوية الجمعيات البيئية صفحة 97،96			
انبعاثات الهواء (الموضوع 11.3)			
(1.6-1.9)	11.3.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية.	المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021
(1.6-1.9)	11.3.2	7-305 أكاسيد النيتروجين (NOx) وأكاسيد الكبريت (SOx) وغيرها من الانبعاثات الكبيرة في الهواء.	المعيار 305: الانبعاثات 2016

(١.٩-١.٦)	11.3.3	1-416 تقييم آثار فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة. التوصيات الإضافية للقطاع: • وضع الإجراءات المتخذة لتحسين جودة المنتجات من أجل الحد من انبعاثات الهواء.	المعيار 416: صحة وسلامة العملاء 2016
لم تسجل الشركة أي حوادث بهذا الخصوص خلال العام ٢٠٢٢		2-416 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة.	

التنوع البيولوجي (الموضوع 11.4)

الموضوع غير جوهري لا ينطبق حيث تم إنشاء الشركة في منطقة الهاشمية في محافظة الزرقاء والتي كانت شبه صحراوية وخالية عند انشائها وليس للشركة أي تأثير على التنوع البيولوجي.	11.4.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية. التوصيات الإضافية للقطاع: • وضع السياسات والالتزامات الرامية لعدم تحقيق خسارة صافية أو لتحقيق مكسب صافٍ للتنوع البيولوجي في مواقع التشغيل؛ وما إذا كانت هذه الالتزامات تنطبق على العمليات الحالية والمستقبلية والعمليات خارج المناطق ذات قيمة التنوع البيولوجي العالية. • ذكر إذا كان تطبيق التسلسل الهرمي للتخفيف قد أثرى الإجراءات الرامية لإدارة التأثيرات المتعلقة بالتنوع البيولوجي.	المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021
	11.4.2	1-304 المواقع التشغيلية المملوكة أو المؤجرة أو المدارة داخل المناطق المحمية أو المناطق ذات قيمة التنوع البيولوجي العالية الموجودة خارج المناطق المحمية، أو بجوار مثل هذه المناطق.	المعيار 304: التنوع البيولوجي 2016
	11.4.3	2-304 التأثيرات الهامة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي. التوصيات الإضافية للقطاع: • ذكر التأثيرات الهامة على التنوع البيولوجي، مع الإشارة إلى الموائل والأنظمة البيئية المتضررة.	

	11.4.4	3-304 الموائل المحمية أو المعاد تأهيلها. التوصيات الإضافية للقطاع • وضع كيف أدى تطبيق التسلسل الهرمي للتخفيف، إن وجد، إلى: - المناطق المحمية عبر تدابير التفادي أو التعويض - المناطق المعاد تأهيلها عبر تدابير إعادة التأهيل في الموقع أو التعويض.	
	11.4.5	4-304 الأنواع البيولوجية المدرجة في القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة (IUCN) والأنواع المدرجة في قائمة الحفظ الوطنية والتي تقع موائلها في مناطق متأثرة بالعمليات.	

النفائيات (الموضوع 11.5)

	11.5.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية.	المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021
	11.5.2	1-306 توليد النفائيات والتأثيرات الهامة المتعلقة بالنفائيات.	
	11.5.3	2-306 إدارة التأثيرات الهامة المتعلقة بالنفائيات.	
	11.5.4	3-306 النفائيات المتولدة. التوصيات الإضافية للقطاع: • عند ذكر تكوين النفائيات الناتجة، اذكر تقسيماً لتدفقات النفائيات التالية، إن أمكن: - مخلفات الحفر (الطين وناتج الحفر). - القشور والحماة. - المخلفات.	
(110-113)	11.5.5	4-306 النفائيات المحولة من التخلص. التوصيات الإضافية للقطاع: • عند الإبلاغ عن تكوين النفائيات الناتجة، اذكر تقسيماً لتدفقات النفائيات التالية، إن أمكن: - مخلفات الحفر (الطين وناتج الحفر). - القشور والحماة. - المخلفات.	المعيار 306: النفائيات 2020
	11.5.6	5-306 النفائيات الموجهة للتخلص منها. التوصيات الإضافية للقطاع: • عند الإبلاغ عن تكوين النفائيات الناتجة، اذكر تقسيماً لتدفقات النفائيات التالية، إن أمكن: - مخلفات الحفر (الطين وناتج الحفر). - القشور والحماة. - المخلفات.	

المياه والنفايات السائلة (الموضوع 11.6)

٩٩,٩٨	11.6.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية.	المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021
	11.6.2	1-303 التعاملات مع المياه كمورد مشترك.	المعيار 303: المياه والنفايات السائلة 2018
	11.6.3	2-303 إدارة التأثيرات المتعلقة بتصريف المياه.	
	11.6.4	3-303 سحب المياه.	
	11.6.5	4-303 تصريف المياه. التوصيات الإضافية للقطاع: • ذكر الحجم بالميجا لتر من المياه المنتجة ومياه الصرف الناتجة عن العمليات. • ذكر التركيز (ملغم/لتر) من الهيدروكربونات التي يتم تصريفها في المياه المنتجة ومياه الصرف الناتجة عن العمليات.	
	11.6.6	5-303 استهلاك المياه.	

الاطلاق وإعادة التأهيل (الموضوع 11.7)

الموضوع غير جوهري ولا ينطبق حيث تم انشاء الشركة لتكون صمام أمان الطاقة في المملكة ولا تقوم الشركة بأنشطة تستوجب تغيير مواقعها والشركة قائمة على مبدأ الاستمرارية.	11.7.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية.	المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021
	11.7.2	1-402 الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية التوصيات الإضافية للقطاع. • وضع نهج إشراك العمال قبل التغييرات التشغيلية الكبيرة.	المعيار 402: العلاقات بين العمال والإدارة 2016
	11.7.3	2-404 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال.	المعيار 404: التدريب والتعليم 2016
	11.7.4	اسرد المواقع التشغيلية التي: • لديها خطط متبعة للإغلاق وإعادة التأهيل. • تم إغلاقها. • قيد الإغلاق.	الإفصاحات الإضافية للقطاع
	11.7.5	اسرد الهياكل الموقوف تشغيلها والمتروكة في مكانها ووضح السبب وراء تركها في مكانها.	
	11.7.6	ذكر إجمالي القيمة النقدية للمخصصات المالية للإغلاق وإعادة التأهيل التي وضعتها المنظمة، بما في ذلك المراقبة لما بعد الإغلاق والرعاية اللاحقة لمواقع التشغيل.	

سلامة الأصول وإدارة الحوادث الخطيرة (الموضوع 11.8)

(١١٦-١٢٥)	11.8.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية.	المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021
	11.8.2	3-306 التسريبات الكبيرة. التوصيات الإضافية للقطاع: • لكل تسرب كبير، اذكر سبب التسرب وحجم التسرب الذي تمت استعادته.	المعيار 306: النفايات السائلة والنفايات 2016
	11.8.3	ذكر العدد الإجمالي لأحداث سلامة العمليات من المستوى 1 والمستوى 2، وتفصيل هذا الإجمالي حسب النشاط التجاري (على سبيل المثال، الاستكشاف، والتطوير، والإنتاج، والإغلاق وإعادة التأهيل، والتكرير والمعالجة، والنقل والتخزين).	الإفصاحات الإضافية للقطاع
11.8.4	الإفصاحات الإضافية التالية للقطاع مخصصة للمنظمات ذات عمليات تعدين الرمال النفطية. • اسرد منشآت المخلفات لدى المنظمة. • لكل منشأة مخلفات: - صف منشأة المخلفات. - ذكر ما إذا كانت المنشأة نشطة أو غير نشطة أو مغلقة. - ذكر تاريخ أحدث تقييم للمخاطر واستنتاجاته الرئيسية. • وضع الإجراءات المتخذة من أجل: - إدارة التأثيرات الناتجة عن منشآت المخلفات، بما في ذلك خلال الإغلاق وبعد الإغلاق. - منع حالات الفشل الذريع لمنشآت المخلفات.		

الصحة والسلامة المهنية (الموضوع 11.9)

٥٠ (١١٦-١٢٥)	11.9.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية.	المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021
	11.9.2	1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية.	المعيار 403: الصحة والسلامة المهنية 2018
	11.9.3	2-403 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقق في الحوادث.	
	11.9.4	3-403 خدمات الصحة المهنية.	
	11.9.5	4-403 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية.	
	11.9.6	5-403 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية.	
	11.9.7	6-403 تعزيز صحة العمال.	
	11.9.8	7-403 الوقاية والتخفيف من تأثيرات الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل.	
	11.9.9	8-403 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية.	
	11.9.10	9-403 الإصابات المرتبطة بالعمل.	
	11.9.11	10-403 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل.	

ممارسات التوظيف (الموضوع 11.10)

(٣٨-٥٣)	11.10.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية.	المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021
	11.10.2	1-401 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل.	المعيار 401: التوظيف 2016
	11.10.3	2-401 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تقدم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	
	11.10.4	3-401 إجازة رعاية الطفل.	
	11.10.5	1-402 الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية.	المعيار 402: العلاقات بين العمال والإدارة 2016
	11.10.6	1-404 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف.	المعيار 404: التدريب والتعليم 2016
	11.10.7	2-404 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال.	
النسبة 100% ، حيث يتم تقييم جميع الموظفين سنوياً.	3-404 النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي.		
الموضوع غير جوهري لأن موردي الشركة الرئيسيين هي شركات عالمية في قطاع النفط والمشتقات النفطية الجاهزة والزيوت المعدنية والغاز.	11.10.8	1-414 الموردون الجدد الذين تم فرزهم باستخدام المعايير الاجتماعية.	المعيار 414: التقييم الاجتماعي للمورد 2016
	11.10.9	2-414 التأثيرات الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة.	
تشتري الشركة قبل التعاقد مع أي مورد خدمة او مقاول أن لا يقل عمر العمال والموظفين التابعين له عن ١٨ سنة وفقاً لقانون العمل الأردني.	1-408 العمليات والموردون المُعرّضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال.	المعيار 408: عمالة الاطفال 2016	
(٣٨-٥٣)		3-201 الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد.	المعيار 201: الأداء الاقتصادي 2016

عدم التمييز وتكافؤ الفرص (الموضوع 11.11)

(٣٨-٥٣)	11.11.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية.	المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021
	11.11.2	2-202 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين من المجتمع المحلي.	المعيار 202: التواجد في السوق 2016
	11.11.3	3-401 اجازة رعاية الطفل.	المعيار 401: التوظيف 2016
	11.11.4	1-404 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف.	المعيار 404: التدريب والتعليم 2016
	11.11.5	1-405 تنوع هيئات الإدارة والموظفين.	المعيار 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016
	11.11.6	2-405 نسبة الراتب الأساسي والأجور.	
لم تحدث اي حالات تمييز بالشركة ولم يرد شكاوى بهذا الخصوص	11.11.7	1-406 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة.	المعيار 406: عدم التمييز 2016

العمل القسري والعبودية الحديثة (الموضوع 11.12)

لا تتعامل الشركة مع موردين لديهم موظفون يعملون بشكل جبري أو قسري، كما ان قانون العمل الأردني ضمن حقوق العمال.	11.12.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية.	المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021
	11.12.2	1-409 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث العمل الجبري أو القسري.	المعيار 409: العمل الجبري أو القسري 2016
الموضوع غير جوهري لان موردي الشركة الرئيسيين هي شركات عالمية في قطاع النفط والمشتقات النفطية الجاهزة والزيوت المعدنية والغاز.	11.12.3	1-414 الموردون الجدد الذين تم فرزهم باستخدام المعايير الاجتماعية.	المعيار 414: التقييم الاجتماعي 2016

الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية (الموضوع 11.13)

٥٢	11.13.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية.	المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021
لا يوجد	11.13.2	1-407 العمليات والموردون الذين قد يتعرض معهم الحق في الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية للخطر.	المعيار 407: الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية 2016

الأثار الاقتصادية (الموضوع 11.14)

٥٣,٥٠,٤٩ (٧٩-٧٤),٥٨	11.14.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية. التوصيات الإضافية للقطاع	المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021
(٧٣-٦٤)	11.14.2	1-201 القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة. حسب المشروع (EVG&D) اذكر القيمة الاقتصادية الناتجة والموزعة.	المعيار 201: الأداء الاقتصادي 2016
لا يوجد	11.14.3	2-202 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين من المجتمع المحلي.	المعيار 202: التواجد في السوق 2016
لا يوجد تمييز بين كلا الجنسين حيث ان نظام الرواتب والأجور وأنظمة الصناديق وأنظمة المكافآت والحوافز الخاصة بالموظفين تحقق العدالة والمساواة بين الجميع بغض النظر عن الجنس.		1-202 نسبة الأجر الأساسي للمستوى المبتدئ حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور.	
لا يوجد	11.14.4	1-203 استشارات البنية التحتية والخدمات المدعومة.	المعيار 203: الأثار الاقتصادية غير المباشرة 2016
(٧٣-٦٤)	11.14.5	2-203 الأثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة.	
٥٨	11.14.6	1-204 نسبة الإنفاق على الموردون المحليين.	المعيار 204: ممارسات الشراء 2016

المجتمعات المحلية (الموضوع 11.15)

٧٩-٧٤)، ٨٨	11.15.1	<p>3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية. التوصيات الإضافية للقطاع:</p> <ul style="list-style-type: none"> • وضع النهج اللازم لتحديد أصحاب المصلحة داخل المجتمعات المحلية وكيفية التعامل معهم. • سرد المجموعات المستضعفة التي حددتها المنظمة داخل المجتمعات المحلية. • سرد أي حقوق جماعية أو فردية حددتها المنظمة على أنها مصدر قلق خاص للمجتمعات المحلية. • وضع نهج التعامل مع المجموعات المستضعفة، بما في ذلك: <ul style="list-style-type: none"> - كيف تسعى لضمان المشاركة المجدية. - وكيف تسعى لضمان المشاركة الآمنة والمنصفة للجنسين. 	المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021
	11.15.2	1-413 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية.	المعيار 413: المجتمعات المحلية 2016
	11.15.3	<p>الإفصاح 2-413 العمليات ذات التأثيرات السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية.</p> <p>التوصيات الإضافية للقطاع:</p> <ul style="list-style-type: none"> • وضع التأثيرات على صحة المجتمعات المحلية نتيجة التعرض للتلوث الناجم عن العمليات أو استخدام المواد الخطرة. 	
	11.15.4	<p>ذكر عدد ونوع التظلمات من المجتمعات المحلية المحددة، بما في ذلك:</p> <ul style="list-style-type: none"> • نسبة التظلمات التي تم تناولها وحلها. • نسبة التظلمات التي تم حلها من خلال المعالجة. 	الإفصاحات الإضافية للقطاع

حقوق الأرض والموارد (الموضوع 11.16)

الموضوع غير جوهري ولا ينطبق، حيث ان الشركة وطنية وتمتلك الأراضي المقامة عليها منشأتها، كما ان أنشطتها غير مرتبطة بهذا الموضوع.	11.16.1	<p>3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية. التوصيات الإضافية للقطاع:</p> <ul style="list-style-type: none"> • وضع نهج التعامل مع المجموعات المستضعفة المتضررة، بما في ذلك: <ul style="list-style-type: none"> - كيف تسعى المنظمة لضمان المشاركة المجدية. - كيف تسعى المنظمة لضمان المشاركة الآمنة والمنصفة للجنسين. • وضع النهج المتبع في توفير المعالجة إلى المجتمعات المحلية، أو الأفراد المعرضين لإعادة التوطين القسري، مثل عملية تحديد التعويض عن فقدان الأصول أو المساعدات الأخرى لتحسين مستويات المعيشة أو سبل العيش، أو استعادتها 	المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021
	11.16.2	سرد مواقع العمليات التي تسببت أو ساهمت في إعادة التوطين القسري أو التي لا تزال عملية إعادة التوطين جارية فيها. لكل موقع، وضع كيف تضررت سبل عيش الأفراد وحقوق الإنسان، وكيف تمت استعادتها.	الإفصاحات الإضافية للقطاع

حقوق الشعوب الأصلية (الموضوع 11.17)

الموضوع غير جوهري ولا ينطبق، حيث ان الشركة وطنية وتمتلك الأراضي المقامة عليها منشأتها، كما ان أنشطتها غير مرتبطة بهذا الموضوع.	11.17.1	<p>3-3 إدارة الموضوعات الجوهريّة. التوصيات الإضافية للقطاع:</p> <ul style="list-style-type: none"> • وضع برامج تنمية المجتمع المتبعة التي تهدف إلى تعزيز التأثيرات الإيجابية للشعوب الأصلية، بما في ذلك نهج توفير فرص العمل والمشتريات والتدريب. • وضع نهج التعامل مع الشعوب الأصلية، بما في ذلك: <ul style="list-style-type: none"> - كيف تسعى المنظمة لضمان المشاركة المجدية. - كيف تسعى المنظمة لضمان المشاركة الآمنة والمنصفة للنساء من الشعوب الأصلية. 	المعيار 3: الموضوعات الجوهريّة 2021
	11.17.2	<p>1-411 حوادث الانتهاكات التي تنطوي على حقوق الشعوب الأصلية. التوصيات الإضافية للقطاع:</p> <ul style="list-style-type: none"> • وضع حوادث الانتهاك المحددة المتعلقة بحقوق الشعوب الأصلية. 	المعيار 411: حقوق الشعوب الأصلية 2016
	11.17.3	سرد مواقع العمليات، التي تتواجد فيها الشعوب الأصلية أو التي تتضرر فيها من أنشطة المنظمة.	الإفصاحات الإضافية للقطاع
	11.17.4	<p>ذكر ما إذا كانت المنظمة قد شاركت في عملية التماس الموافقة الحرة والمسبقة والمستنيرة من الشعوب الأصلية بشأن أي من أنشطة المنظمة بما في ذلك، في كل حالة:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ما إذا كانت العملية قد حظيت بقبول متبادل من المنظمة والشعوب الأصلية المتضررة. • ما إذا كان قد تم التوصل إلى اتفاق، وإذا كان الأمر كذلك، ما إذا كان الاتفاق متاح للجمهور. 	

النزاع والأمن (الموضوع 11.18)

٨٩	11.18.1	<p>3-3 إدارة الموضوعات الجوهريّة. التوصيات الإضافية للقطاع:</p> <ul style="list-style-type: none"> • سرد مواقع العمليات في مناطق النزاع. • وضع النهج المستخدم لضمان احترام حقوق الإنسان من قبل مقدمي خدمات الأمن العام والخاص. 	المعيار 3: الموضوعات الجوهريّة 2021
	11.18.2	1-410 أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان.	المعيار 410: الممارسات الأمنية 2016

السلوك المناهض للمنافسة (الموضوع 11.19)

٨٩	11.19.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية.	المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021
	11.19.2	1-206 الإجراءات القانونية حيال السلوك المناهض للمنافسة، وممارسات مكافحة الاحتكار.	المعيار 206: السلوك المناهض للمنافس 2016
الموضوع غير جوهري بالنسبة للشركة لأن منتجات الشركة لا تحتاج للملصقات والمعلومات التعريفية وتقوم شركة الزيوت (شركة تابعة) بوضع المعلومات التعريفية على منتجات الزيوت وتمثل منتجاتها جزء محدود من منتجات الشركة ككل ولم تتعرض الشركة خلال العام 2022 لحالات عدم الامتثال المذكورة.		1-417 متطلبات التعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها. 2-417 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالتعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها. 3-417 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية.	المعيار 417: التسويق والمصنقات التعريفية 2016

مكافحة الفساد (الموضوع 11.20)

٨٦-٩٢)	11.20.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية. التوصيات الإضافية للقطاع: • وضع كيف تتم إدارة التأثيرات المحتملة للفساد أو مخاطر الفساد في سلسلة توريد المنظمة. • وضع آلية الإبلاغ عن المخالفات والآليات الأخرى الموجودة للأفراد لإثارة مخاوفهم بشأن الفساد.	المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021
	11.20.2	1-205 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد.	المعيار 205: مكافحة الفساد 2016
11.20.3	2-205 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد.		
لا يوجد أي حالات فساد خلال العام 2022.	11.20.4	3-205 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة.	
تقوم الشركة بالإفصاح عن العقود والتراخيص الجوهرية وفقاً لمتطلبات هيئة الأوراق المالية والحوكمة وقانون الشركات وتقوم بالإفصاح ضمن تقاريرها السنوية عن العقود والتراخيص الجوهرية.	11.20.5	وضح نهج شفافية العقود، بما في ذلك: • ما إذا كانت العقود والتراخيص معلنة، ومكان نشرها إن كانت كذلك. • إذا لم تكن العقود أو التراخيص متاحة للجمهور، فما سبب ذلك وما الإجراءات المتخذة لإعلانها للجمهور في المستقبل.	الإفصاحات الإضافية للقطاع
لا يوجد لدى الشركة ملاك منتفعين من الشركاء التجاريين والمشروعات المشتركة والموردين.	11.20.6	سرد قائمة بالملاك المنتفعين للمنظمة وشرح كيف تحدد المنظمة الملاك المنتفعين من الشركاء التجاريين، بما في ذلك المشروعات المشتركة والموردين.	

المدفوعات الى الحكومات (الموضوع 11.21)

	11.21.1	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية.	المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021
--	---------	-------------------------------	---

(٧٣-٦٤)	11.21.2	1-201 القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة.	المعيار 201: الأداء الاقتصادي 2016
	11.21.3	4-201 المساعدة المالية المتلقاة من الحكومة. التوصيات الإضافية للقطاع: للشركات المملوكة للدولة • ذكر العلاقة المالية بين الحكومة والشركة المملوكة للدولة.	
	11.21.4	1-207 نهج التعامل مع الضرائب.	المعيار 207: الضرائب 2019
	11.21.5	2-207 حوكمة الضرائب وإدارة مخاطرها والرقابة عليها.	
	11.21.6	3-207 إشراك أصحاب المصلحة وإدارة الشؤون المتعلقة بالضريبة.	
(٩٢-٩٠)	11.21.7	4-207 تقديم التقارير عن كل بلد على حدة. التوصيات الإضافية للقطاع: • ذكر تقسيم المدفوعات إلى الحكومات التي تم تحصيلها على مستوى المشروع، مقسمة حسب المشروع وتدفقات الإيرادات التالية، إن أمكن: - استحقاق الإنتاج للحكومة المضيفة. - إنتاج الشركة الوطنية المملوكة للدولة. - المستحقات. - حصص الأرباح. - المكافآت مثل مكافآت التوقيع والاكتشاف والإنتاج. - رسوم الترخيص ورسوم الإيجار ورسوم الدخول، والاعتبارات الأخرى للتراخيص أو الامتيازات. - أي مدفوعات كبيرة أخرى والمزايا المادية للحكومة. • ذكر قيمة أي حدود تم تطبيقها وأي معلومات سياقية أخرى ضرورية لفهم الطريقة التي تم بها تجميع ما ذكر من مدفوعات إلى الحكومة على مستوى المشروع.	الإفصاحات الإضافية للقطاع
	11.21.8	بالنسبة للنفط والغاز المشتري من الحكومة أو من أطراف خارجية تعينها الحكومة للبيع نيابة عنها، اذكر: • كميات وأنواع النفط والغاز المُشترى. • الأسماء الكاملة للجهة المشترية والمستلمة للمدفوعات. • المدفوعات مقابل عملية الشراء.	

السياسة العامة (الموضوع 11.22)

<p>لا ينطبق، حيث أن الشركة ليس لها أي علاقات سياسية ولا تساهم بها بشكل مباشر أو غير مباشر في الأمور السياسية، كما أن الشركة لا تقوم بالمشاركة بالسياسات العامة وحشد التأييد لها.</p>	<p>11.22.1</p>	<p>3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية. التوصيات الإضافية للقطاع:</p> <ul style="list-style-type: none"> • وضع موقف المنظمة من القضايا الهامة والتي هي محور مشاركتها في وضع السياسات العامة وحشد التأييد، وأي اختلافات بين هذه المواقف وسياساتها أو أهدافها أو مواقفها الأخرى المعلنة. • ذكر ما إذا كانت المنظمة عضوة أو مساهمة في أي جمعيات أو لجان تمثيلية مشاركة في الدعوة إلى وضع السياسات العامة وكسب التأييد، بما في ذلك. <p>- طبيعة هذه المساهمة</p> <p>- أي اختلافات بين سياسات المنظمة أو أهدافها المعلنة، وموقفها العامة الأخرى من المسائل المهمة المتعلقة بالتغيرات المناخية، ومواقف الجمعيات أو اللجان التمثيلية</p>	<p>المعيار 3: الموضوعات الجوهرية 2021</p>
	<p>11.22.2</p>	<p>1-415 المساهمات السياسية.</p>	<p>المعيار 415: السياسة العامة 2016</p>

رقم الصفحة	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير Standards GRI	القياس	المؤشرات	الجانب
(1.3-1.5)	المعيار GRI 305 : الانبعاثات في العام 2016	E1.1) مجموع الانبعاثات، على شكل مكافئ ثاني أكسيد الكربون، للنطاق (1) (إذا انطبق). E1.2) مجموع الانبعاثات، على شكل مكافئ ثاني أكسيد الكربون، للنطاق (2) (إذا انطبق).	انبعاثات الغازات الدفيئة	البيئي
النطاق (3) لا ينطبق، لا يمكن حصرها حيث يتم البيع لجميع فئات المجتمع المحلي ولا يمكن حصر أنشطتهم والمجالات التي يتم استخدام منتجات الشركة فيها، كما أن هناك شركات تسويقية تقوم بتزويد محطات المحروقات وبعض الشركات والجهات المشتركة تزويدها حيث تقوم هذه الشركات باستيراد المشتقات النفطية الجاهزة.		E1.1) مجموع الانبعاثات، على شكل مكافئ ثاني أكسيد الكربون، للنطاق (3) (إذا انطبق).		
(1.3-1.5)	المعيار GRI 305 : الانبعاثات في العام 2016	E2.1) مجموع انبعاثات الغازات الدفيئة لكل معاملة لقياس الناتج. E2.2) مجموع انبعاثات الغازات غير الدفيئة لكل معاملة لقياس الناتج.	كثافة الانبعاثات	
(1.3-1.10)	المعيار GRI 302 : الطاقة في العام 2016	E3.1) مجموع كميات الطاقة المستهلكة بشكل مباشر. E3.2) مجموع كميات الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر.	استخدام الطاقة	
(1.3-1.10)	المعيار GRI 302 : الطاقة في العام 2016	مجموع كميات الطاقة المستخدمة بشكل مباشر لكل معاملة لقياس الناتج.	كثافة الطاقة	
(1.3-1.10)	المعيار GRI 302 : الطاقة في العام 2016	نسبة مئوية: استخدام الطاقة حسب نوع توليد الطاقة.	مزيج الطاقة	
99, 98	المعيار GRI 303 : المياه والنفايات السائلة في 2018	E6.1) مجموع كميات المياه المستهلكة. E6.2) مجموع كميات المياه المعالجة.	استخدام المياه	
نعم		E7.1) هل تعتمد شركتكم سياسة رسمية بشأن البيئة؟ نعم/ لا	العمليات البيئية	

رقم الصفحة	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير Standards GRI	القياس	المؤشرات	الجانب
نعم	المعيار 103 GRI : نهج الإدارة في 2016	(E7.2) هل تعتمد شركتكم سياسات محددة بشأن النفايات و/أو المياه و/أو الطاقة و/أو إعادة التدوير؟ نعم/ لا		
نعم	المعيار 103 GRI : نهج الإدارة في 2016	(E7.3) هل تعتمد شركتكم نظاماً معتمداً لإدارة الطاقة؟ نعم/ لا		
نعم	المعيار 102 GRI : الإفصاحات العامة في العام 2016	هل يتولى مجلس الإدارة / فريق الإدارة الإشراف على و/أو إدارة المخاطر المتصلة بالمناخ؟ نعم/لا	المراقبة البيئية	
نعم	المعيار 102 GRI : الإفصاحات العامة في العام 2016	هل يتولى مجلس الإدارة / فريق الإدارة الإشراف على و/أو إدارة مسائل أخرى في مجال الاستدامة؟ نعم/لا	المراقبة البيئية	
نعم، يتم الإفصاح بالتقرير السنوي للشركة.	المعيار 102 GRI : الإفصاحات العامة في العام 2016	(S1.1) نسبة مئوية: راتب وعلوات المدير التنفيذي نسبة الى متوسط أجر العامل بدوام كامل (S1.2) هل تفصح شركتكم عن هذا المقياس في التقارير التنظيمية؟ نعم/لا	نسبة أجور المديرين التنفيذيين	
لا يوجد تمييز بين كلا الجنسين حيث ان نظام الرواتب والأجور وأنظمة الصناديق وأنظمة المكافآت والحوافز الخاصة بالموظفين تحقق العدالة والمساواة بين الجميع بغض النظر عن الجنس	المعيار 405 GRI : التنوع وتكافؤ الفرص في 2016	متوسط اجور الذكور العاملين في الشركة الى متوسط اجور الاناث العاملات في الشركة.	نسبة الأجور بين الجنسين	الإجتماعي
لا يوجد في الشركة دوام جزئي.	المعيار 401 GRI : التوظيف في 2016	(S3.1) نسبة مئوية: تغيير الموظفين بنظام الدوام الكامل سنوياً. (S3.2) نسبة مئوية: تغيير الموظفين بنظام الدوام الجزئي سنوياً.	معدل حركة الموظفين	

رقم الصفحة	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير Standards GRI	القياس	المؤشرات	الجانب
		(S3.3) نسبة مئوية: تغيير المقاولين و/أو المستشارين سنوياً.		
	المعيار 102 GRI : الإفصاحات العامة في العام 2016	(S4.1) نسبة مئوية: مجموع الوظائف التي يشغلها الرجال والنساء في المنشأة.		
(٥٣-٣٨)	المعيار 405 GRI : التنوع وتكافؤ الفرص في العام 2016	(S4.2) نسبة مئوية: المناصب التي يشغلها الرجال والنساء في المستويات الوظيفية المبتدئة والمتوسطة. (S4.3) نسبة مئوية: المناصب التي يشغلها الرجال والنساء في المستويات الوظيفية العليا والتنفيذية.	التنوع بين الجنسين	
	المعيار 102 GRI : الإفصاحات العامة في العام 2016	(S5.1) نسبة مئوية: مجموع الوظائف التي يشغلها موظفون بنظام الدوام الجزئي في المنشأة. (S5.2) نسبة مئوية: مجموع الوظائف التي يشغلها مقاولون و/أو مستشارون في المنشأة.	معدل العمال المؤقتين	الاجتماعي
	المعيار 103 GRI : النهج الإداري في العام 2016	هل تنتهج شركتك سياسة بمناهضة التحرش الجنسي و/ أو عدم التمييز؟ نعم/لا	عدم التمييز	
١٢١	المعيار 403 GRI : الصحة والسلامة المهنية في العام 2018	نسبة مئوية: مدى تكرار وقوع الإصابات. بالنسبة لمجموع ساعات عمل العاملين.	نسبة الإصابات	

رقم الصفحة	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير Standards GRI	القياس	المؤشرات	الجانب
نعم	المعيار 103 GRI : نهج الإدارة في العام 2016	هل تنتهج شركتك سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة للصحة والسلامة العالمية؟ نعم/لا	الصحة والسلامة الشاملة	
نعم تطبيقاً لقانون العمل الأردني	المعيار 103 GRI : نهج الإدارة في العام 2016	S9.1 هل تنتهج شركتك سياسة لمناهضة عمل الأطفال و/أو العمل القسري؟ نعم/لا S9.2 إذا كانت الإجابة نعم هل تشمل سياسة مناهضة عمل الأطفال و/أو العمل القسري هذه الموردين والبائعين؟ نعم/لا	عمل الأطفال والعمل القسري	
نعم	المعيار 103 GRI : نهج الإدارة في العام 2016	S10.1 هل تنتهج شركتك سياسة خاصة بحقوق الإنسان؟ نعم/لا S10.2 إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة حقوق الإنسان هذه الموردين البائعين؟ نعم/لا	حقوق الإنسان	
٦٥ , ٦٤	المعيار 405 GRI : التنوع وتكافؤ الفرص 2016	G1.1 نسبة مئوية: بيان مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الأعضاء من الرجال ومن النساء. G1.2 نسبة مئوية: بيان مقاعد اللجان التي يشغلها الأعضاء من الرجال ومن النساء.	التنوع في مجلس الإدارة	
نعم	المعيار 102 GRI : الإفصاحات العامة في 2016	G2.1 هل تحظر الشركة الرئيس التنفيذي من رئاسة مجلس إدارتها؟ نعم/لا G2.2 نسبة مئوية: بيان مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مستقلون.	استقلالية مجلس الإدارة	
لا	المعيار 102 GRI : الإفصاحات العامة في 2016	هل يتم صرف حوافز للمسؤولين التنفيذيين بصفة رسمية لتفعيل نهج الاستدامة؟ نعم/لا	الحوافز التشجيعية	الحكومة
٥٢	المعيار 102 GRI : الإفصاحات العامة في 2016	نسبة مئوية: مجموع عدد الموظفين في المنشأة المشمولين باتفاقية/اتفاقيات للتفاوض الجماعي.	التفاوض الجماعي	
لا ، لأن موردي الشركة الرئيسيين هي شركات عالمية في قطاع النفط والمشتقات النفطية الجاهزة والزيوت المعدنية والغاز.	المعيار 102 GRI : الإفصاحات العامة في 2016 المعيار 103 GRI : النهج الإداري في 2016	G5.1 هل البائعون أو الموردون في شركتك ملزمون باتباع مدونة لقواعد السلوك؟ نعم/لا G5.2 إن كانت الإجابة نعم، ما هي نسبة الموردين الذين أقرروا رسمياً بالتزامهم بالقواعد؟	مدونة قواعد سلوك الموردين	

رقم الصفحة	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير Standards GRI	القياس	المؤشرات	الجانب
نعم %100	المعيار GRI 102 : الإفصاحات العامة في 2016 المعيار GRI 103 : النهج الإداري في 2016	G6.1 هل تنتهج شركتك سياسة مناهضة الفساد و/أو سياسة للأخلاقيات ؟ نعم/لا G6.2 إن كانت الإجابة نعم، ما هي نسبة العاملين في الشركة الذين أقرروا رسمياً بالتزامهم بالسياسة	الأخلاق ومكافحة الفساد	الحكومة
نعم نعم	المعيار GRI 103 : النهج الإداري في 2016	G7.1 هل تنتهج شركتك سياسة لحماية سرية البيانات؟ نعم/لا G7.2 هل اتخذت شركتك خطوات للتقيد بقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR)؟ نعم/لا	سرية البيانات	
هذا التقرير هو الأول للاستدامة في الشركة		G8.1 هل تنشر شركتك تقريراً عن الاستدامة؟ نعم/لا G8.2 هل بيانات الاستدامة مدرجة في نظام العمل الخاص لشركتك؟ نعم/لا	إعداد تقارير الاستدامة	
نعم ، من خلال هذا التقرير. نعم ، من خلال هذا التقرير. اعتمدت الشركة أهداف وشملت أهدافها جميع أهداف الاستدامة للأمم المتحدة وذلك بسبب طبيعة أنشطتها وأهمية القطاع التي تمارس نشاطها من خلاله.		G9.1 هل تقدم شركتك بيانات عن الاستدامة إلى أطر إعداد تقارير الاستدامة؟ نعم/لا G9.2 هل تركز شركتك على بنود التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم/لا G9.3 هل تضع شركتك أهدافاً وترفع تقارير عن تقدمها في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم/لا	ممارسات الإفصاح	
تم تدقيق هذا التقرير داخلياً ومن جميع الدوائر المعنية ولم يتم تدقيقه خارجياً.	المعيار GRI 102 : الإفصاحات العامة في 2016	هل يطلع طرف ثالث بتوكيد أو التحقق من صحة الإفصاحات التي تقدمها شركتك عن الاستدامة؟ نعم/لا	التوكيد الخارجي	



شركة مصفاة البترول الأردنية

عمان - المملكة الأردنية الهاشمية

الخط الأرضي: +٩٦٢ ٦ ٤٦٣٠١٥١ / +٩٦٢ ٦ ٤٦٥٧٦٠٠
فاكس: +٩٦٢ ٦ ٤٦٥٧٩٣٤ / +٩٦٢ ٦ ٤٦٥٧٩٣٩

مكتب خدمة الجمهور:

الخط الأرضي: +٩٦٢ ٦ ٤٦٥٠٨٠٠
فاكس: +٩٦٢ ٦ ٤٦٠٠٨٠٨

صندوق البريد: ١٠٧٩ - عمان - الرمز البريدي: ١١١١٨
البريد الإلكتروني: addewan@jopetrol.com.jo